

# 工聯

雙月刊

FTU PRESS

香港洋務工會  
百年磨礪 鑄就輝煌

P.14-15

香港海員工會  
百年前航 乘風破浪

P.16-17

工聯會擬設「大灣區服務社」

**把握新局面新發展**  
**融入灣區樂業安居**

No.242

2021年5-6月

電話：3652 5700  
傳真：2760 8477  
網址：WWW.FTU.ORG.HK  
電郵：INFO@FTU.ORG.HK

關注我們：



FACEBOOK



網址



WECHAT

工聯 APP：



APP STORE



GOOGLE PLAY



APPGALLERY

# 黃國：衝破思維枷鎖 獻力量拼 把握新局面新發展 融入灣區樂業

新一屆工聯會確立以「新時代 新工運：撐勞工、為基層、爭公義」作為綱領，充分把握香港新局面、新發展契機，做更多，也要做得更好。工聯會理事長黃國表示，工聯會要為市民「樂業安居」展現更大擔當；更廣泛凝聚打工仔女，帶領衝破思維枷鎖，共獻力量改變不合理的待遇與環境；團結力量督促特區政府帶領變革，扭轉社會不公義；引領市民多從大灣區宏觀角度出發，在自身進步的同時為國家發展作出貢獻。

黃國指出，中央創造了很多有利條件，協助香港解決深層次問題，去年「港區國安法」實施成功止暴制亂，今次完善選舉制度，貫徹落實「愛國者治港」，優化均衡參與，增強行政主導，有效緩解立法、司法亂象，展現了以制度突破利益局限的智慧。在這個得來不易、由亂及治的折點上，特區政府應把握機遇，展現擔當，多方位推動融入大灣區工作。他說：「香港要突破瓶頸，必須融入大灣區發展，走高端產業之路。新時代別說停下腳步，即使跑慢了也會被趕過。特區官員和市民都要有危機意識，要開闊視野，香港作為大灣區的一部分，不能再把深圳河視為局限發展的邊界而故步自封。」

## 締深度交流讓「心」融入灣區

據統計，現時已有54萬港人在大灣區生活，「新時代 新工運」其中一項重點工作，就是全力拓展大灣區服務，聚焦協助港人在大灣區就學、就業和退休，推動政策融合和資歷互認，也要讓更多香港福利順利過河，滿足新發展、新需求。



除了協助解決生活起居問題，還有「心」的工作。黃國認為，一些香港人抗拒到內地發展，是因為欠缺了解和認同感，要解開這心結，需要提前鋪墊處理。工聯會已全力開展工作，推動香港年輕人

# 民生

# 安居



到內地深度交流，包括協助到內地就學、工作實習，設立「粵港澳青年創新創業基地」扶助創業，並提供職業介紹服務，從而培養他們對內地文化和生活習慣的深度認同。他鼓勵新時代打工仔女、年輕人要開闊眼界，掙脫局限，多從大灣區宏觀角度出發，謀求更好發展和更優質生活。

黃國說：「工聯會與內地工會有悠久友好的關係，合作緊密，這是推展工作的優勢，但也需要政府扶持。期望有更多扶持政策出台，共同協助港人把握大灣區機遇。做好政策推動和銜接，即使是房屋問題，也有條件過河解決，締造樂業安居的新條件。」

## 工聯會改革創新也強調繼承

「擴大愛國團結、加強維權力度、推進改革創新，是工聯會未來發展方向。改革創新必然是有舊基礎，所以新工運也強調繼承。」黃國強調，權益工作和福利服務是工聯會基本職能，「心不變」，內容可以增加、調整。他舉例說：「一些新行業崛起，例如網購外送員人數遞增，我們要積極考慮組建新工會，維護他們的權益。又例如，現時政府會為低收入僱員代供強積金，是否可以涵蓋到自由工作者？爭取政策、勞工法例延伸，擴大勞工保障覆

蓋面，這些工作必定繼續做好。」

## 擴大愛國團結加強維權力度

失業問題嚴重，工聯會聯同多個勞工團體及公務員工會，年初約晤勞工及福利局局長羅致光等官員並遞交聯署，促請特區政府從速支援失業措施。這亦是勞工界及公務員工會回歸後首次就單一議題聯署，體現擴大團結、加強維權的精神。



工聯會面向基層勞工也面向文職白領，福利服務要與時俱進，對接社會需求和勞動結構轉變，例如工人醫療所拓展服務，開設專科服務中心，也是因應社會更高層次的醫療需求，希望填補公、私營醫療之間的空白，為普羅市民提供大眾化收費的優質醫療服務。



## 政府要醒覺 全力拼民生

工聯會還將致力解決房屋、就業和貧窮等深層次問題，種種工作的核心目的，都是為了讓打工仔女樂業安居。黃國指出，香港公營房屋嚴重短缺，私樓落成量長期被壓抑以致價格高企，市民「愈住愈貴、愈住愈細」，難以安居的主體責任始終在特區政府身上。「過往政府沒有全力拼民生的醒覺，任由深層次問題愈積愈嚴重。無論是動用《收回土地條例》、優化城市規劃抑或開發郊野公園，都是可做而未做好之事。我們要督促政府展現政治魄力與擔當，敢於運用權力照顧各階層需要，為社會發展宏觀操作。對地產商而言，減起樓谷樓價可以賺錢，多起多賣也可以賺錢，政府絕對有條件和商界傾。」

就業和貧窮問題，同樣需要政府宏觀操作，例如最低工資、綜援和外判制度等，要在頂層設計中

一併考慮，避免政策「互相打交」。「現時，兩人全職賺取最低工資與四人綜援家庭（兩大兩小）比較，工作收入已少於領取綜援。最低工資兩年一檢，水平長期滯後，剛剛一次更宣布凍結。事實上，政府有權令最低工資不凍結，也可變為一年一檢。工聯會提出撐勞工、為基層、爭公義，重建公義社會必須督促政府有所作為，例如運用權力促使商界讓利，或是由政府擔當補底角色，讓辛勤勞動的打工仔女能夠過上尊嚴生活。」黃國說。

政府的擔當還要體現在改變施政心態。「政府存在一個大問題，以為凡事同立法會傾掂，拿到撥款就萬事可休。『搞掂』與『做好』是兩回事，只求搞掂，過咗海就係神仙，無法提升管治效能。良政善治必須與民意銜接，充分聆聽市民、團體的不同訴求，最大程度滿足各持份者，平衡各方利益。強化行政主導，政府更要兼聽，施政才能貼地惠民。」


