

# 工聯

雙月刊  
FTU PRESS

小輪業職工會100年  
波瀾不驚 光輝承傳  
P.14-15

梁子穎：政府應做榜樣  
優化新制公務員權益  
P.16-17



## 撐勞工 為基層 爭公義

No.241

2021年3-4月



### 新時代 新工運

屆會員代表大會

電話：3652 5700  
傳真：2760 8477  
網址：WWW.FTU.ORG.HK  
電郵：INFO@FTU.ORG.HK

關注我們：



FACEBOOK



網址



WECHAT

工聯APP：



APP STORE



GOOGLE PLAY



APPGALLERY



# 新時代新

世界面臨百年未有之大變局，國家「第二個一百年」奮鬥目標踏上征程，香港也進入到後「港區國安法」時代，新時代正在呼喚我們！

香港飽受疫情打擊、「黑暴」摧殘，失業愈趨嚴峻，經濟復甦乏力，打工仔被剝削，社會發展不進則退，種種挑戰與艱難告訴我們：社會需要變革！香港需要重新出發！

工聯會帶領新時代工運，堅守愛國愛港立場，擁護「愛國者治港」根本原則，加大力度撥亂反正；社會深層次矛盾亟待解決，我們要打破資本壟斷，捍衛打工仔的尊嚴和權益，從根本扭轉社會的不公義！

新時代工運，需要你我團結一心、攜手奮進，融入國家發展大局，為大灣區注入活力，為祖國貢獻青春！讓我們擴大愛國團結、加強維權力度、推進改革創新，重建一個真正屬於我們的香港！

工聯會2021年3月進行換屆，在38屆的新征程上，香港社會累積了不少勞工和社會問題，還有深層次矛盾，等待我們合力破解。工聯會勇當新時代工運先鋒，這個「新時代」，打工仔與國家發展及香港形勢密不可分。

工聯會會長吳秋北表示：「國家『兩個一百年』奮



吳秋北表示，工聯會將推動建設一個人人有機會的「智慧型社會」。

鬥目標，『第一個一百年』全面建成小康社會取得偉大成就，『第二個一百年』，國家到21世紀中葉將躍升為社會主義現代化強國。國家進入新時代，以超凡速度發展，香港則進入了後『港區國安法』時代，暴亂將社會以至管治上的問題凸顯出來，我們清楚看到撥亂反正的急切性。在這兩個客觀背景下，香港如何搭上國家發展快車，更好地融入國家發展大局，如何重拾正軌再創輝煌，需要全社會共同思考，共同奮進。同樣地，面對新型勞工問題及就業市場改變，關乎全港打工仔權益的工運發展也要有嶄新內容，與時俱進。」

## 爭取工聯會九大主張落到實處

回歸以來，特區政府抱持「親資本思想」，勞工政策改革乏善可陳。工聯會一直堅持九大主張，新時代工運更要加強團結，壯大隊伍，打破不對稱的勞資關係，爭取讓九大主張落到實處，讓勞動者真正共享社會發展成果。

九大主張包括：

1. 修訂《僱傭條例》
2. 取消政府外判制度
3. 完善強積金計劃
4. 設立綜合全民退休保障
5. 加快落實兩假劃一
6. 制訂標準工時

# 新工運 共建共榮 同心同行



工聯會推動新時代工運，將加大屬會會員覆蓋面，提升福利服務和業務能力。

## 7. 改革《職工會條例》 8. 建立失業援助制度 9. 制定長遠的就業導向與人力資源發展規劃

吳秋北強調，掌握主動權，才有能動性。工聯會參政為勞工，凝聚力量是要維護打工仔合法權益，更有力支持、監督政府依法有效施政。工聯會全力發展壯大，將加大屬會會員覆蓋面，提升各種業務能力。「新時代工運，方方面面都要追上新時代，例如工聯會的福利服務要加速追上大眾的科技要求，工會工作、地區工作，各地區服務處都要提升改善，更好服務市民。」

### 加強培養人才 壯大義工隊伍

人才聚，事業興。工聯會更廣泛凝聚打工仔，而為了工運事業、福利服務的可持續發展，工聯會將加強培養人才、建設梯隊，其中一項重點工作就是挖掘工會青年人才，給予實踐、鍛煉的空間，並吸納外間各類業務精英，不斷提升機構的專業水平和執行力。另一方面，義工一直是工聯會不斷取得佳績的基礎依靠，未來將繼續發展、壯大義工隊伍，共同為愛國工運事業奮鬥。

至於協助打工仔求職、轉型和提供培訓的就業進修系統，將進一步深化改革，包括加大職業介紹力度和開辦更多具行業特色的課程。工聯會工人醫療所2021年1月開辦了首間專科醫療中心，日後會不斷拓展醫療服務，邀請更多醫生專才加入，繼續在基層醫療服務中發揮重要作用。

### 還打工仔公義 「小政府」須改變

加強參政、議政水平，培養工會領袖和參選人才，同樣是推動新時代工運的重要動能。吳秋北表示，工聯會以「愛國、團結、權益、福利、參與」為工運方針，對政府秉持「支持合作，批評監督」原則，是最堅定真誠的愛國愛港力量主力軍，是打工仔的代言人，具有最廣泛堅實的群眾基礎。「隨著工聯會提升參政、議政水平，工聯會人才將更積極參與各級選舉、加入諮詢和政府架構，多方位推動制度改革，發揮所長，貢獻香港，擔當重建公義社會的重要力量。」

要重建公義社會，還需推動政府摒棄舊觀念。「大市場、小政府」，「重資本、輕勞工」，這些舊觀



壯大義工隊伍是工聯會未來工作重點之一。

念正在阻礙香港發展：任由基層勞工被邊緣化，任由資本財團剝削打工仔，又何來公義可言？

### 建設人人有機會「智慧型社會」

吳秋北說：「教育普及、科技發展，令就業市場、僱傭關係模式不斷變化，現實情況是較低技術、低學歷的工友容易被淘汰。政府不能永遠以『小政府』自居行事，新時代下必須有所作為，包括主動參與到勞動市場規劃當中。對勞動市場採取『自由主義』已經行不通，社會進步的同時，政府有責任出手保障基層工友的生計，政策上以人為本，建設人人有機會的『智慧型社會』，讓每個人的努力不被辜負。」

工聯會70多年來一直心繫打工仔，堅持勞工基層立場，過去一年多以來，因應暴亂、疫情推出了多項措施幫助市民，包括推出「緊急失業慰問金」、設立工聯口罩工場免費派送口罩，以及承辦「寄藥行動」為滯留內地的港人寄藥等等。現時疫情仍未完全消退，金融風險不斷增加，就業環境不容樂觀，工聯會繼續以「救失業、保就業」為權益工作主軸，「撐勞工、為基層、爭公義」，加強與各行業密切溝通，準備應對可能增多的勞資糾紛。

然而，要讓勞工權益問題「標本兼治」，特區管治團隊必須摒棄「小政府」觀念，積極作為，推出更有效政策扶持勞工。「重資本、輕勞工」是政府痼疾，「保就業計劃」豪灑900億元輸送企業僱主，卻對「懸崖邊緣」的失業打工仔斤斤計較。工聯會將繼續爭取政府

向失業人士發放緊急失業援助金、放寬個人申請失業綜援、優化再培訓增加津貼和名額以及開設更多臨時職位，幫助失業打工仔，捍衛他們的生活尊嚴。

「房屋」、「就業」和「貧窮」這三座大山，是香港深層次矛盾所在，需要政府發揮政治智慧、能量和擔當，才能突破困局。可惜的是，過去「小政府」的不作為，放任資本無序擴張，助長了貧富懸殊和不公義。疫情之下，很多打工仔被趁機剝削，便可看到資本壟斷之禍害。

### 打破壟斷 讓財富資源合理再分配

吳秋北指出，用於判斷收入分配公平程度的堅尼系數，香港現時的數值是0.539，遠超0.4的警戒線，這說明香港社會的財富分配極端不均，是一個很大的不穩定因素。新時代工運，就是要團結起來，推動政府擔起責任，讓社會的財富、資源合理再分配，而不是被壟斷。「當我們審視房屋、土地或勞工等問題時，不難發現萬惡同源，根本問題就是利益被操控。大量土地、一手樓被屯積，政府造地又阻力重重，令公屋量不足、私樓價畸高。房屋問題不解決，深層次矛盾環環相扣，普羅大眾日捱夜捱竟無片瓦遮頭，如何談得上安居樂業？」

