

實施家庭友善僱傭政策及措施的好處

實施家庭友善僱傭政策及措施，勞資雙方均可從中得益，包括：

促進身心健康

僱員的工作和家庭壓力減輕了，身體及精神健康自會較佳，因病缺勤的情況隨之減少，職業意外的風險亦會降低。

提高工作效率

當有關措施可配合僱員照顧其家人時，僱員便不用為家庭瑣事煩憂，自然可更專注工作。僱員的生產力及工作表現自會提升，僱主亦大大得益。

挽留優秀人才

僱員感到受尊重及關顧，對機構便會產生更強的歸屬感，更忠心效力機構。僱員流失率亦自然會減低，僱主的招聘開支亦會相應地減少。

培養團隊精神

互相體諒及扶持的工作環境有助建立和諧的勞資關係，從而加強管職之間的凝聚力及團隊精神。

提升企業形象

僱主視僱員為重要伙伴，為僱員實施家庭友善僱傭政策及措施，在履行企業社會責任之餘，更有助建立正面形象及吸引各方人才，有利促進公司的長遠發展。



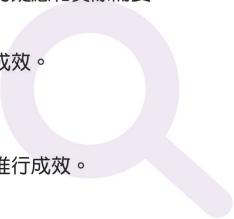
僱主如何制定最適切的家庭友善僱傭措施？

僱主應以關懷的態度，了解員工的家庭生活需要，然後配合本身的業務運作，以靈活創新的方式實施家庭友善僱傭政策及措施。



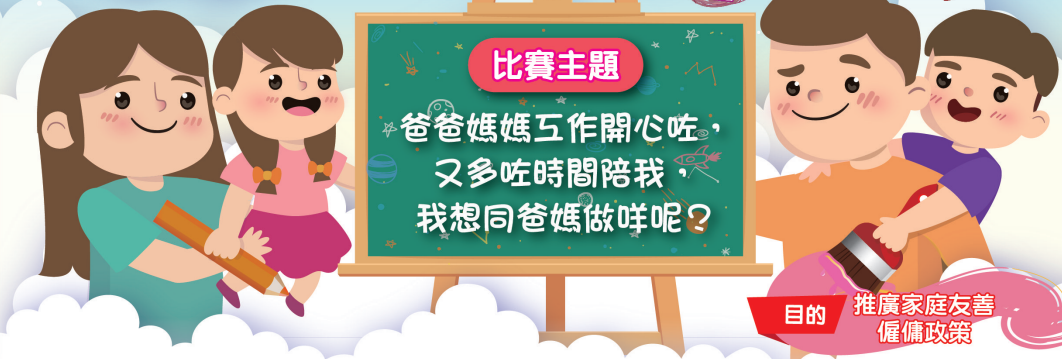
推行家庭友善僱傭政策及措施的關鍵

- ▶ 管理層認同相關的理念，在資源及行動上積極支持。
- ▶ 企業內建立完善的諮詢及溝通機制。
- ▶ 制定措施前，收集管理層與員工的意見，以了解他們對實施各項政策及措施的疑慮和實際需要，再作出相應的調整。
- ▶ 實踐政策及措施前，在公司內部進行推廣，讓管理層及員工了解相關內容和成效。
- ▶ 為管理層和員工作出培訓，以配合政策及措施的推行。
- ▶ 制定清晰的指引，讓所有員工明白政策及措施的安排及要求。
- ▶ 確保員工可掌握與政策及措施相關的最新資訊，同時能反映意見，有助提升推行成效。
- ▶ 建立體諒互信的文化，靈活處理有關政策及措施。



第三屆

香港工會聯合會婦女事務委員會 主辦



目的 推廣家庭友善僱傭政策

為了繼續向社會各界推廣「家庭友善僱傭政策」，本年度香港工會聯合會婦女事務委員會（工聯會婦委）再次舉辦「全港兒童繪畫比賽」。每年繪畫比賽反應熱烈，本會抓緊機會，透過繪畫比賽向大眾推廣「家庭友善僱傭政策」，令大眾對此政策有更深入了解。

畫作種類 種類不限；可為水彩、粉筆、油畫、水墨、木顏色、鉛筆掃描等。

參賽組別 (共9組，參加者可以個人、學校或團體名義參賽，以2018年9月入學時計算)
第一組：幼稚園K1 第四組：小學一年級 第七組：小學四年級
第二組：幼稚園K2 第五組：小學二年級 第八組：小學五年級
第三組：幼稚園K3 第六組：小學三年級 第九組：小學六年級