完善選舉制度強調「愛國者治港」，但黃國指出，特區政府的施政惰性，令愛國愛港團體無法獲得公平機會或平等資源分配，致使發展受阻。「現時很多政策、撥款還在沿用港英時代『分餅仔』安排，回歸以來，反對派繼續獲公帑傾斜資助，政策偏袒扶持，愛國愛港團體卻遭不公平對待，難以發展壯大。『愛國者治港』天經地義，愛國愛港團體要求公平待遇理所當然。回歸接近24年，殖民管治年代的不公平政策，豈能再沿用下去？」

### 新時代賦予爭取權益新機會

作為愛國愛港力量的主力軍，工聯會了解勞工基層的處境和需要，「新時代 新工運」除了堅持對政府「支持合作、批評監督」的原則，還會加強選拔、培

養人才，在各組別，各層面全力爭取參與，力求將民意、影響力帶到頂層設計中，在政策層面展現工聯會理念。「新時代給予我們爭取勞工權益、扭轉社會不公義的新機會，工聯會必將全力以赴。打工仔女亦要衝破思維枷鎖，不能再被動地等待改變到來，而是要加強團結，主動成為改變的力量，為幸福生活而奮進。」

工聯會六大工作規劃：

1. 明確角色定位，堅持愛國理念、勞工基層立場
2. 以「救失業、保就業」為主軸，加強維權工作力度
3. 改革創新發展會務，堅持保量提質
4. 深化政務改革，加強勞工基層工作
5. 促進大灣區建設，共建共享
6. 加強自身建設，積極培養人才 


## 工聯會擬設「大灣區服務社」 發展內地港人義工隊



粵港澳大灣區發展一日千里，愈來愈多香港人到灣區工作、升學、置業和生活，他們需要各種各樣資訊和服務。作為服務先行者，工聯會十七年前起陸續在大灣區五個城市廣州、深圳、東莞、惠州及中山市，設立內地諮詢服務中心，全方位支援內地的港人，提供各項諮詢服務，促進粵港交流及合作。2018年，再於港人聚居的福建省廈門市成立服務中心，現時一共有6間內地中心。內地中心成立以來，共接獲香港市民求助近14萬人次，跟進處理個案8.7萬多宗。

工聯會未來三年工作重點之一便是促進大灣區融合發展，擬註冊成立「大灣區服務社」，爭取社會資

源，開展不同社會階層人士的灣區生活服務，包括為港人提供大灣區就業創業的推廣教育及適應培訓；用多功能的微信小程序把兩地服務連繫起來，產生協同效應；讓更多港人掌握大灣區的第一手資訊，了解香港作為灣區一分子的角色，探索更多發展空間。未來，大灣區服務社將會扎根香港，舉辦不同種類的講座及工作坊，也會為港人提供諮詢服務，與大家一起在科技年代邁進，將更好服務灣區港人。

現時，內地中心正擴展內地港人的關懷圈，發展港人義工隊，舉辦更多大灣區活動，並將繼續提供法律諮詢、緊急援助、凝聚港人等各方面工作，為港人提供更加便利的條件，讓大家更好融入大灣區。 



「五一」勞動節

# 我要工作 我要工道

## 政府要多管齊下援助失業工友

疫情導致失業率屢創新高，但政府始終堅拒設立失業援助制度，打工仔怨聲載道。工聯會5月1日藉「五一」國際勞動節舉行記者會，以「我要工作、我要工道」為主題，批評政府過去的施政一直「重資本、輕勞工」，在疫情下對失業及開工不足的打工仔的支援措施嚴重不足。

工聯會強調對打工仔的支援措施必須長短結合，多管齊下，促請政府「即時發放緊急失業/停工現金津貼」、「增設多元職業培訓及提高津貼」、「創造更多就業機會、加快落實臨時性職位」、「儘快落實取消強積金對沖」，以及「取消政府外判、保障底層勞工收入」。

工聯會理事長黃國表示，今年「五一」國際勞動節，工聯會提出「我要工作，我要工道」的口號，就是因為沒有工作，打工仔便無以為生，沒有「工道」，打工仔便得不到公平的對待。我們期望在「港區國安法」和「完善香港選舉制度」落實後，

結束政治亂象，香港可以重新出發，集中精力破解打工仔最關心、普羅市民最迫切的就業、房屋問題，人人可以樂業安居。

黃國強調，當前急務，就是要做好疫情防控工作，儘快通關，重振經濟，恢復正常生活，打工仔女「人人有工返」，長遠而言，要爭取改善勞工福利待遇。面對當前失業問題嚴重，就業質素惡化，特區政府必須積極回應勞工界訴求。

來自不同行業的工友講述所面對的困境。任職廚房的梁師傅抱怨政府的限聚令導致飲食業員工「無啖好食」，被迫放無薪假甚至失業，政府的保就業計劃根本保障不了工友的工作，認為對工友最實際的幫助莫過於即時推出失業現金津貼。

導遊Candy在疫情爆發後失業超過一年，她對旅遊業的前景感到悲觀。對於政府為旅遊業工友創造2,000個疫苗接種中心的工作，Candy認為是一個好開始，然而始終「僧多粥少」，政府必須加大

創造職位的力度，同時配合擴大再培訓名額及提高津貼，多管齊下援助失業工友。

分別來自清潔及保安這兩個低薪行業的工會代表林有貴及王志雄，異口同聲批評政府外判是製造貧窮勞工的元兇，強積金對沖更加削弱了低薪工友的退休保障，因此要求政府取消外判及儘早落實取消強積金對沖，還工友一個健康的就業環境。

在記者會上，工聯會會長吳秋北、理事長黃國連同一眾負責人，合力將一塊印有「高失業」、「無前景」、「工時長」等等打工仔面對的職業生活問題的灰布拉走，露出寫上「新時代 新工運：撐勞工、為基層、爭公義」的背幕，寓意工聯會在「疫」境下帶領新時代工運，擴大團結愛國力量，驅走社會的不公義，讓打工仔能夠共享社會發展的成果。

工聯會會長吳秋北宣讀工聯會「五一」國際勞動節宣言時表示，工聯會在剛舉行的第38屆會員代表大會上提出「新時代 新工運：撐勞工、為基層、爭公義」的綱領，深刻認知政權建設、經濟發展與民生福祉三者的關係。特區政府要正視打工仔的處境，扭轉資本壟斷造成的社會不公；政府積極作為，緊貼民心，才能讓市民安居樂業。工聯會決意團結一切可以團結的力量，推進社會進步，彰顯「共建、共榮、共享、共贏」的社會發展理念和價值觀。