### 爭取實施「土地閒置稅」「物業空置稅」

吳秋北表示，敦促政府多作為，撼動既得利益，打破財團壟斷，是未來的工作重點，包括：

1. 爭取實施「土地閒置稅」和「物業空置稅」，以免大量土地、一手樓被囤積、哄抬
2. 推動政府作更廣泛土地儲備，平抑地價，增加「底氣」，扭轉發展命脈被把持的局面
3. 更全面地實施租金管制，合理保障「無殼一族」

「勞動者共享社會發展成果是天經地義！我們要團結一致，發出變革的最強音；只有團結成為不可忽視的力量，才能化解包括房屋、土地問題在內的深層次矛盾，幫助市民安居樂業。」

新時代工運不可或缺的重要部分，還有推動融入國家發展大局，建設大灣區共同家園。吳秋北表示，工聯會和內地工會、部門的合作悠久而頻繁，擁有龐大的屬會會員和義工隊伍，過去籌辦、參與了很多兩地活動，這些經驗都有利於推動大灣區發展。

## 計劃成立「工聯會大灣區服務社」

拓展大灣區服務是工聯會未來工作重點之一，工聯會內地諮詢服務中心會革新轉型，計劃成立「工聯會大灣區服務社」，擔當推動融入大灣區發展的更積極角色，特別是香港青年到大灣區就學、就業、創業三方面。工聯會各代表委員會充分發揮作用，爭取消除兩地制度政策阻隔，包括讓更多香港福利「過河」，惠及在內地養老的港人；建議中央政府推動在「9+2」城市設立「灣區生活一站通」服務站，方便辦理各項政務服務手續，減低港人到灣區其他城市「落地」工作、生活的障礙等等。

「協助就學方面，工聯會一直在做相關工作，例如定期與暨南大學、中山大學等的港生接觸交流。隨著兩地加速融合發展，日後會有更多港生到內地學習，尤其是在廣東省內，工聯會可以組織更多以內地港生為主體的活動，將他們團結起來，提供多方位協助。」吳秋北又提到，港人在大灣區內地城市的就業空間愈來愈大，譬如深圳市開放招聘香港年輕人作公務員，特區政府也以資助薪金方式，鼓勵大灣區內創科企業聘請香港的大學畢業生。「這些港人回到內地城市工作生活，需要生活上方方面面的支援，工聯會內地中心會進行系統化提升，例如加強法律支援服務，提供更多行業資訊、培訓等等，以滿足新需求。」

## 研設「粵港澳青年創新創業基地」

至於協助港青在大灣區創業，吳秋北說：「創業不是拿著一筆錢就可以成功，還需要其他支援和培訓，例如法規支援、孵化基地等。工聯會內地中心

現正進一步推動和內地工會多領域合作，探討設立『粵港澳青年創新創業基地』，支援到內地創業的香港青年。」

「粵港澳大灣區是一個共同家園，我們可以大膽想像，大灣區將成為世界上最先進、最高科技的灣區，人口亦最多，達到7000多萬，再發展下去便破億。如此龐大的經濟體，香港是這個經濟體的重要引擎，你不在大灣區發揮所長、發展事業，還要去哪裡？所有夢想、科研成果，在大灣區能夠最迅速實現、產業化，大灣區給予我們的是提升人生的機遇，你不參與，就走寶了。」

## 為大灣區注入港青的熱血與激情

吳秋北指出，大灣區共融互通是大勢所趨，也是歷史的必然。「一國兩制」賦予香港制度優勢，具有衝破制度限制、打破制度壁壘的各種可能性。特區政府要突破思想惰性，靈活應變，激發活力，為香港青年在大灣區建設中謀劃更廣闊高質的發展空間，同時為大灣區注入香港青年的熱血與激情。

他提醒說：「我們不能以為大灣區發展自自然然就能帶契我們，如果我們不積極參與，置身事外，縱然你身處大灣區，但沒有同步發展，必將無所收穫，所以，工聯會強調每個人都參與到國家發展和大灣區建設當中。我們要審時度勢，懂得規劃、裝備自己，隨時準備發揮自己的能量。」



港人應該把握機會融入大灣區發展，抓緊提升人生的機遇。

## 每月焦點

作為一項前無古人的開創性事業，「一國兩制」在實踐中不斷探索，而面對香港社會出現的種種問題，需要我們堅守方向，踩實步伐，全面準確理解和貫徹「一國兩制」方針。

國家主席習近平在聽取行政長官林鄭月娥2020年度述職時指出，香港由亂及治的重大轉折，再次昭示了一個深刻道理：要確保「一國兩制」實踐行穩致遠，必須始終堅持「愛國者治港」。



要確保「一國兩制」實踐行穩致遠，必須始終堅持「愛國者治港」。

### 「愛國者治港」制度需要全鏈條建設

工聯會擁護「愛國者治港」根本原則，而要徹底落實「愛國者治港」原則，便需健全相關制度保障。吳秋北說：「建立健全制度涉及方方面面，是一個全鏈條的建設，例如參選機制中，宣誓、確認書、選舉主任的核實等等，都是機制內的一環。又例如應徵公務員考試，當中可以加插一些要求，包括對國家主權、『一國兩制』、『港區國安法』的認同認知等；一些政治或管治架構上的重要位置，更要考核背景，包括家庭背景和過往言行。相關人員加入到體制後，對其表現應該定時考核，正如廣大打工仔入職到私人公司，每年都會有工作評核，以檢視他們是否達到要求。違反要求便要離職，違誓違法便要負起法律責任，這些評核正常不過，也是根本要求。除了把關，特區政府也要加強對公務員隊伍的培訓，包括在效忠特區、擁護《基本法》方面進行系統的培訓。」

他又指出，一些接受政府資助、以公帑運作的機構，也應該接受考核，至於如何設置考核和建立制度，各方可以再討論，但大前提是確保這些機構的人員不會違反擁護和效忠原則。

### 支持以行政長官為核心的行政主導體制

「香港政治、社會形勢已發生巨變，2019年的暴亂凸顯了我們過分樂觀，以為所有參與到制度內的人都沒問題、都是愛國愛港者，但實際上並非如此，所以我們要建立一套全鏈條的『愛國者治港』機制，確保反中亂港者出局。」吳秋北指出，香港正面對發展瓶頸，有必要儘快完善制度，杜絕「黑暴」、「攬炒」、「港獨」分子染指政權，阻礙香港發展。始終堅持「愛國者治港」，凝聚共識，全力發展經濟、改善民生，才能為香港帶來繁榮穩定，確保「一國兩制」行穩致遠。工聯會帶領新時代工運，支持以行政長官為核心的行政主導體制，會與特區政府一道推動司法、行政、媒體、教育等方面的改革，為準確貫徹落實「一國兩制」基本國策保駕護航。

每一個立志建設香港的人，讓我們的能量團結起來，用自身力量維護共同利益！讓我們為香港整體福祉而戰，成就香港就是成就自己！

工聯會勇當新時代工運先鋒，砥礪奮進，無畏無懼，將一如既往為打工仔的幸福生活而奮鬥！

# 愛國 團結 權益 福利 參與

過去三年，香港面對前所未有的衝擊與挑戰：「修例風波」觸發社會撕裂，「黑暴」損害民生動搖法治，曠日持久的疫情威脅市民健康，經濟進一步下挫，失業問題不斷惡化。工聯會全力支持止暴制亂，以堅定的勞工基層立場積極協助打工仔，與他們同抗「疫」境，共度時艱。讓我們回顧第37屆工聯會的部分工作，堅持理念，不忘初心，作為再創佳績的動能！

## 全力支持「港區國安法」止暴制亂



## 工聯口罩工場送出550萬個口罩



## 向工友派發「緊急失業慰問金」



## 承辦「支援內地港人寄藥行動」



## 「愛心食物包」廣贈長者及工友



## 招聘會助求職 推「搵工話咁易」平台



## 產假十四週通過 推動劃一假期加快




## 成功爭取優化「特別·愛增值」計劃



# 「救失業 度時艱」

## 全港街站及網上聯署簽名行動

疫情重挫本港經濟，不單失業率飆升，減薪、被迫放無薪假等更成為新常態。工聯會2月2至10日於各地區和工會，以及各服務點和網上聯署簽名行動，其中2月5至7日一連三日舉行全港街站聯署簽名行動，強烈要求政府：

- 設立150億元緊急失業援助基金，為失業/停工工友提供每月9,000元、為期6個月的現金津貼；
- 創造更多臨時職位；
- 增加再培訓名額，提高再培訓津貼，由現時5,800增加至9,000元；及
- 放寬失業綜援申請門檻，允許個人名義申請。 



# 工聯會推出「搵工話咁易」平台 多方面助工友疫市搵工

工聯會一直急工友所急，疫情下不忘工友所需，從多方面協助工友，包括早前在港九新界舉辦三場招聘會，提供三千空缺，每場求職者反應相當熱烈，可見「搵返份工」成為不少人的迫切心願。有見及此，工聯會1月14日啟動「搵工話咁易」平台，主要透過網站、WhatsApp電話等方式幫助工友疫市下覓得職位。