作品規格 ▶ 必須為白畫紙及作品尺寸必須為29.7cm x 42cm (A3)
▶ 參賽作品必須為原創作品及未曾參加其他比賽或公開展覽
▶ 恕不接受電腦繪圖及立體作品

獎項 **個人獎項**
▶ 冠軍（每組一名）：獎座、獎狀及紀念品乙份（所代表之學校/團體所獲分數：50分）
▶ 亞軍（每組一名）：獎座、獎狀及紀念品乙份（所代表之學校/團體所獲分數：30分）
▶ 季軍（每組一名）：獎座、獎狀及紀念品乙份（所代表之學校/團體所獲分數：20分）
▶ 優異獎（每組十名）：獎狀及紀念品乙份（所代表之學校/團體所獲分數：5分）
▶ 其餘參賽者可獲參與嘉許狀一張

團體獎項*（不分組別，累積最高分數之3間學校/團體）：

▶ 冠、亞及季軍：獎座

最積極參與大獎*（不分組別，設三名）：

▶ 獎座

得獎畫作有機會製作成紀念畫冊

*團體獎項：獲獎的學生將根據其獎項為其所代表的學校/團體取得指定分數，大會將計算每間學校/團體的累積分數後，獲最高分數的前三名可獲此獎項
#最積極參與大獎：由累積統計選交最多參賽作品的學校/團體獲得

頒獎典禮及作品展覽 頒獎典禮及作品展覽會於2019年4月份舉行。頒獎詳情將透過電郵通知。

評選準則 ▶ 配合主題 (50%) ▶ 創意 (25%) ▶ 美觀 (25%)

比賽截止日期 2019年1月31日 下午6時（以抵達主辦單位/郵局為準）

參賽費用 每份參賽畫作HK\$100（於12月31日或之前遞交報名表格及作品，可豁免參賽費用。）

報名辦法 根據比賽主題於作品規格指定的畫紙上繪畫。每位參賽者只可遞交一份參賽作品。

個人參賽

▶ 報名方法：網上報名

請上載參賽畫作（只接受JPEG檔案不大於5MB）至以下網址<https://goo.gl/Gq1cv>，並填寫參賽表格和上載入數紙副本



個人參賽報名表

學校/團體參賽

▶ 報名方法：親身或郵寄遞交表格

親身或郵寄遞交表格：將已完成之作品連同已填妥的參賽表格及參賽費用（劃線支票：抬頭「香港工會聯合會」或銀行入數存根正本：中銀03135410572928），於截止日期前一併郵寄主辦單位（香港九龍土瓜灣馬坑涌道12號1樓 工聯會婦女事務委員會收 註明「第三屆全港兒童繪畫比賽」）/ 送抵以下收集地點：

▶ 收集地點：

- | 收集地點： | 收集時間： |
|----------------------------|-------------------------------------|
| 1. 香港九龍土瓜灣馬坑涌道12號 | 星期一至六 |
| 2. 香港灣仔軒尼詩道138號中國海外大廈12樓B室 | 上午11時至下午7時
(星期日及公眾假期除外) |
| 3. 九龍彌敦道546號旺角大樓3樓C、D室 | 星期一至六
上午11時至下午6時
(星期日及公眾假期除外) |

查詢 3652 5700 <https://goo.gl/e31cKw>
women@ftu.org.hk





香港工會聯合會婦女事務委員會 主辦

表格可自行影印

第三屆



團體參加表格

(代表學校/團體參賽者請填妥此表格,並連同參賽畫作、支票/銀行入數存根正本一併遞交)
(個人參賽者請到 <https://goo.gl/Gq1cv> 作網上報名)

*請於適當方格「□」加上「✓」

比賽主題 爸爸媽媽工作開心咗,又多咗時間陪我,我想同爸媽做咩呢?