「共建、共榮、共享、共贏」的發展理念也是制定政策、落實工作時的核心價值和奮鬥目標。香港的成就是靠全社會一齊打拼出來的，榮辱與共，同舟共濟。未來如何走下去？打工仔當然要有話事權！政府要扭轉嚴峻的就業生態，解救打工仔於水火！當務之急工聯會提出五項訴求，包括：

1. 即時發放緊急失業 / 停工現金津貼；
2. 增設多元職業培訓及提高津貼至\$9,000；
3. 創造就業，結合防疫抗疫火速設置臨時職位；
4. 儘快落實取消強積金對沖機制；及
5. 取消政府外判、保障底層勞工收入。



吳秋北表示，工會的力量永遠來自工友群眾，維護勞工權益和勞動尊嚴是工聯會73年從未改變的初心與追求。工聯會高舉新工運旗幟，響應新時代的召喚，呼籲廣大工友緊密團結凝聚力量，加入工聯會、支持工聯會，成為愛國愛港最堅定的一分子，在國家「十四五」規劃中充分發揮，把握發展機遇，共創美好未來！



## 第38屆會員代表大會順利舉行

# 新時代 新工運

### 撐勞工 為基層 爭公義

香港工會聯合會第38屆會員代表大會在3月28日順利舉行，並於翌日舉行第一次常務理事會，選出新一屆負責人。新一屆工聯會會長為吳秋北（香港文職及專業人員總會），理事長為黃國（服務業總工會）。

新一屆會員代表大會提出「新時代 新工運：撐勞工、為基層、爭公義」作為未來工作綱領，期望擴大愛國團結、加強維權力度、推進改革創新，堅持勞工基層立場，擁護「愛國者治港」原則，推動融入國家發展大局，把握大灣區無限機遇，繼續為廣大打工仔福祉打拼，為香港繁榮穩定作出貢獻。✿



吳秋北會長及黃國理事長在代表大會後見記者，闡述工聯會未來的發展。



新一屆工聯會負責人。



新一屆負責人在4月13日會見傳媒。

## 工聯會第38屆負責人名單

會 長：吳秋北（香港文職及專業人員總會）

理 事 長：黃國（服務業總工會）

榮譽會長：林淑儀（香港五金電子科技業總工會）

黃國健（香港海員工會）

副 會 長：梁頌恩（香港保險業總工會）

謝愛紅（貨櫃運輸業職工總會）

麥美娟（社區、社會及個人服務業(新界西)總工會）

陳鄧源（香港製造業總工會）

李子健（香港醫療人員總工會）

副理事長：馬志成（政府人員協會）

李永富（香港民用航空事業職工總會）

孔繼明（香港中華煤氣公司華員職工會）

魯志薪（香港鐵路員工總會）

曾志文（香港I.T.人協會）

林偉江（汽車交通運輸業總工會）

黃平（香港建造業總工會）

林志挺（香港旅遊業僱員總會）

蘇栢燦（海港運輸業總工會）

丘耀誠（香港洋務工會）

秘 書 長：馬光如

副秘書長：馮鈺鋒、楊榮輝

會務顧問：潘江偉、陳婉嫻



第38屆常務理事會代表第一次會議後合影。



第四屆 工聯會婦女事務委員會 主辦  
全港兒童繪畫比賽

香港工會聯合會婦女事務委員會（下稱工聯會婦委）於2020年11月30日至2021年2月28日期間，舉辦「第四屆全港兒童繪畫比賽」；比賽主題圍繞於疫情下的家庭生活，盼望以兒童稚嫩又充滿童真的筆觸，為全港市民加油。

比賽共收到接近八百幅畫作，於疫下困難之時，成績令人鼓舞。工聯會婦委在此特別鳴謝以下機構（排名不分先後）：勞工及福利局、家庭議會及平等機會委員會大力支持，令比賽順利完成。另外，工聯會婦委邀請了香港畫藝會主席伍家傑先生、香港兒童圖書插畫家協會會長暨香港兒童傳藝協會榮譽會長鄧美心女士、國畫導師蔡純女士、工聯會會長吳秋北先生，聯同工聯會婦委主任梁頌恩女士，作為比賽之評審團。工聯會婦委在此向評審團表達深切謝意。

### 得獎名單

第一組：幼稚園K1	冠軍：NG YI NOK	亞軍：關柏謙	季軍：強可謙
第二組：幼稚園K2	冠軍：林澤佳	亞軍：廖凱潼	季軍：許悅童
第三組：幼稚園K3	冠軍：陳曉紅	亞軍：朱柏同	季軍：蘇沁悠
第四組：小學一年級	冠軍：盧芍妍	亞軍：湛思晴	季軍：鄧名恩
第五組：小學二年級	冠軍：林徽音	亞軍：陳彥僑	季軍：黃尚哲
第六組：小學三年級	冠軍：薛培欣	亞軍：高懿晴	季軍：莊皓喬
第七組：小學四年級	冠軍：莫德卿	亞軍：廖茜雯	季軍：陳家慧
第八組：小學五年級	冠軍：曾俊燃	亞軍：招驊晉	季軍：葉羿賢
第九組：小學六年級	冠軍：陸茵彤	亞軍：譚楚橋	季軍：梁富章

如有任何查詢，請致電3652 5700。

## 促請政府 加快落實劃一兩個假期

立法會《2021年僱傭（修訂）條例草案》委員會4月13日舉行首次會議，審議立法劃一兩個假期制度。工聯會權益委員會當天到政府總部請願，促請勞工及福利局要有所擔當，加快落實劃一兩個假期制度，消除由此產生的社會不公及歧視。

權委委員丘耀誠強調，工聯會過去十多年來一直爭取劃一兩個假期制度，認為特區政府每兩年增加一天法定假期的立法建議，完全傾斜商界利益，促請勞福局即時優化立法方案，加快落實劃一兩個假期制度的時間表，以早日消除兩個假期造成的社會不公及歧視。

權委委員梁子穎指，訂立最低工資制度的爭議性絕對比劃一兩假為大，但當年特區政府訂立最低工資這個備受工商界反對的制度時，由2006年10月

推行「工資保障運動」開始，直到2011年5月實施最低工資，前後也不用五年時間。特區政府由2020年1月承諾劃一兩個假期制度後，竟然以「合理平衡僱主和僱員利益」這個老掉牙的借口，建議要耗費十年時間到2030年才能落實兩假劃一，實在毫無說服力，並且明顯傾斜商界利益。⚙️