有求職、轉職需求的工友，可以透過我們的網站瀏覽最新職位空缺，並透過網上表格完成初步登記；工友亦可透過最新推出WhatsApp電話（6424 9400），詳列自己求職意向，其後工聯會將進行職位配對，並有專人回覆，務求更貼身服務工友。

首階段已精選100份職位空缺，涵蓋飲食、運輸、零售、酒店、資訊科技等行業，工作地點則覆蓋港九新界，提供不同學歷要求的職位空缺，適合不同打工仔女。工聯會將繼續積極搜羅不同行業的職位空缺，滾動式透過網站、Facebook等平台公布，並會推出其他求職服務，全方位幫助工友。



## 香港勞工界聯署： 要求正視失業惡化 推行有效支援措施

疫情肆虐，失業率急升。不少打工仔女手停口停多時，亟待援手，但特區政府對勞工界提出的多項可行及務實救失業建議，回應有欠積極。香港工會聯合會、港九勞工社團聯會、港九工團聯合總會及多個公務員工會1月29日與勞工及福利局局長羅致光會面，遞交香港勞工界聯署，促請特區政府從速落實發放緊急失業援助金等4大範疇措施，關愛受疫情打擊最嚴重、最需要及時照顧的一群失業人士，聯署亦會呈交予行政長官林鄭月娥。

勞工界希望透過今次團結行動，讓特區政府明白救失業的迫切性。勞工界要求：立即發放緊急失業援助金，每月9,000元，為期6個月；放寬申領失業綜援門檻，允許個人名義申請；投放更多資源增加再培訓名額，提高培訓津貼；積極創造更多臨時性職位。

參與聯署的包括（排名不分先後）：香港工會聯合會、港九勞工社團聯會、港九工團聯合總會、香港高級公務員協會、香港政府華員會、政府人員協會、香港公務員總工會、香港公務員工會聯合會及香港特區政府公務人員聯會。



## 工聯會2021「兩會」前瞻： 多項建議加速灣區深度融合發展

工聯會港區全國人大代表吳秋北和鄭耀棠、全國政協常委林淑儀和全國政協委員黃國在今年「兩會」上，提出涵蓋疫情防控、中華歷史文化傳承和教育、民生便利、醫療及安老等範疇的建議，推動兩地融通，加速香港融入國家發展大局及灣區建設。




工聯會提出以下建議和反映社情民意，在各範疇加速灣區深度融合發展，促進香港融入國家發展大局。

### 建議：

- 一) 建議中央政府推動「粵港澳大灣區」為「共同家園」凝聚家國情懷；
- 二) 建議設立「灣區生活一站通」便利港人辦理內地事務。


### 社情民意：

- 一) 放寬港人參與內地安老按揭貸款；
- 二) 解決兩地政府出生、死亡、婚姻證明、無結婚紀錄證明書(俗稱「寡佬證」)的文書互認問題；
- 三) 完善港人在「粵港澳大灣區」醫療保障；
- 四) 容許已接種疫苗港人回內地免隔離14天。 

## 成功爭取放寬港人北上資金限額 調升至每天8萬元人民幣

央行、國家發改委、商務部、國資委、銀保監會以及外匯局六部門日前聯合發布《關於進一步優化跨境人民幣政策支持穩外貿穩外資的通知》，新規於2月4日起正式實施。當中，為進一步便利人民幣跨境收付業務，港澳居民的內地個人銀行賬戶接收港澳同名賬戶匯款，額度調升至每天最多8萬元人民幣。

工聯會對此表示歡迎和支持，認為政策加強跨境人民幣流動性，對市民的經常跨境人民幣收付，包括個人薪酬、個人消費等方面提供了便利，有利於促進香港融入國家發展大局。

工聯會理事長、全國政協委員黃國表示，隨著越來越多港人到內地工作、讀書、生活，日常使費也越來越多。爭取放寬匯款金額上限是工聯會近年來努力和爭取的目標，工聯會港區全國人大代表及全國政協委員先後在2018、2019及2020年透過「兩會」提案及社情民意，以及向相關部門反映港人的需要。現在，中央政府推出政策回應了工聯會的訴求，調升港人匯款內地的額度，提供更便捷、更切實的支持。我們期望在未來有更多便民利民政策實施出台，香港市民能夠把握國家發展的機遇，享受到更多生活上的便利。 

## 反對凍結最低工資 要求補貼「底層勞工」



政府2月2日宣布凍結2021年最低工資時薪於37.5元水平，工聯會權益委員會（下稱權委）即日發表聲明，表示遺憾及不滿，又於2月3日到政府總部向勞工及福利局局長請願，批評政府偏幫商界，凍結最低工資。

權委主任唐廣堯指出，最低工資保障的工友是社

會上收入最底層的「底層勞工」，人數約2萬人，只佔整體僱員人數不足1%。政府以經濟深度衰退為理由向「底層勞工」開刀，凍結最低工資，絕對是不合理及不公平的做法。

為確保最低工資的水平能夠保障「底層勞工」的尊嚴生活水平，權委促請政府：

- 一旦凍結最低工資，政府必須全資補貼拿取最低工資的「底層勞工」的工資差額，確保基層購買力不會受損；
- 完善最低工資調整機制，最低工資的調整應與社會工資中位數掛鉤，以減少勞資雙方不必要的爭拗；
- 落實一年一檢，立法規定每年就法定最低工資水平進行檢討；及
- 確切考慮打工仔女實際生活開支的需要，最低工資水平的釐定必須包括贍養家庭人口的基本生活需要開支等。✚

## 不滿兩假劃一要耗8年 要求儘快落實消除歧視

工聯會多年來一直爭取兩假劃一。文件顯示，政府擬由2022年起，每兩年增加一日勞工假，目標於2030年完成，以八年時間，由12日增至17日勞工假。工聯會權益委員會對此表示不滿，要求政府要儘快落實兩個假期劃一至17天，消除此長期歧視勞工的制度。

香港存在兩個假期制度對打工仔女極為不公，目前有近4成勞工，約120萬人每年只放12天法定假期，與放17天公眾假期打工仔相比，明顯感到受歧視。雖然政府去年承諾劃一兩假，但起步與完成

時間表一直拖拉。工聯會一直促請政府要儘快解決有關問題，但政府竟然提出要用8年時間方可解決這問題。

勞顧會勞方代表1月13日發表聲明，強調勞資雙方代表在此問題仍未達共識，要求在新一屆勞顧會再討論並達至共識方可。權委主任唐廣堯1月14日重申，基於兩個假期制度的歧視性，當局必須儘快落實劃一，不容走數也不容拖延。權委不滿有關建議，促請政府切勿偏袒資方，強推所有未得勞方認同的方案。✚

## 工聯專科醫療中心（旺角）投入服務 大眾化收費廣惠社群

工聯會工人醫療所開辦首間「工聯專科醫療中心（旺角）」，1月25日正式投入服務，提供包括外科、泌尿科、耳鼻喉科、血液及血液腫瘤科、神經外科、骨科、臨床腫瘤科、心臟科、整型外科、呼吸系統科等專科服務。工聯專科醫療中心務求以舒適環境、先進設備及專業醫護團隊，提供快捷、優質的專科服務，滿足社會更高層次的醫療需求，為打工仔女、普羅市民提供大眾化收費的醫療服務。




工聯會會長吳秋北表示，工聯專科醫療中心在工人醫療所70周年的基礎上再創新猷，進一步提升醫所服務，走向更專業化。中心以廣惠普羅大眾為宗旨，致力填補公營和私營醫療之間的空缺，體現了工聯會服務與時俱進的精神。祝願工聯專科醫療中心的服務不斷提升，更好地服務市民和會員。

工聯會理事長兼工人醫療所董事會主席黃國指出，香港人口老化加劇，加上市民對健康關注度及



優質專科服務的需求不斷提高，工人醫療所遂向專科醫療方向發展，成立首間工聯專科醫療中心。在此要向一眾熱心醫生表示感謝，讓專科醫療中心能夠以優惠價格向市民提供優質的專科醫療服務。

工聯專科醫療中心（旺角）設於彌敦道719號銀都商業大廈11樓，位置優越，交通便利，現推出會員優惠，凡工聯屬會及贊助會會員診金八折，家屬咭/長者咭診金九折，藥費、化驗費等另計。歡迎市民致電 2396 3656 預約及查詢。 