參賽組別 *請於適當方格加上「✓」

- | | | |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> 第一組: 幼稚園K1 (_ 份) | <input type="checkbox"/> 第四組: 小學一年級 (_ 份) | <input type="checkbox"/> 第七組: 小學四年級 (_ 份) |
| <input type="checkbox"/> 第二組: 幼稚園K2 (_ 份) | <input type="checkbox"/> 第五組: 小學二年級 (_ 份) | <input type="checkbox"/> 第八組: 小學五年級 (_ 份) |
| <input type="checkbox"/> 第三組: 幼稚園K3 (_ 份) | <input type="checkbox"/> 第六組: 小學三年級 (_ 份) | <input type="checkbox"/> 第九組: 小學六年級 (_ 份) |

參賽費用 每份參賽畫作 HK\$100 (於2018年12月31日或之前遞交報名表格及作品,可豁免參賽費用。)

- 支票(支票抬頭:香港工會聯合會)(支票號碼: _____ 銀行: _____)
- 銀行轉帳(中國銀行戶口: 03135410572928香港工會聯合會)請附銀行入數存根正本
- 參賽費用豁免(必須於12月31日或之前抵達收集地點,郵遞以郵戳為準)

參賽者代表學校/團體資料 (請務必以正楷清楚填寫以下資料,有關資料將作日後聯絡及印製證書之用)

代表學校/團體名稱: _____

負責老師(如有): _____ 聯絡電話: _____ (辦公室) _____ (手提)

負責老師/學校/團體電郵地址: _____ (作日後通知領獎之用)

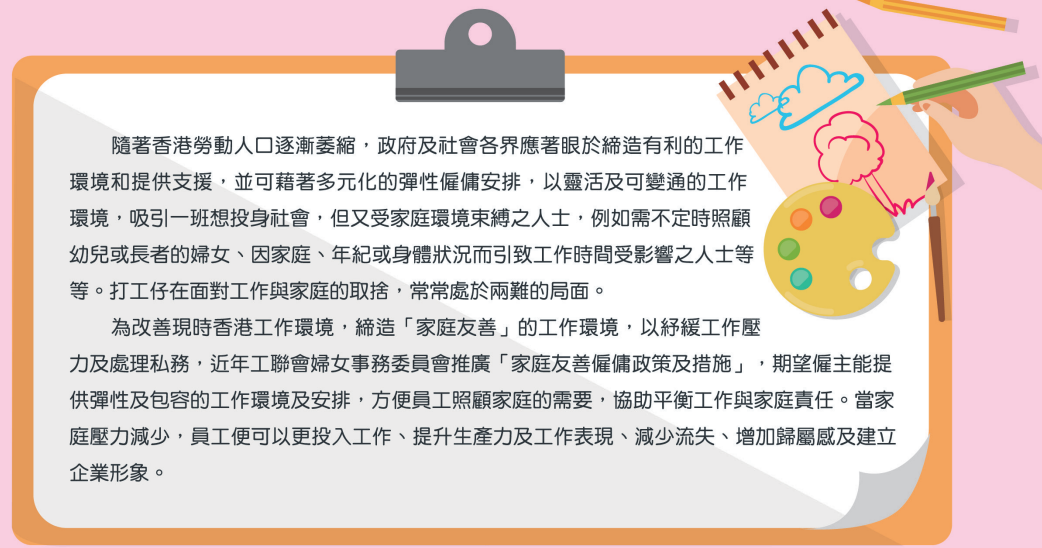
**** 請務必以正楷清楚填寫資料,有關資料將作日後聯絡及印製證書之用 ****

作品編號	參賽者名稱	性別	年齡	參賽組別	參賽費用	作品簡介(請用不多於100字,可另附補充紙)
	中: _____ 英: _____	男/女			支票號碼: _____ 銀行: _____ 或 銀行轉帳編號: _____	
	中: _____ 英: _____	男/女			支票號碼: _____ 銀行: _____ 或 銀行轉帳編號: _____	
	中: _____ 英: _____	男/女			支票號碼: _____ 銀行: _____ 或 銀行轉帳編號: _____	
	中: _____ 英: _____	男/女			支票號碼: _____ 銀行: _____ 或 銀行轉帳編號: _____	

*本人明白/同意有關比賽細則,並自願提供 參賽者代表學校蓋章/
以上之個人資料作主辦單位比賽聯絡之用 團體蓋章或簽名: _____

比賽細則:

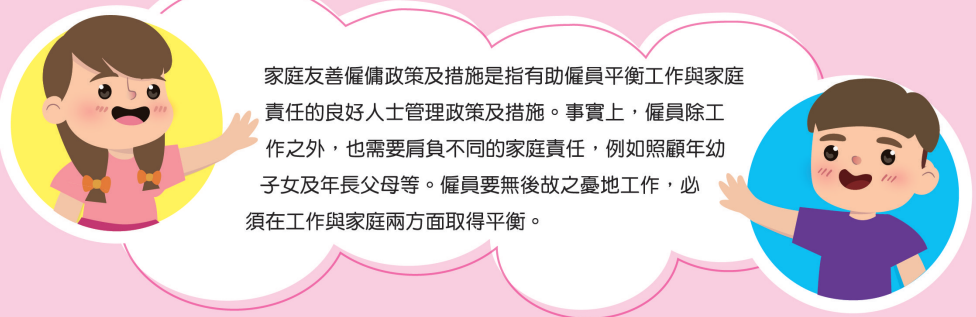
- 每位參賽者只可遞交一份作品。
- 所有參賽作品必須於截止日期前遞交,以抵達主辦單位/郵遞為準,逾期遞交作品將不獲接納。
- 所有參賽作品須為未經公開發表的原創作品,不得侵犯他人之版權,如作品曾用以參與其他比賽,將不獲接納或取消參加本比賽。
- 所有參賽作品及費用一經遞交,恕不發還,而作品之版權均屬主辦單位所有。
- 凡參賽者提交表格及作品,即表示同意授權主辦單位將參賽作品及資料編輯、複製、存檔、傳輸、發佈、宣傳、展覽及印刷,而無需事先徵求參賽者同意及支付任何費用,並保留採用作品之最終決定權。
- 所有作品將會被審查,不可包含涉及色情、暴力、不良惡意或商業宣傳等成份。
- 參賽者所提供之個人資料只作是次比賽聯絡之用。
- 所有參賽者必須遵守所有比賽規則及細則。
- 評審結果以工會婦女事務委員會主辦單位之決定,不得異議。
- 大會有關保留修改比賽規則,終止或取消參賽者參加資格之權利,而無需另行通知。
- 如有任何爭議,主辦單位保留最後權利。



隨著香港勞動人口逐漸萎縮,政府及社會各界應著眼於締造有利的工作環境和提供支援,並可藉著多元化的彈性僱傭安排,以靈活及可變通的工作環境,吸引一班想投身社會,但又受家庭環境束縛之人士,例如需不定時照顧幼兒或長者的婦女、因家庭、年紀或身體狀況而引致工作時間受影響之人士等等。打工仔在面對工作與家庭的取舍,常常處於兩難的局面。

為改善現時香港工作環境,締造「家庭友善」的工作環境,以紓緩工作壓力及處理私務,近年工聯會婦女事務委員會推廣「家庭友善僱傭政策及措施」,期望僱主能提供彈性及包容的工作環境及安排,方便員工照顧家庭的需要,協助平衡工作與家庭責任。當家庭壓力減少,員工便可以更投入工作、提升生產力及工作表現、減少流失、增加歸屬感及建立企業形象。

何謂「家庭友善僱傭政策及措施」?



家庭友善僱傭政策及措施是指有助僱員平衡工作與家庭責任的良好人士管理政策及措施。事實上,僱員除工作之外,也需要肩負不同的家庭責任,例如照顧年幼兒子女及年長父母等。僱員要無後故之憂地工作,必須在工作與家庭兩方面取得平衡。

家庭友善僱傭政策及措施可分三大類

<p>家庭假期福利</p> <p>家庭友善的僱主可讓僱員在結婚時休假;讓剛為人父母的僱員有優越先行法例的產假及待產假照顧產後的妻子及新生子女;在僱員不幸喪親時給予恩恤假;並讓僱員因應子女學校的活動而放取家長假等。</p>	<p>彈性工作安排</p> <p>僱主可為僱員的工作時間作出彈性安排,例如定立標準工作時數、五天工作周、彈性上班時間、以家居為辦公地點、職位共享,以及壓縮工作天等,這些措施可讓僱員配合其家庭及不同人生階段的需要。</p>	<p>僱員支援計畫</p> <p>支援方式包括為僱員及其家屬提供輔導服務,為僱員的子女提供獎學金或教育資助,提供幼兒服務,增設育嬰間設施,准許工作時間有集乳時間,以及舉辦康樂活動供僱員全家參與等。</p>
---	---	---