## 工聯會深圳中心協助流浪8年曾女士返港

深圳工聯諮詢服務中心（深圳中心）於4月21日聯同深圳市龍崗區台港澳事務局及區救助站，護送疑有精神障礙並於街頭流浪近8年的港人曾女士回港。

現年50歲的曾女士於2013年獨自從香港到內地探訪姐姐，姐姐沒找到，攜帶的金錢很快用光，同時醫院開的藥物亦用完，導致病情發作，一直在內地流浪。去年7月，有人在深圳華南城附近發現一名



女子裸露身體，並語無倫次、自言自語，於是報警。警方無法核實她的身份，將她送到康復醫院治療，後來發現她就是曾女士。

今年3月底，深圳中心接到深圳龍崗區台港澳事務局的求助，期望能協助護送曾女士回港。由於曾女士的身份證明文件全部遺失，要透過香港特區政府駐粵辦入境組核實身份及辦理入境許可，深圳中心協助曾女士前往深圳龍崗救助站申請暫時居住，以免她再度流落街頭。

經過多方努力，香港入境處成功核實曾女士的港人身份，並批出入境許可，深圳中心聯同深圳龍崗區台港澳事務局、區救助站協同護送曾女士經深圳灣口岸過關，再由香港救護車接送到醫院接受治療，並轉交給社會福利署跟進。曾女士非常感謝深圳中心的協助，使她能重新返港生活。⚙️

## 與積金局交流 提多項建議優化強積金制度

積金局主席劉麥嘉軒等一行局方代表5月3日到訪工聯會，與會長吳秋北、理事長黃國、權益委員會主任丘耀誠、副主任鄧家彪、梁子穎會面，就強積金制度及問題交流意見。

會上，吳秋北提到強積金是打工仔女重要的退休保障支柱，然而，在當下失業、開工不足情況普遍下，強積金透過長期儲蓄達至退休保障的功能遭到削弱。對於坊間有聲音指，應讓僱員暫停強積金供款或提早領取強積金權益，吳強調這與強積金設立的初衷相違背，亦會削弱300多萬僱員的長遠退休保障，吳認為政府現時有足夠的財政資源為失業及開工不足人士提供支援，故不應打強積金的主意。

黃國建議，積金局未來可加強對各地退休保障制度的研究，將有利社會在共同的基礎上探討優化強



積金；亦應研究為強積金供款上下限確立自動調整機制。

劉麥嘉軒提到強積金制度建立20周年，但距離一個成熟的退休保障制度仍是任重道遠。她認為僱員是強積金制度最大亦是最重要的持份者，計劃成員，尤其是基層僱員的福祉將是局方最重視的對象。⚙️

## 「國際工傷紀念日」 珍惜工人生命、捍衛工人尊嚴、保障工人權益

疫情之下，開工不足普遍，但工業意外並未因而減少，甚至發生多宗致命工業意外，奪去多名工人寶貴生命。工聯職安健協會（下稱職安協）藉着4月28日「國際工傷紀念日」，除了向所有因工傷亡的工友及家屬致以深切慰問，亦促請政府儘快提高職安健法例罰則，以及檢討現時工傷申報及索償程序機

制，成立工傷個案專責委員會，縮短工友索償時間。

職安協強烈要求政府：

- 設立「中央職業保險補償局」，推行「中央職業保險補償基金」制度，並協助從事高風險行業，為未能購買勞工保險的工友，購買勞工保險；
- 全面檢討現行《僱員補償條例》和職安健政策，將復康工作引入條例，提供法律保障；因應現時過長的索償時間及過於複雜的程序，成立工傷個案專責委員會，專職處理工傷索償，完善現時工傷申報及索償程序機制；
- 加快提高職安健法例罰則，加重刑罰以收阻嚇作用；
- 加快落實「建造業工傷復康先導計劃」，並研究將受眾範圍由建造業擴大至全港僱員；
- 加快保障僱員在極端天氣上、下班的安全的立法。⚙️



# 共迎冬奧會 共敘職工情

## 2021年豫港澳台職工雲健步走友誼賽啟動

香港工會聯合會積極參與以「共迎冬奧會 共敘職工情」為主題的「2021年豫港澳台職工雲健步走友誼賽」，5月6日在工人俱樂部舉行動員活動，副理事長丘耀誠、職訓就業委副主任梁子穎、青年事務委員會副主任甘敬業，以及近30名工會青年齊聚一堂，齊做熱身操，共同為雲健步走的活動打氣。

這次活動由河南省總工會、香港工會聯合會、澳門工會聯合總會、台灣加工出口區產業工會聯合會一同舉辦，目的是鼓勵市民以健康體魄抗擊疫情，迎接2022年北京冬奧會，促進兩岸四地職工交流合

作，以體育會友情，以健康促發展，增進彼此友誼，共享發展進步成果。

出席活動的青年異口同聲表示，疫情下，大家都非常重視身體健康，當得悉有這項有意義的活動時，均積極參與，因為這次活動不僅能強身健體，還能夠為北京冬奧會打氣加油。🔧



## 破欠基金急需優化

失業率高企，企業結業消息傳不停，破產欠薪保障基金（下稱破欠基金）是遭拖欠薪金工友最後希望。工聯會權益委員會4月29日在記者會上指出，破欠基金欠薪特惠款項上限25年不變，其他保障項目金額亦多年沒調高，近兩年約6成申索達特惠款項上限，意味大部分工友保不足被拖欠人工，基金未能發揮安全網角色。

權委主任丘耀誠指，破欠基金目的是發揮安全網角色，為受僱主無力償債影響僱員提供援助。不過，破欠

## 調升上限加快流程

基金四個項目申索上限多年沒調整，其中欠薪特惠款項上限自1996年至今一直維持於36,000元水平（每月工資9,000元x4個月），嚴重脫離現實工資水平。

權委副主任鄧家彪指，破欠基金累積盈餘截至去年12月底高達61億元，近年每年度約有3至4億元盈餘，以2019/2020年度獲批准申請中有約900宗屬欠薪項目推算，即使所有個案皆保足建議上限的76,000元，每年批出欠薪特惠款項只約為7,000萬元，破欠基金有足夠能力承擔。

工聯會權益委員會要求：

1. 提升破欠基金四項保障金額，包括將欠薪特惠款項上限調升至76,000元，同時代通知金、遣散費，以及未放的假期薪酬的保障上限，則按原有機制調整。
2. 增加資源，簡化程序，加快申請破欠基金流程，讓工友儘早取回「救命錢」。🔧



# 發還產假薪酬計劃



已接受申請

## Reimbursement of Maternity Leave Pay Scheme

Opens for Applications



✓ 僱主可申領發還根據《僱傭條例》已支付的第11至第14個星期的法定產假薪酬。  
Employers may apply for reimbursement of the 11<sup>th</sup> to 14<sup>th</sup> weeks' statutory maternity leave pay paid under the Employment Ordinance.