# 清潔工病死也等不到工傷病假補償

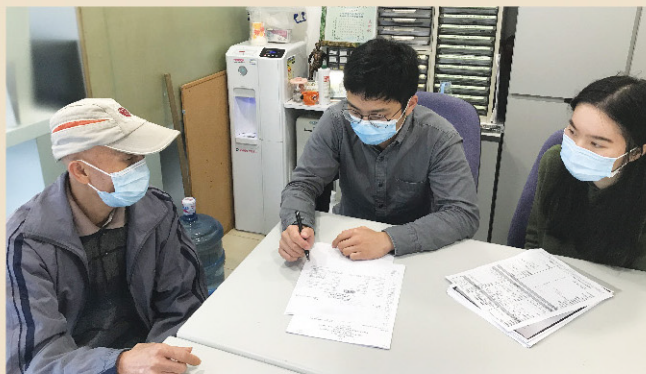
## 老闆無情 工聯有愛

不懂勞工法例及申索程序的工友是否注定要被剝削？工聯會勞工服務中心(下稱中心)近月收到一位72歲的清潔工友容太求助，她表示去年3月工作期間被車撞傷，但公司並沒有給予任何的工傷病假錢，所以希望中心協助跟進。但不幸地容太在求助後數星期因癌病離世。惟公司在容太死前，都沒有給予一分一毫的補償。



工聯會勞工服務中心早前協助容生處理容太身後事及提供法律諮詢意見。

容太的丈夫對太太過身十分悲痛，而在內地生活的兒子在疫情下又不能即時返港，容生的積蓄又不多，頓時感到無助與徬徨。中心同事盡心盡力協助，包括為容生找到能負擔的殯儀服務，又提供及時及有用的法律諮詢意見，陪同容生到醫院及火葬場等多處地方，讓容太能夠安息。



中心會繼續協助容生為亡妻追討合理補償。

據了解容太生前受僱於一間政府外判清潔公司，每天清晨就在土瓜灣的街道上進行打掃工作。但去年3月，她在土瓜灣垃圾站工作期間，不幸遭到客貨車撞倒。容太當時已向公司提供公立醫院發出的病假紙，期後又提供警方調查交通意外資料。根據香港法例第282章「僱員補償條例」，僱主理應向僱員發放工傷病假錢。如僱主沒有合理解釋，在正常出糧未能發放工傷病假錢，便有機會觸犯刑事罪行條例。

現時，中心同事會繼續協助容生為亡妻追討合理補償，更會積極要求勞工處對公司進行刑事檢控。市民如對工傷與勞資糾紛有任何疑問或求助，歡迎致電勞工服務中心熱線3652 5888或WhatsApp 5282 4724與中心職員聯絡。⚙️

## 康齡社獲善款和物資 全速推動「一人一愛心包」計劃

新冠肺炎肆虐多時，市民不時要四出搶購防疫物資，防疫壓力、失業及經濟問題都為市民帶來很大困擾。有見及此，由工聯會職業發展服務處及工俱義工團合辦，國際獅子總會中國港澳303區新界東獅子會支持贊助，聯手推行「一人一愛心包」募捐計劃，向基層長者派發愛心包，部分物資亦得到商業及社會服務機構贊助。

團長陳嘉敏作捐款代表，送上10萬元善款支票。物資及支票由工聯會康齡服務社副主席曾志文代表接受。

「一人一愛心包」募捐計劃獲得熱烈支持，在2020年11月2日至12月底的短時間內，迅速籌得善款10萬港元，全數購置食品及日用品等。愛心包陸續向受惠單位分發，包括工聯會康齡服務社。⚙️

分發物資及捐款儀式在1月29日舉行，由新界東獅子會2020-2021第一副會長陳聰矯，新界東獅子會理事陳樺清作物資捐贈代表；工聯會副會長唐廣堯，工聯會副理事長、工人俱樂部主任謝愛紅，以及工俱義工團

A large graphic with a blue background. At the top center is the logo of the Workers' and Professionals' Association (WPA), which consists of a gear with a star inside, followed by the Chinese characters '工聯會'. Below the logo, there are two large, stylized Chinese characters: '我要工作' (I want to work) on the left and '我要工資' (I want wages) on the right. In the center, there is a white bowl filled with small white cubes, each with a demand written on it. The bowl is labeled '2021「五一勞動節」訴求' (2021 'May Day' Demands). Below the bowl, there are six demands listed in a circular arrangement, each preceded by a diamond symbol: '即時發放緊急失業/停工現金津貼' (Immediate distribution of emergency unemployment/strike cash allowances), '增設多元職業培訓及提高津貼' (Increase diverse vocational training and raise allowances), '創造就業機會、加快落實臨時性職位' (Create job opportunities, speed up implementation of temporary positions), '儘快落實取消強積金對沖' (Implement the removal of mandatory provident fund offset as soon as possible), '取消政府外判、保障底層勞工收入' (Cancel government outsourcing, protect the income of the bottom layer of workers), and '取消政府外判、保障底層勞工收入' (Cancel government outsourcing, protect the income of the bottom layer of workers).

## 飲食工會助上水富臨酒家員工討回欠薪

工聯會九龍東總幹事鄧家彪、飲食業職工總會代表及工聯會社區主任黃宏滔2月16日成功為富臨集團上水分店22名員工追討74.5萬元遣散費、代通知金及假期補償。

富臨酒家上水分店於去年2月結業，但結業後，公司並沒有與員工解除僱傭合約及作出補償，只要求員工放無薪假。其後工友等待多時，公司仍沒有安排員工到其他分店工作，借以拖延時間。

因停工期間沒有收入，部分工友嘗試外出求職，但因疫情下市況不景，只找到零星兼職，收入微薄，生活拮据。

經歷九個月漫長的追討程序，工會協助工友與資方達成庭外和解，員工同意以公司記錄計算假期補償，最

終獲74.5萬港元遣散費、代通知金及假期補償。然而經強積金對沖後，資方實際只需支付約25.9萬港元。

工會認為資方應履行合約承諾，不應藉疫情拖欠遣散費等補償，剝削員工。政府亦應該檢討現行冗長的追討機制，以免工友因程序漫長「怕麻煩」而放棄追討所屬權益，令公義不能彰顯。此外，政府亦不應再拖延，儘快取消強積金對沖機制，以保障打工仔權益。



## 服務業總工會政總靜坐24小時 抗議凍結低資無良心

勞工及福利局局長羅致光2月2日表示，特首會同行政會議通過接納最低工資委員會建議，最低工資5月1日起，將凍結在37.5元。

服務業總工會屬會香港護衛及物業管理從業員總會及香港環保、物流及清潔從業員協會對政府凍結最

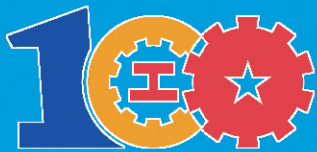
低工資感到遺憾及不滿。工會表示，現時最低工資並沒有追上通脹，凍結最低工資如同減薪，於現時最低工資涵蓋不足1%的情況，政府宣布凍結最低工資無疑聯同資方壓榨「底層勞工」。

兩個工會2月3日到政府總部請願，促請政府重視弱勢社群，體恤「底層勞工」辛酸。如政府執意凍結最低工資亦要就領取最低工資的「底層勞工」推出針對性津貼。工會又發起24小時靜坐行動，以表達對凍結最低工資的不滿。





# 小輪業職工會 同舟共濟 再創世紀



百年工會 與您同行

人生有幾個十年？一個十年，足以有著翻天覆地的改變，但總有一些人，願意留在同一崗位，守護大家的共同家園。這裡說的是小輪業職工會一代又一代的傳承者們，他們憑著對工會的愛，對工運的熱忱，百年來肩負起維護和爭取工友合理權益的責任。展望未來，隨著行業日益專業化，工會將繼續與工友同行，並鞏固與商界、政府的溝通之橋，從更多方面幫助工友。



小輪業職工會一代又一代的傳承者們，百年來肩負起維護和爭取工友合理權益的責任。  
圖片左起：安民生、蕭炳榮、洪炳、何鈞賢。

切實維護工友權益，是工會的首要任務。榮譽會長洪炳憶述，自己上世紀六十年代加入小輪行業，受進步工友影響，很快便加入工會，其後更自願減薪，脫產加入工會，自己甚至外出做替工，出錢出力為工友權益打拼；在工會期間，鬥智鬥勇解決了大大小小數不清的勞資糾紛，包括油蔴地小輪專營權屆滿時，

員工權益的保障問題，「工會工作好艱難，但我唔係求人工，求嘅係一種意義。」

## 全心全意服務工友

榮譽副會長何鈞賢同樣為這種意義打拼。他亦曾減薪脫產加入工會，憑藉理想與決心，全力捍衛工友權益。他說，現時業內工作環境依然較艱苦，未必容易吸引到年輕一輩入行，但相信隨著未來基建的增加，對工程船的需求仍然龐大，從業員人數依然眾多，工會會繼續致力維護工友權益。