✓ 上限為每名僱員80,000元。  
The cap is \$80,000 per employee.



「發還易」網站  
"Reimbursement Easy Portal"

[www.rmlps.gov.hk](http://www.rmlps.gov.hk)

2636 6353 enquiry@rmlps.hk

## 受聘形式雙方定 辨清身分保權益 Clarify Your Employment Status Protect Your Rights and Benefits



在訂定合約前，必須辨清雙方是否存在僱傭關係，以確保權益及避免爭拗

Before entering into a contract, relevant parties should identify whether there exists an employer-employee relationship to safeguard mutual rights and benefits as well as to avoid dispute.

僱員在考慮轉為判頭或自僱人士身分前，必須審慎評估利弊，包括可能因而喪失的僱傭權益，並留意在自僱情況下所需的保障，例如投購有足夠保額的個人意外保險

Before an employee considers changing his status to a contractor or self-employed person, he must cautiously assess the pros and cons involved, including the employment rights and benefits that he may lose in such a change. He should pay attention to the protection required as a self-employed person, such as taking out a personal accident insurance policy with adequate coverage.

即使僱主聲稱僱員為判頭或自僱人士，或僱員在合約中被稱為自僱人士，但如雙方實質上存在僱傭關係，僱主仍必須履行有關法例下的責任，否則可被檢控

Even though the worker is called a contractor or self-employed person or has been labelled as a self-employed person in the contract, if in essence there exists an employer-employee relationship, the employer is still required to fulfil his responsibilities under the relevant legislation, otherwise he will be liable to prosecution.

就如何分辨僱員與判頭或自僱人士的詳情，可以

- 致電查詢熱線：2717 1771 (此熱線由「1823」接聽)
  - 親臨勞工處勞資關係科辦事處查詢
  - 瀏覽勞工處網頁：[www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk)
  - 參閱「受聘形式雙方定 辨清身分保權益」小冊子
- As to details on the differences between an "employee" and a "contractor or self-employed person", you may
- call the enquiry hotline: 2717 1771 (the hotline is handled by "1823")
  - visit the offices of the Labour Relations Division of the Labour Department for enquiries
  - visit the Labour Department website: [www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk)
  - refer to the leaflet of "Clarify Your Employment Status Protect Your Rights and Benefits"

投訴熱線：2815 2200 (資料會保密處理)  
Complaint Hotline: 2815 2200  
(Information will be handled in confidence)

## 勞工處職業健康診所

預防、診斷和治療與工作有關的疾病，包括肌肉痛症，促進在職人士的職業健康。

- ◆ 預約簡單快捷，可選擇預約到診時間
- ◆ 無需醫生轉介
- ◆ 醫護人員用心聆聽，了解你的工作和病情
- ◆ 提供診斷及治療，並指導你如何預防及控制病情
- ◆ 需要時會安排定期覆診



盡早診治勿遲疑 健康工作效率高

### 粉嶺

預約電話：3543 5701

新界粉嶺璧峰路2號

粉嶺健康中心7樓

(港鐵粉嶺站A1或C出口)

### 觀塘

預約電話：2343 7133

九龍觀塘協和街60號

觀塘社區健康中心大樓地下

(港鐵觀塘站A1出口)

### 服務時間：

星期一至五：上午九時至下午一時

下午二時至五時

星期六：上午九時至下午一時

收費：新症收費 \$135，覆診收費 \$80

藥物每種收費 \$15



## 專營巴士員工要求今年加薪5%

汽車交通運輸業總工會率同屬下五間巴士分會4月26日舉行記者會，向專營巴士公司提出今年全港專營巴士員工加薪5%的要求。

工會認為，儘管專營巴士公司的乘客量在2020年因疫情減少，但政府已推行「保就業」計劃及向其作出多項補貼，使其財政狀況未必如資方所說的那般惡劣。另外，政府亦批准多間專營巴士公司從4月份開始提高票價，使資方有更多財政能力來合理加薪給員工。

專營巴士員工去年受到資方推行凍薪、縮減加班時數、削減多項福利、壓縮人手甚至裁員等措施的衝擊，工作條件持續惡化。然而，廣大員工仍然堅守崗位，減低巴士公司的財政損失，故資方應當肯定員工的辛勞付出和合理加薪。

另一方面，雖然本港2020年全年通脹率為1.3%，但日常生活開支升幅遠高於政府公布的數據，令他們感到生活壓力日益加重。不僅如此，受到巴士公司去年凍薪的影響，員工已經承受2019年的3%通脹而實際收入減少。財政司司長預計2021年整體通脹率為1.6%，若未獲合理加薪，廣大巴士員工將遇到生活水平持續下降的問題，巴士公司應當負起照顧員工的社會責任。



## 民航工會鼓勵機場員工 接種新冠肺炎疫苗

新冠肺炎疫情持續重創香港航空業，香港民用航空事業職工總會、香港航空貨運及速遞業工會、香港航空業總工會、香港空運貨站職工會、香港機場地勤服務職工會、香港機場餐飲業僱員工會和國泰航空服務職工會呼籲機場業界同心同德，儘快接種新冠肺炎疫苗，一起走出當前困境。

工會分別向運輸及房屋局、機場管理局及機場部分公司發出信函，要求他們推出更多積極及便利措施鼓勵和協助員工接種疫苗，其中包括為接種疫苗的僱員，每針提供至少一天的有薪假期，方便員工安排時間接種疫苗及休息，以助香港抗疫，讓航空業儘快復甦。

## 建造業總工會 關注多宗致命工業意外

4月14至21日兩星期內發生多宗嚴重工業意外，造成四名工友不幸喪生，三位工友受傷。香港建造業總工會（建造總）對於各宗致命工業意外深表遺憾，對死者家屬致以深切慰問，並提供情緒輔導及支援協助。另外，建造業關懷基金亦即時派員到達醫院了解情況，向家屬提供情緒輔導及支援協助。