除了為工友爭取權益，幫助工友提升技能、協助考牌，亦是工會的使命之一。上世紀八九十年代，本港工業北移，小輪業進入蓬勃發展時期，本身是油漆散工的財政主任蕭炳榮正是在當時到工會報讀課程，加入小輪行業。他說，工會課程全面，當時亦有幫忙

### 油蔴地小輪員工徬徨

#### 工會要求九百職工將來可獲優先聘用

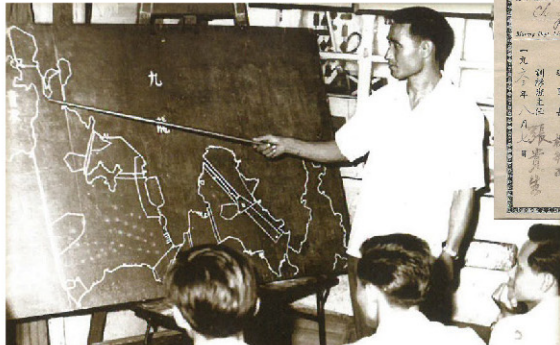
【本報訊】油蔴地小輪工會預計九百名受影響僱員將在未來幾個月內被遣散。工會要求政府及新東主在處理這項問題時，必須先諮詢工會，以保障僱員權益。

油蔴地小輪十二條航線將於三月三十一日結束，雖然該公司表示，目前已有約一百名員工獲新東主聘用，但仍有約八百名員工面臨失業。工會表示，新東主在處理這項問題時，必須先諮詢工會，以保障僱員權益。

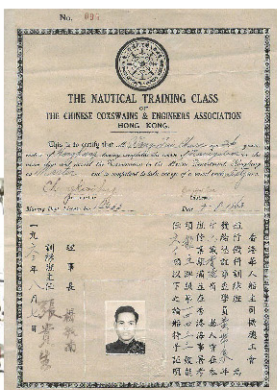
工會要求新東主在處理這項問題時，必須先諮詢工會，以保障僱員權益。工會表示，新東主在處理這項問題時，必須先諮詢工會，以保障僱員權益。

油蔴地小輪專營權屆滿，工會要求新東主應優先聘用原有員工。

介紹工作，令他受益匪淺，其後希望以自己的力量回饋工會，便毅然加入，將所學傳授予年輕一輩。



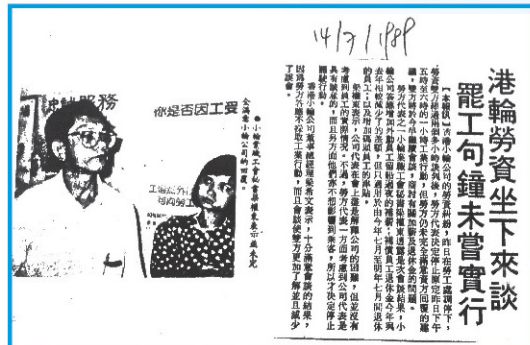
除了為工友爭取權益，幫助工友提升技能，協助考牌，亦是工會的使命之一。圖為工會開辦「船主班」。



1963年工會頒給會員的培訓證書。



工會多年來一直從不同方面、不同途徑切實維護工友權益，包括1989年就工人福利待遇問題與香港小輪談判，以及召開記者會要求業界關注遊艇安全。



## 擔當溝通橋樑

傳授的不僅是知識，還有對工會事務的熱忱和解決問題的智慧。副理事長安民生亦是透過班組活動加入工會。這些年來，他見證著工會角色的轉變，他說，工會現時亦擔當起與政府、商界的溝通橋樑，「隨著行業向更專業化方向發展，都有好多新問題要去解決，包括有工友會透過我哋向政府反映海上問題，有咩危險，以保障航行安全。」

時代巨輪怎樣轉，工會服務工友的心始終不變。相信工會定會在更多傳承者的努力下，因應時代的發展，從更多方面幫助工友，進一步壯大工會力量，更有力爭取和維護工人權益，同舟共濟，再創世紀。⚙️



## 從群興航道會到小輪業職工會

話你知道

小輪行業歷史悠久，工會早於1921年前已存在，前身「群興航道會」，是限於在小輪上工作的船主和大僑參加的俱樂部性質組織；隨著行內工人迫切要求有一間代表自己的工會，1921年正式成立「香港華人船主司機總工會」取而代之。1922年，在廣州設立分會，開辦航海技術研究班，為培養本港航海人才作出貢獻。

在其後一段時間裡，小輪工人面對無數不合理待遇，但工會沒有切實執行維護工人利益的方針，一度歷經低潮。1957年，會員人數一度降至十餘人，面

臨解散，一群熱心工友挺身而出，竭力將工會重新整頓，使處於分散狀態的小輪工人再度集中，重新建立一個真正屬於工人、維護工人權益的工會。

受歷史條件局限，這個工會仍未能合乎全體小輪工人的要求，以工會名稱來說，似乎只是屬於船主大僑的工會，對一般小輪工人或碼頭職員來說，都感覺與己無關。1976年1月，工會名稱改為與全體小輪工人都貼切的「小輪業職工會」，會員覆蓋面更廣泛，來自海上交通、運輸、遊艇、海上工程船的船員及公司管理層均有工會的會員。⚙️

# 梁子穎：優化新制公務員權益 政府可做「良好僱主」示範

勞工問題並不局限於基層工友，一直關注公務員權益的政府人員協會權益總幹事梁子穎表示，新制公務員退休後不能享有免費醫療福利，並由強積金代替長俸，同樣面對退休保障不足，值得關注。政府可帶頭做「良好僱主」示範，優化新制公務員福利，例如改作公積金制度，長遠能影響整個勞動市場條件。他指出，協助失業人士重投職場是全社會當前要務，而在疫情之下，商業運作模式變化大，工聯會推出「搵工話咁易」平台，讓僱傭雙方便捷配對職位，而失業者報讀「特別·愛增值」課程，既有津貼又可提升技能，趕上商業運作模式變化，都是「疫」市出路。



梁子穎鼓勵失業打工仔女把握時機增值，更好裝備自己。

## 改公積金制解不平等「死結」

梁子穎指出，穩定、團結的公務員隊伍與政府同心同德，服務市民，對施政和社會穩定都有裨益，惟新制公務員（即2000年年中後入職者）由長俸變為強積金，退休後亦不能享有免費醫療福利，與舊制相比實在遠有不及。他認為，特區政府作為香港最大僱主，應著手解開新舊制公務員福利不平等的「死結」，提升新制公務員的福利，為私人市場起示範作用，推動全社會提升僱員待遇。

## 「參考私人市場」變成「累鬥累」

梁子穎補充說，現時的強積金行政費貴、表現參差，回報被蠶食甚至不保本，反觀津校編制教師

的公積金，保證年回報不低於5%，也從未聞基金管理方要蝕本。「17萬公務員是香港的寶貴財富，向新制公務員提供類似津校教師的公積金，可以紓解退休保障問題。年復一年的回報差距，到退休就是天淵之別，新制公務員改以公積金制度，政府並無太多額外開支，較佳福利又有助吸納精英，增強團結，減低離心，何樂而不為？」他又提到，政府常說公務員薪福要參考私人市場，私人市場又說要參考政府，這是「累鬥累」，變相令整個勞動市場的新福向下沉，最終受害的還是打工仔女。

## 工聯會「搵工話咁易」助配對職位

至於現時香港的失業嚴峻問題，身兼工聯會職業訓練及促進就業委員會副主任的梁子穎表示，工

聯會今年初起設立「搵工話咁易」一站式服務平台，滾動式推出各行業的職位空缺，幫助工友求職。梁子穎介紹道，工聯會就業輔導中心會根據平台求職者提供的資料，協助篩選合適工作，並提供就業輔導，是方便又高效的求職辦法。平台獲得不少僱主大力支持，提供多行業職位空缺，使用情況踴躍，未來將繼續提升服務，締造僱傭雙贏。

## 「送貨模式」帶動科技人員需求

他提到，疫情下商業運作模式出現大變化，很多銷售都變成「送貨模式」，市民透過手機APP及網上平台購物大增，可以看到，就業市場對相關程式編寫員、電腦後台管理者和操作員都有龐大需求。僱員再培訓局「特別·愛增值」計劃下雖有創新科技課程，包括5G物聯網、社交媒體營銷等，但仍難滿足需求，在這個商業模式轉型的節點，必須加大力度解決課程選擇少和導師不足的問題，並認受更多課程透過網上授課，方便失業人士進修學習。