建造總要求勞工處即時對各宗致命工業意外展開深入調查，並公開意外事件的調查報告。建造總指出，勞工處必須認真汲取各宗工業意外的沉重教訓，儘快檢討監管及執法上的漏洞，從速修補不足之處，切實加強監管巡查工作。

百年工會巡禮

# 香港洋務工會

## 百年洋務 情繫家國 服務社群 同心同行



曾幾何時，香港乃是洋人的「天下」，華人被歧視和欺負得體無完膚。面對工作的不平等與生活的壓迫，一班為洋人打工的工人在100年前決定站出來，成立香港洋務工會，為廣大的洋務工友發聲，爭取應有的權益。



圖片左起：香港洋務工會前婦女部部長王妙容（唐姐）、主席方榮華和副主席丘耀誠。

### 歷盡磨礪 鑄就輝煌

香港洋務工會於1921年成立，在這漫長的百年中歷盡風雨，在1927年，內地革命戰爭爆發，工會會務曾一度停頓。至1937年復會後，又因日本侵華被迫停頓會務。戰後1946年，工會再度復會，隨即領導洋務工友進行多場改善經濟生活的鬥爭，並進行擴會設校運動，期間發生了轟動全港的1948年四大酒店工人護約鬥爭、1949年牛奶仲裁等，並取得重大勝利。

話你知

#### 「洋務」包括什麼行業？

「洋務」即外國人的業務，香港洋務工會的會員早期以酒店、洋行、散家行（傭工）、寫字樓等行業工人為主；因經濟結構變化，其後擴展至電梯、鐵路和進出口等行業。

日三十月三年七卅國民念紀數留五復五職昂華全店酒大島



1948年，四大酒店資方毀約，工會為維護工友權益進行護約鬥爭，1200多名酒店工人參與罷工，最終取得勝利，全體復工。



1950年，洋務工會開設工人飯堂為工友提供廉價膳食，並以所得盈利定期舉行敬老活動和聚餐，加強會員凝聚力。

## 一日工會 一生工會

「一日工會，一生工會」，在年過八旬、人稱「唐姐」的王妙容身上表現得淋漓盡致。她15歲隨母親參與工會活動，及後成為外國人的傭工，正式加入工會，後來更成為工會婦女部部長。唐姐憶述當年外國人對華人傭工非常刻薄，「朝七晚九」全年無休，港英政府時期的勞工處更偏幫外國人，華人打工仔女毫無地位，任人魚肉。她印象最深的是上世紀80年代初，面對洋人欺壓及大量外傭湧入香港，打擊本地傭工生計，唐姐帶領工友爭取本地傭工應有的勞工保障和權益，歷經七年，成功逼使港英政府修改相關條例，多年的努力終得回報。



唐姐(右)自小受母親黃妹(左)熏陶，加入工會，一起維護婦女權益。

同樣受家人影響，加入工會逾40年的洋務工會主席方榮華，一直關心工友的合法權益，令他最難忘的是參與1983年九廣鐵路轉制鬥爭，在不影響市民生活下進行罷工，最終得到和平解決，體現工友團結的精神。方榮華續說，過去的勞工法例不完善，拖欠薪金、無理遣散、不公平的工作條款等勞資糾紛經常發生，全靠工會上下齊心解決。時至今日，工會貫

徹工聯會「愛國、團結、權益、福利、參與」的方針，關心工友職業生活，積極爭取和維護工人的合理權益。

## 「食粥食飯都睇工會」

上世紀50年代起，為緩解工友生活窘境，工會大力舉辦福利事業，可以說工友「食粥食飯都係睇工會」。方榮華透露：「當時開設工人飯堂，每餐飯餅才七毫，真的大大減輕工友經濟負擔。」除了飯堂，工會還創立福壽會，為工友及其家屬解決百年歸老的困難、實施生育補助金條例、為工友子弟提供助學金福利等。工會不只關顧香港工友，亦心繫祖國，關心祖國同胞，如以洋務工會名義資助興建希望學校達10間之多，為1991年華東水災、1994年華南水災及2008年四川汶川地震籌款等。



1991年，工會舉行華東水災籌款活動。

## 成立分支 與時俱進

今時今日，中國人已富強起來，業務遍布全球，香港的洋務行業亦逐漸式微，為延續前輩使命，工會於2006年成立了香港進出口貿易從業員協會，推動進出口行業的發展。工聯會副理事長、工會副主席丘耀誠表示，新分支工會成立短短10多年間，會員已由最初50人升至6000多人。隨著時代發展，未來亦會成立商業服務行業的工會，為更多不同行業的工友服務。百年征程波瀾壯闊，洋務不僅限洋務，工會依舊是工會，初心歷久彌堅，堅持愛國愛港，將前輩精神薪火相傳，再創輝煌。🔧

百年工會巡禮

# 香港海員工會 百年前航 乘風破浪



百年工會 與您同行



自古以來，海員總讓人覺得是一種神秘而智勇雙全的職業，他們在汪洋大海中航行，一去便是一年半載，當中的辛酸有誰懂？為了維護海員的權益和尊嚴，他們團結起來，成立香港海員工會，帶領海員越過一個又一個的風浪。在這百年來，工會帶領工友支持祖國，積極維護海員權益、協助海員參加專業培訓，舉辦福利減輕海員生活困難，贏得了海員的支持和擁戴。



4月10日，香港海員工會舉辦紀錄片首映禮暨圖文集新書發布會。

## 海員大罷工 取得光輝勝利

香港海員工會成立於1921年，前身為「中華海員工業聯合總會」。成立之初，工會曾組織發動了震驚世界的海員大罷工及參與了影響深遠的省港大罷工，憑著堅毅不屈和團結奮鬥的精神，取得最後的勝利。工會在這100年來，歷盡無數起伏與風浪，因堅持維護海員權益、反殖反帝、抗日救國，曾三次被港英當局封閉，屢封屢起，不屈不撓。



1921年，中華海員工業聯合總會成立。



1922年3月6日，港英當局歸還工會招牌，群眾歡慶海員大罷工取得勝利。

## 紀錄片暨圖文集新書發布

### 慶百年華誕

為慶祝工會成立100周年，香港海員工會於4月10日在香港海事博物館舉辦紀錄片首映禮暨圖文集新書發布會，與大家共慶香港海員工會百年華誕，並回顧走過的崢嶸歲月，應邀出席嘉賓有：政務司司長張建宗，全國人大常委譚耀宗，中聯辦社工部部長梁



工會主席張世添致辭時表示圖文集與紀錄片是向工會前輩致予敬意，也是勉勵後輩向前輩學習。

建，全國政協常委、工聯會榮譽會長林淑儀，工聯會會長吳秋北，工聯會榮譽會長黃國健，以及一眾業界代表和工會人士等。香港海員工會主席張世添致辭時衷心感謝大家一直以來對工會的幫助與支持，他說，圖文集與紀錄片是向工會前輩致予敬意，也是勉勵後輩向前輩學習，希望年輕一代能通過了解工會歷史而認識現在的社會，從而著眼未來。

### 未來征途 攜手前航

過去兩年在黑暴與新冠肺炎疫情接連衝擊下，香港經濟與民生受到重創，張世添感謝中央出手，落實「港區國安法」以及完善香港選舉制度，香港海員工會亦會繼承前輩愛國的精神，發展壯大愛國愛港力量，為香港的長期繁榮穩定而努力。香港海員工會在國家這個堅強後盾的支持下亦再創輝煌。無論未來面對多少巨浪，工會依然會乘風破浪，繼續勇敢前航！

## 工會人與事



**蔡良丕**  
工會副主席

蔡良丕曾參與上世紀60年代的國家抗美援朝越運輸，為祖國把援越物資送到越南。他憶述1972年美國用水雷封鎖海防港口，令他與二百多名香港海員被困10個月，但大家依然毫不畏懼，堅守工作崗位，體現了海員不怕犧牲，愛國且崇高的國際主義精神。



**郭樹**  
工會前副主席

郭樹當年繼承父業行船，眼見工會經常為工友出頭而加入工會。印象最深刻是1966年荷蘭渣華公司船長無理開槍打傷4名香港海員事件，船公司卻偏袒並放走船長，及後經工會領導海員團結一致抗爭，船公司終認錯道歉，並接受工會所有要求。他認為這事對海員很大鼓舞，因為中國人終不再是任人欺負，工友只要上下齊心，便能爭取合理權益。



**羅彥文**  
工會前輩

羅姨表示海員需要遠涉重洋，離家別井，無法照顧自己的家庭。為了減少海員的後顧之憂，工會於1955年成立海員家屬互助組，進行家屬探訪工作，發揮守望相助的作用。羅姨最難忘是互助組舉辦識字班，有一名目不識丁的妻子在短時間內學會寫信給丈夫，丈夫感動得回港時買金戒指給妻子，以及上門答謝工會。

# 《工會新鮮人·聽心聲·獻力量》

從事保險行業前線工作的林啟權，約3年前在同事介紹下加入香港保險業總工會。目前他在工會擔任青年委員會委員，每月定期開會討論熱門話題，聆聽行內年輕人心聲。每當工會舉辦活動時，例如擺設街站或爭取勞工權益，林啟權都會積極參與，為義工活動奉獻心力時間，積極付出令他獲選為2019年工聯會傑出青年義工。



林啟權



林啟權在街站做義工。



## 關心行業發展 不再只專注業績

林啟權在工會的資歷不深，算是工會新鮮人。他從做義工開始認識工會，因參與工會舉辦的活動和考察團，過程中發覺自己與工會理念相似，便更深入地接觸工會。雖然加入工會時間不長，林啟權一直積極參與工作，包括每月出席青委會的會議，討論熱門話題及傾聽從業員的想法。

林啟權認為參加行業工會有得著，他也不再只專注業績，而是更貼近社會和行業。他說，在工會可以認識其他公司和不同職務的同業，包括前線保險代理、後勤人員如核保師（負責評估承保項目風險）等，加深他對整個保險業務流程的認識，「多一些渠道獲取資訊，對工作亦有幫助。」

## 香港漸回正軌 望社會告別撕裂

發放保險中介人牌照的保險業監管局在2019年修改條例，提高對中介人的最低學歷要求。有些從事保險業多年的從業員未能提供學歷證明，新措施對他們影響很大。林啟權參與工會對事件的討論，希望能集思廣益，為從業員爭取權益。有時保險從業員在內地遇到困難，工會亦會提供協助。

最令林啟權印象深刻的是2019年中環每天有大量人群聚集，暴力事件不斷，生活非常不便。有一天，他要為維園慶回歸活動「創科潮流音樂嘉年華」做義工，遇到旁邊場地有黑衣人集會，要穿越黑人群才能走到活動現場，令他感覺非常不安。事實上，從「黑暴」到疫情，保險業生意額大減等問題，工會都需要跟政府探討。

林啟權樂見香港漸回正軌，經濟、民生多方面都正在向好，他期望社會不要再撕裂，「沒有平穩正常的社會真的不行」，自己將會繼續努力，為行業、為社會作出貢獻。



林啟權參加國慶活動。

2019年林啟權參加慶回歸活動「創科潮流音樂嘉年華」。



## 展翅青見 「度身訂造」培訓暨就業項目

### 「海洋公園」水上設施服務大使 / 水上設施營運專員 培訓計劃

入職要求：15-24歲，中三或以上程度，能游泳50米，視覺敏銳度達20/25（佩戴矯視眼鏡/隱形眼鏡或沒矯視的情況下）

工作安排：每星期工作44小時，9AM-6PM（輪班）

基本工資及福利：月薪\$13,400 - \$14,400，工作滿12個月發放約滿酬金8%，有薪年假12天，醫療津貼

招聘會詳情：

日期及時間：2021年5月27日，1:30PM

地點：油麻地彌敦道469-471號新光商業大廈6字樓

註：

- 學員請帶備文件：近照一張、身份證正及副本、履歷表、學歷證明及工作證明(如有)正及副本、文具

- 如有意參加招聘會，請致電2715 6671(Ada Chan) 或 2568 9044登記。

(招聘會安排及內容或會有更改，請致電了解詳情)

- 「度身訂造培訓計劃」主要是當公司同時需要招聘10個以上同一個職位僱員時，可要求勞工處為其開辦「招聘及職前培訓」的一條龍計劃。費用全免，且每位學員入職，僱主可獲每月5,000元津貼。有需要聘請年青員工的公司可直接聯絡工聯會職業再訓練中心副總幹事 Ada Chan 安排。