很多人擔心已裁員的公司不會復聘人手，即使

疫情遠去亦難重操故業。梁子穎認為，很多行業尤其是服務業，疫情後為搶佔市場，不會太壓抑人手：「延長營業時間、加強客戶服務，就有需要增聘員工。失業打工仔現在可趁機增值，例如學習外語，這不但為了眼前的工作競爭，對日後轉換崗位或轉業，都有大幫助。」在工聯會推動下，「特別·愛增值」計劃每月最高津貼已增至5,800元，工聯會將繼續爭取加碼至9,000元及解除更多限制。他鼓勵失業者「肯試肯變一定有出路，保持積極，萬勿氣餒，困境終有一天會過去。」



工聯會將繼續向政府爭取優化「特別·愛增值」津貼及開設更多臨時職位。

## 雙軌育才加強職訓

香港面對發展瓶頸，梁子穎提醒年輕人「看遠些」，把握大灣區機遇，積極融入國家發展大局，而政府必須扮演關鍵的推動角色，開拓更多元勞動市場，讓青年發展職業技能。「社會對『文』、『武』兩方面的勞動力同樣有需求，放諸大灣區亦如是。除了培育大學生，職業培訓、學徒訓練要有健康發展，不能偏廢。」他認為政府決策局要有協作機制，不可「割裂式」行事，例如教育局和勞工及福利局可成立專責部門，分析學生職業興趣和勞動市場所需，再按照數據優化職訓系統，「讀書是好事，但社會不能只有文化學術人才。雙軌制並行，對學生在選擇上或社會發展都有好處。」

梁子穎大學畢業後便任職中學教師，直至2019年才放下教鞭，進修休整。20多年的教學經驗告訴他，對學生必須「多關心」、「多聆聽」、「有耐性」，這些「條件」同樣適用在工運工作上。「前線勞工很多時對自身權益和勞工法例不太清楚，作為先導者，多關心工友，多聆聽他們困難所在，才可提供最到位的幫助。工友也像學生，有好動型，有思考型，要讓他們統一理念，便需要耐性。另一方面，教育沒有魔術棒，爭取勞工權益也不可能一蹴而就，但即使目標遙遠，亦要保持耐性不懈爭取，才有機會取得成果。」他提醒打工仔，維護自身權益不能只靠別人代為發聲，親身加入工會，認識行業大趨勢，才能更好保障自己。

# 真·識·玩—— 朱晉廷義工服務的那些事兒

如果要概括朱晉廷的義工生活，「真」「識」「玩」三個字可謂再適合不過——拿出真心待人，用專業知識幫人，玩樂中感染別人。朱晉廷說，自己從小鍾情做社會工作，在工聯會的義工服務，讓他有更廣闊的平台去幫助有需要的人士，獲得滿滿的成就感。



朱仔本身是社區助理，多方面協助街坊解決疑難。



來自黃大仙地區服務處的朱晉廷（朱仔），是工聯會「傑出青年工作者獎勵計劃2019」的得獎者。本身是社區助理的朱仔，社區工作是「正職工作」還是「義務工作」，也許連他也說不清，但那顆竭誠服務社區的熾熱的心，言語間就表露無遺。

## 用心聆聽 真心待人

每日接觸街坊，要接收求助，有時也要聽聽「家長裡短」，朱仔笑言，或許在旁人看來有些工作微不足道，自己也的確沒有能力去解決所有問題，但用心聆聽、真心待人，也是對街坊的幫助。他憶述，有街坊親自照顧病重的太太，身心俱疲，精神一度接近崩潰，「專業上我其實做唔到乜嘢，我最大嘅功能係安慰佢、關心佢，但其實好需要一個人分擔佢嘅不快。」



朱仔說，在工聯會的義工服務，讓他有更廣闊的平台去幫助有需要的人士。

## 專業助人 發揮所長

古語有云：「聞道有先後，術業有專攻」，朱仔其實也默默用「專業」去幫助他人。在「黑暴」和疫情的雙重夾擊下，社區中多了失業人士需要幫忙，朱仔說，會讓有需要的人士填寫表格，詳列特長或興趣，然後透過工聯會的專業網絡，將資料轉介到就業輔導

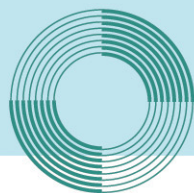
中心，同時亦可從中為班組活動尋覓合適人選，「例如有人擅長插花，我哋可以趁機招攬佢哋，令佢哋可以喺社區活動入邊發揮所長。」

## 玩樂力量 感染別人

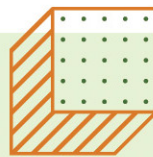
活動還可帶來凝聚力，朱仔說，無論過去或未來，自己都希望透過活動，讓年輕人從中了解工聯會的理念，吸引他們加入工聯會這個大家庭，「例如組織補習班，邀請一啲導師過嚟，了解我哋嘅理念，未來亦計劃揀嘅後生仔鐘意嘅電影，舉辦電影欣賞會，希望吸納佢哋，有機會一齊做吓義工。」小事也可有大意「義」，這位「真識玩」義工，未來將會把更多正能量帶入社區。🔧



朱仔竭誠服務社區，相信活動可帶來凝聚力。



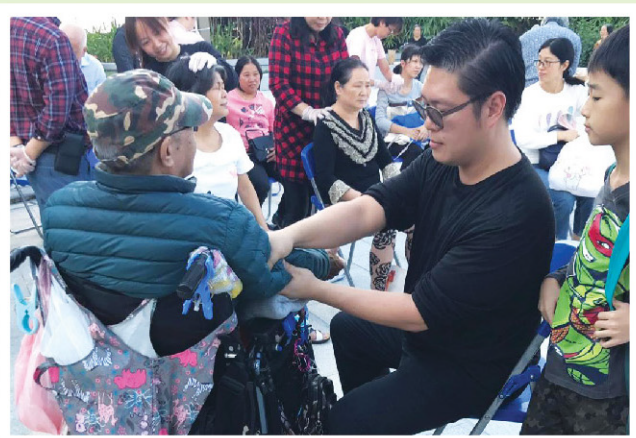
# 從權益到健康—— 推拿師陳旭華全面服務工友



陳旭華28歲加入工會，至今已有十幾年。工二代的他自小受父親熏陶，經常參加工會活動，投身職場之後順理成章加入工會，目前擔任香港推拿理療專業人員總會理事長，同時又兼任服務業總工會理事，為行業工友服務。經過多年努力耕耘，陳旭華獲選為2019年傑出青年工作者之一。



陳旭華認為，擔任工會義工跟其他組織義工的性質不同，除了要關顧會員之外，更著重為工人爭取權益。他表示，作為工會義工，首先要了解香港的勞工法例，才能更好為工友服務和爭取權益。



工會於水泉澳邨協辦社區義務推拿體驗。

## 全面服務工友

他憶述一個服務個案，曾經有一位工友因法律糾紛向工會求助，陳旭華不僅陪同工友一起上庭，還透過工會法律顧問提供專業法律意見，使到該工友的官司最後圓滿解決，工友對工會的幫助非常感激。

陳旭華修讀中醫專業，具有中醫養生知識，現經常與服務業總工會合作，為工友和長者團體「毅弘社」提供季節性養生講座和推拿體驗，陳旭華以深入淺出方法介紹保健知識，反應熱烈。

## 提倡行業交流

陳旭華推估本港有五萬至八萬人從事推拿業，希望能加強推拿業與外界交流機會，他曾帶隊到新加坡、馬來西亞、以及台灣地區交流。香港也舉辦了兩次交流會，一次是邀請台灣業者來港交流，一次是在香港舉行專業推拿師大賽，成為業界的大型活動。

陳旭華希望為會員提供更多交流機會，讓他們知道自己的實力和不足，從而提升技能。工會未來也會舉辦一些提升技能的課程，讓工友在提升自己的同時，又能認識整個行業的發展趨勢。



工會赴新加坡出席論壇及發表專題講座。



陳旭華帶領會員赴馬來西亞出席大會及參賽。

# 中小型企業職安健資助計劃

為了鼓勵全港的中小型企業推行職業安全及健康改善計劃，職業安全健康局推出以下中小型企業職安健資助計劃。

- 1 中小型企業密閉空間安全工作資助計劃
- 2 裝修維修及建造業高空工作防墮裝置資助計劃
- 3 中小型企業易燃物品儲存櫃資助計劃
- 4 中小型企業鞋墊資助計劃
- 5 中小型企業手提水氣掣資助計劃
- 6 中小型企業改良版輕便工作台資助計劃
- 7 中小型企業清潔防護手套資助計劃
- 8 輕便版上鎖掛牌套裝資助計劃

查詢：張先生 3106 5711 / 黃小姐 3106 4364  
電郵：sme@oshc.org.hk



計劃詳情及申請表格  
<http://bit.ly/2lu8xjv>



**職業安全健康局**

香港北角馬寶道28號華匯中心19樓 電話：2739 9377 傳真：2739 9779  
電郵：oshc@oshc.org.hk 網址：www.oshc.org.hk



# 無懼困難 挑戰自我 努力堅持 尋找理想

## 「展翅青見-學員成功故事」

工聯會職業再訓練中心多年來積極推動勞工處「展翅青見計劃」，為15-24歲青年人提供就業輔導及舉辦「度身訂造培訓計劃」。當中有不少成功故事，成為青年人奮鬥榜樣。

### 陳樂軒 (Kayden)

職位：飛機維修技工

2016年「展翅青見超新星」

2020年《遇見·展翅》電台廣播劇背後學員的真實故事

Kayden原以消防員作為事業目標，但副學士畢業後兩次投考亦未能符合入職要求，被逼放棄，令他意志消沉。他其後遠赴溫哥華修讀飛行員課程，回港後參加了本機構舉辦的「助理飛機維修員培訓計劃」，令他對航空業更感興趣。飛機維修工作讓Kayden汲取更多飛機維修及航空業知識，這些專業知識及工作經驗令Kayden重拾自信，促使他不斷進修裝備自己，向成為飛機師的目標進發。



### 麥城曉 (Alex)

職位：見習飛機維修員

2016年「展翅青見超新星」

Alex原夢想成為軟件工程師，但修讀相關課程時，發覺難以達成而決定離校。他不想成為家人負擔，決定不斷尋找工作。其後透過參加本機構舉辦的「見習飛機維修員培訓計劃」入行。計劃讓學員加深對飛機維修行業的了解。飛機維修要求精確度高，學員總是虛心求教，實習時亦展現毅力及堅持，憑著對工作熱誠得到僱主讚賞。Alex亦找到事業方向，決心成為一名專業的飛機維修員。



### 何曉彤 (Iris)

職位：咖啡師

2016年「展翅青見超新星」

Iris由牙買加搬來香港定居，但由於文化背景及生活習慣差異，一直未能融入香港生活環境，因此自信心較低。其後參加了本機構的「見習咖啡師培訓計劃」，最初Iris只抱著找一份穩定工作的心態，但計劃讓Iris得到不同範疇的培訓及對咖啡產生興趣。最後Iris憑著努力及樂天的性格，在入職後九個月便通過考核，升為正式咖啡師。僱主非常滿意Iris的表現，她亦有機會接受營運組長的訓練。



註：「度身訂造培訓計劃」主要是當公司同時需要招聘10個以上同一個職位僱員時，可要求勞工處為其開辦「招聘及職前培訓」的一條龍計劃，費用全免，且每位入職學員的僱主可獲每月5,000元津貼。有需要聘請年輕員工的公司可直接聯絡工聯會職業再訓練中心執行幹事Ada Chan安排。

## 工聯會在疫情中為失業者創造學習機會 獲僱員再培訓局頒發三項大獎

政府剛公布的《財政預算案》宣布，「特別·愛增值」計劃會增加至第四期，由2021年7月開始，且內容亦有所增加。這樣可以讓失業或開工不足的僱員可以有足夠時間報讀愛增值課程。有需要報讀的朋友可聯絡工會或通過工聯會職業再訓練中心WhatsApp: 62101061查詢。

本中心亦很榮幸，在2020年獲僱員再培訓局頒發以下三項獎項：

1. ERB 課程發展獎
2. ERB 「特別·愛增值」培訓獎
3. ERB 網上培訓獎





1-26  
2021

工聯會職訓就業委1月26日記者會公布早前的調查結果，在成功訪問的17,502名會員中，近三分之一正失業、放無薪假及被停薪留職；近半失業/停工工友的積蓄不足三個月開支。工聯會強烈建議政府推出緊急失業/停工現金津貼，增加「特別·愛增值」培訓資助、放寬報讀限制，並增加臨時職位，幫助一班水深火熱的工友。



1-27  
2021

工聯會屬會香港旅遊業僱員總會、香港專業導遊總會、香港外遊領隊協會、香港旅遊業導師協會，1月27日召開記者會，指出旅遊業冰封已快一年，工友生計受到很大影響。工會向政府提出幾個適合旅遊業從業員就業的臨時職位方案，要求政府開設職位拯救旅遊從業員。



2-1  
2021

新春佳節前夕，工聯會會長吳秋北率領團隊成員分批到各區警署慰問，向警務人員送上由市民親手製作的心意卡及工聯口罩等抗疫物資，為警務人員打氣。吳秋北讚揚警隊為香港的貢獻，無論是各區的防疫工作，以至維護國家安全等任務，都一如以往，堅定止暴制亂，保障市民生命財產的安全。



2-7  
2021

工聯會九龍東總幹事鄧家彪聯同工聯會吳秋北會長、建造業關懷基金綜合服務中心、註冊專門行業承造商聯會，以及青年團體「龍騰志青」組織社區青年義工隊，進行九龍「寒戰2021」送暖行動，上門向長者送上防冬抗疫物資及食品包，表達關心和慰問。送暖行動分別在興田邨、藍田邨、彩雲邨、富山邨、油塘邨、麗閣邨等舉行，共惠及逾千名長者。



2-24  
2021

政府公布2021至22年《財政預算案》，工聯會理事長黃國，聯同工會代表及失業多時的旅遊業工友2月24日召開記者會回應。工聯會歡迎政府接納勞工界部分建議，推出「百分百擔保個人特惠貸款計劃」、第四期「特別·愛增值」計劃，並增設臨時職位等措施。黃國促請政府儘快設立緊急失業現金津貼，提高培訓津貼，放寬失業綜援門檻，令更多工友受惠。

## 惠州中心可協助港人長者代辦

### 惠州市免費乘車卡

在惠州市總工會、惠州市長者服務局協助下，惠州工聯諮詢服務中心與橋西街道辦事處簽訂協議，2月3日起可協助辦理「惠州市長者服務卡」，持卡可全程免費乘坐惠州市行政區域內公共交通工具。

**申請方法：**凡65周歲及以上香港長者可憑有效香港身份證，以及小一寸免冠彩色相片，到惠州中心免費辦理，填寫相關資料即可。當有關部門製作好長者服務卡後，再由惠州中心通知申請者前來領取。

**申請對象：**年滿65周歲及以上香港長者

**辦理時間：**大約一個月

**收費標準：**免費辦理

**惠州中心地址：**惠州市惠城區下埔路20號10樓  
(電話：0752-2202123)

**備注：**

凡符合資格的香港長者亦可到居住地所在鄉鎮(街道辦)老齡辦或民政辦、社會事務辦以及各縣(區)老齡辦指定的辦事點免費申請辦理。首次辦理免費，但遺失及補辦需親自到公交車公司辦理，費用15元。



出版機構：香港工會聯合會

地址：土瓜灣馬坑涌道12號

電話：3652 5700

網址：www.ftu.org.hk

電郵：info@ftu.org.hk



### 訂閱《工聯雙月刊》及時收到工會資訊

請填妥以下表格連同劃線支票(支票抬頭：香港工會聯合會)  
寄：九龍土瓜灣馬坑涌道12號3字樓《工聯雙月刊》編輯部收  
2021年5月至2023年3月(共12期)郵費：60元

#### 《工聯雙月刊》索閱表

姓名(中文)：\_\_\_\_\_ 先生/女士

地址(中文)：\_\_\_\_\_

職業：\_\_\_\_\_

電話(日間)：\_\_\_\_\_ (手提)：\_\_\_\_\_

電郵地址：\_\_\_\_\_

你是  工會會員  部員 所屬工會：\_\_\_\_\_

此欄由本刊職員填寫：

註冊日期：\_\_\_\_\_ 訂戶號碼：\_\_\_\_\_



● 工聯屬會會員 ● 持工聯咭專享 ●

新機在手  
保險要有

# 智能手機

## 保障

全球保障

一年保費

維修服務

安坐家中  
專人送到

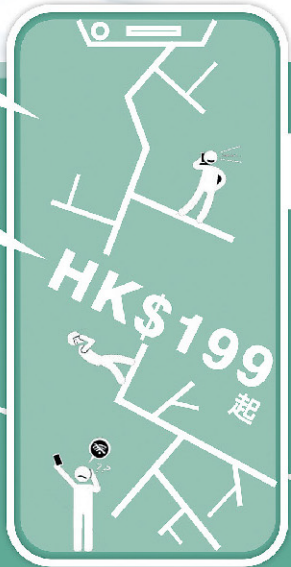
隨時隨地網上投保，  
即時電郵保單

三款計畫

保障程度由您話事

- ▶ 爆Mon
- ▶ 入水
- ▶ 意外爛咗
- ▶ 俾人搶劫
- ▶ 手機配件
- ▶ 電子錢包

▶ 無授權被人用咗  
網絡數據



注意：以上資料只供參考，詳細條款、細則、注意及不保事項以保單為準。

MAF APR 2021

查詢及投保：☎ 2802 3138 📞 5119 7280 🌐 www.assocare.com.hk 📱 App: 輸入「會安心」

九龍荔枝角長沙灣道833號長沙灣廣場第一期7樓702-4室 傳真：2824 2781 電郵：service@unionfaith.com.hk



# 工聯會工人醫療所、 工聯醫療服務中心

優惠期至  
2021年  
8月31日

現推出特惠健康檢查計劃，歡迎  
工會會員（請出示工聯咭）、  
持証會員家屬、工人俱樂部部員、「工  
聯之友咭」及長者咭持有人參加。

[www.ftuclinics.org.hk](http://www.ftuclinics.org.hk)



## A 健康檢查 原價：\$1,270 優惠計劃 優惠價：\$800

1. 心肺檢查－胸肺X光
2. 心電圖
3. 血常規及血小板－血色素、血球百分比、紅血球數量、平均紅血球容積、平均紅血球血色素、平均紅血球血色素濃度、紅血球寬度分佈、白血球數量、白血球細胞分類、血小板
4. 血脂測試－總膽固醇、三酸甘油酯、高密度膽固醇、低密度膽固醇
5. 糖尿病－血糖
6. 痛風測試－尿酸
7. 腎功能－肌酸酐
8. 肝功能測試－谷丙轉氨酶
9. 肝癌測試－胎甲球蛋白
10. 腸癌測試－癌胚抗原
11. 尿液分析－小便常規

## B 健康檢查 原價：\$1,100 優惠計劃 優惠價：\$700

1. 心肺檢查－胸肺X光
2. 心電圖
3. 血常規及血小板－血色素、血球百分比、紅血球數量、平均紅血球容積、平均紅血球血色素、平均紅血球血色素濃度、紅血球寬度分佈、白血球數量、白血球細胞分類、血小板
4. 血脂測試－總膽固醇、三酸甘油酯、高密度膽固醇、低密度膽固醇
5. 糖尿病－血糖
6. 痛風測試－尿酸
- 7-8. 腎功能－肌酸酐、尿素
- 9-10. 肝功能測試－谷丙轉氨酶、丙種谷氨酰轉肽酶
11. 甲狀腺－T4
12. 尿液分析－小便常規

- \* 檢查計劃包括專人解釋報告。
- \* 檢查前一晚九時後祇可飲清水，當天晨早空腹抽血。
- \* 抽血、心電圖及解釋報告可選於各西醫分所進行。  
請致電下列各所查詢及預約。

凡參與本計劃人士，憑收據（一個月內）可以優惠價作以下檢驗：

1. 雙能量X光骨質密度檢查 DEXA Bone Densitometry \$400
2. 前列腺癌抗原 PSA \$190
3. 乳癌指標測試 CA15.3 \$270
4. 卵巢癌指標測試 CA125 \$270

### X光 化驗所

工聯醫療服務中心	中環皇后大道中151-155號兆英商業大廈3樓（上環港鐵站E2/中環港鐵站D2出口）	2543 2243
旺角分所	旺角彌敦道719號銀都商業大廈2樓（旺角港鐵站A1出口）	2394 8189、2394 8337
荃灣分所	荃灣青山公路210號富華中心地下A2舖（荃灣港鐵站B1出口）	2402 9022

### 西醫 診所

工聯醫療服務中心 （銅鑼灣分所）	銅鑼灣利園山道5-13號二樓（銅鑼灣港鐵站B出口）	2577 4194
旺角分所	旺角彌敦道719號銀都商業大廈1樓（旺角港鐵站A1出口）	2396 5886
觀塘分所	觀塘馬蹄徑3號麗裕大廈地下（牛頭角港鐵站A出口）	2342 2312
荃灣分所	荃灣青山公路210號富華中心地下A2舖（荃灣港鐵站B1出口）	2492 2434
屯門分所	屯門鄉事會路132號雅都商場地下63號（輕鐵蔡意橋站或西鐵屯門站河田出口）	2457 0022
大埔分所	大埔廣福道70-78號寶康大廈1樓	2656 1988



強力抽濕器(三個裝)  
20-0334-00-0114

特價 \$29/排 \$55/2排



雨傘

會員 8折  
(特價品除外)

多款實用膠箱/膠櫃



會員 8折  
(特價品除外)



優質毛巾/浴巾

會員 8折  
(特價品除外)



三座位科技布梳化床 \$2580  
39-0704-002006

會員特價 \$1780

AIRLAND 雅蘭



Radiance 煥能 II 運動 48"x72" \$6908

會員特價 \$4476



白陶瓷玻璃檯連兩椅 \$2280  
39-1245-00-1108

會員 \$1938



紅蘋果太子訂造傢俬專櫃

**分店地址**  
太子旗艦店：太子道西141號長樂大廈一至三樓  
家品部電話：3690 8833 傢俬部電話：2783 8833  
土瓜灣分店：土瓜灣馬頭涌道50號一樓  
家品部電話：2713 2136 傢俬部電話：2711 2939

筲箕灣分店：筲箕灣道234-238號福昇大廈一至二樓  
家品部電話：2569 9622 傢俬部電話：2569 8933  
香港仔分店：成都道20-28號添喜大廈二字樓  
家品部電話：2555 0322 傢俬部電話：2555 0366

www.facebook.com/hkftu.hk  
www.hkftu.com.hk  
shop.hkftu.com.hk

圖片只供參考，優惠貨品有限，售完即止。價格如有更改，以店內價格為準，恕不另行通告。本公司保留是次推廣活動之一切決定權。

FTU-20210304



**一起運動吧!**



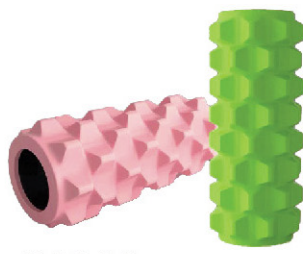
VR三節行山杖  
7075鋁、避震、保險掣  
\$215 特價 8折



男女裝防水外套  
\$320 特價 8折



VR中空棉睡袋  
舒適8度、多種顏色、體積細  
\$285 特價 8折



按摩海綿柱  
70-2964-7104  
\$150 特價 \$99

筲箕灣分店  
筲箕灣道234-238號  
福昇大廈地下  
電話：2657 9138

深水埗分店  
深水埗元州街潤濟樓  
地下188&C舖  
電話：2729 8566

太子分店  
旺角太子道西141號  
長樂大廈1樓  
電話：2337 9428

whatsapp: 5702 5065 | https://www.facebook.com/hotdothk | www.hotdot.com.hk

圖片只供參考，優惠貨品有限，售完即止。價格如有更改，以店內價格為準，恕不另行通告。本公司保留是次推廣活動之一切決定權。

**安昌順**

**會員九折**



太子旗艦店二樓有售

圖片只供參考，如有任何爭議，<安昌順有限公司>保留最終決定權。



蔣知識  
(隊長)

# 「特別·愛增值」計劃 3

協助失業或就業不足人士\*提升多元技能

報名日期：即日起至2021年6月30日

不限學歷

學費全免

特別津貼

約450項課程選擇

企業免費包班

- 課程涵蓋28個行業範疇、創新科技及通用技能範疇
- 可報讀最多4項課程<sup>#</sup>，並於2021年9月30日或之前入讀
- 設有「全日制」及「部分時間制」上課模式，部分課程會以網上授課形式進行<sup>▲</sup>
- 出席率達60%的學員可獲特別津貼，每月最高\$5,800
- 「全日制」「職業技能」課程提供就業跟進服務
- 設「企業包班」服務，支援企業為合資格僱員提供培訓
- 提供超過100項為青年人、殘疾及工傷康復人士、新來港人士，以及少數族裔人士而設的專設課程

\* 參加者無指定行業或學歷限制，惟必須為香港合資格僱員，以及在2019年6月1日或之後失業、開工不足或放取無薪假期，並須符合個別課程的入讀資格。

<sup>#</sup> 包括曾在2019年10月3日至2020年12月31日於「特別·愛增值」計劃下報讀的課程，以及「計劃」下以「企業包班」模式提供的課程。

<sup>▲</sup> 最終上課模式及課程安排以培訓機構的最新公布為準。詳情請向相關培訓機構查詢。



長知識 添實力 職場向前行

ERB熱線：182 182 [www.erb.org/scheme](http://www.erb.org/scheme)  
“My ERB” Facebook專頁

計劃詳情



電視廣告