2021初夏課程將於5月下旬開課，歡迎下載本中心Apps查詢 / 搜尋課程，並即時辦理網上報名。

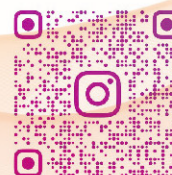


iOS / Android  
已經推出 歡迎使用



# 2021初夏課程 現已接受報名

本中心開設專頁，提供最新課程資訊



FTUSTSC

<https://www.hkftustsc.org>

# 中小型企业 挂腰风扇资助计划

## 简介

为减低工人中暑风险，职安局及劳工处推出「中小型企业挂腰风扇资助计划」，资助中小企购买方便携带且通过安全测试的挂腰风扇，协助他们在工作期间消暑降温，预防中暑。

## 谁可申请

- 建造业
- 保安服务业
- 园艺业
- 户外清洁行业
- 邮政及速递业
- 于机场停机坪工作之行业
- 于货柜码头工作之行业
- 回收业及机电业

## 资助细则

- 获资助机构可以优惠价港幣10元换购一套挂腰风扇套装，包括1个挂腰风扇连电池、2枚额外风扇电池及1个充电器。
- 每间中小企最多可获资助12套挂腰风扇套装。
- 职安局有绝对权利接受或拒绝任何申请，无须提供任何理由。

## 申请办法

- 扫描右方二维码或输入网址bit.ly/3sYyvJq，填妥网上申请表格
- 提交表格后将所需文件電郵至heatstress2021@oshc.org.hk

截止申请日期：2021年8月13日(名额有限，额满即止。)

查询电话：2116 5630 葉蒨敏小姐



计划详情及申请表格

4-1  
2021



全國人大常委會完善香港選舉制度，工聯會及屬會和多個地區辦事處4月1日繼續在全港各區設置街站，並派發《權威專家答疑——完善選舉制度20問》小冊子，向市民宣傳及講解有關修訂，並呼籲大家支持本地立法工作。不少街坊表示，香港在過去一段時間亂象叢生，嚴重影響市民正常的工作生活，相信完善選舉制度後，會有更多有能者擔任公職，令香港變得更加繁榮穩定。

4-8  
2021



工聯會九龍東團隊為了解市民對於疫苗的看法，3月30日發起問卷調查，收集超過700份問卷，並於4月8日公布調查結果。工聯會九龍東總幹事鄧家彪建議：政府應儘快爭取前往內地、澳門免檢疫通關；研究由醫療或相關合資格機構提供血清檢測服務，讓完成接種的市民檢測是否有抗體；容許已完成接種的市民可去醫院、院舍等探親；容許接種新冠疫苗人士享有薪病假一天；擴闊接種範圍，建立免疫屏障。

4-13  
2021



日本政府有計劃排放大量核廢水，工聯會社會事務委員會4月13日前往日本駐港領事館表達強烈反對。社委代表鄧家彪表示，倘若核廢料處理不當，將會為全球帶來大規模生態災難。社委另一代表陸頌雄補充，關注日本傾倒核廢水會為食品安全帶來隱憂，強烈建議特區政府對進口食材嚴格把關，避免受污染的食品流入市面，對香港市民健康帶來危害。

4-16  
2021



服務業總會屬會香港護衛及物業管理從業員總會副主席王志雄於4月16日向前線護衛工友派防疫用品，為前線工友盡一點心意，為他們打氣，感謝會員工友堅守崗位。工會衷心感謝熱心人士捐贈口罩及食物券給堅守崗位的前線行業工友。

4-23  
2021



工聯會屬會香港電車職工會4月23日與工友何先生會面，協助工友了解「工聯職安健協會經濟援助金」的申請程序及相關內容。工友何先生一直任職電車維修技工，不幸在早前工作期間撞傷頭部，需要送院治理。何先生視覺神經受損，嚴重影響他的日常生活及工作，現時需全面休息及排期等待電腦斷層掃描。香港電車職工會希望藉著經濟援助金計劃，紓緩工友經濟壓力。



# 法定侍產假

## Statutory Paternity Leave

5  
天

根據《2018年僱傭(修訂)(第3號)條例》，如果男性僱員的子女於2019年1月18日或之後出生，並符合法例的相關規定，便可就其配偶/伴侶每次分娩享有5天侍產假。

5  
days

According to the Employment (Amendment) (No. 3) Ordinance 2018, male employees with child born on or after 18 January 2019 are entitled to 5 days' paternity leave for each confinement of their spouse/partner if they fulfil other requirements as stipulated in law.



### 法定侍產假的重點：


- ★ 僱員可在嬰兒的預產期前4星期至嬰兒出生後10星期內的任何日子放取侍產假(可連續或分開逐日放取)
- ★ 僱員須按法例的規定預先通知僱主
- ★ 若符合相關規定，僱員可享有侍產假薪酬，款額為其每日平均工資的五分之四

有關侍產假的詳細資料，請參閱勞工處網頁。


### Key Features of Statutory Paternity Leave:

- ★ Paternity leave may be taken at any time during the period from 4 weeks before the expected date of delivery of the child to 10 weeks beginning on the actual date of delivery of the child (in one go or on separate days)
- ★ Employees have to give their employer prior notification as required by law
- ★ Subject to fulfillment of relevant requirements, employees are entitled to paternity leave pay, being four-fifths of employees' average daily wages

For details on the paternity leave, please refer to Labour Department's homepage.

 [www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk)

 2717 1771 (此熱線由「1823」接聽 the hotline is handled by "1823")

 勞工處  
Labour Department

# 風雨安排早溝通 返工放工更輕鬆

Make prior work arrangements

Ensure peace of mind in times of typhoons and rainstorms

## 「颱風及暴雨警告下工作守則」

“Code of Practice in Times of Typhoons and Rainstorms”



繁體版  
Traditional Chinese version

簡體版  
Simplified Chinese version



英文版  
English version



僱主應盡早與僱員訂明有關颱風、暴雨警告或超強颱風後的「極端情況」，以及其他惡劣天氣下合理而切實可行的工作安排。

如政府因超強颱風發出「極端情況」公布，例如公共交通服務嚴重受阻、廣泛地區水浸、嚴重山泥傾瀉或大規模停電，除與僱主就「極端情況」下訂立有上班協定的必要人員外，僱員在八號颱風警告取消後的兩小時，應留在原來的地點，而非立即啟程上班，並留意政府的進一步公布。

僱主應體諒僱員個別情況，並採納情理兼備及具彈性的處理方法，以確保僱員安全、維持機構運作順暢及良好的勞資關係。

Employers should work out with employees as early as possible the reasonable and practical work arrangements in times of typhoon, rainstorm warnings or “extreme conditions” after super typhoons, as well as under other adverse weather conditions.

If the Government has issued an announcement on “extreme conditions” caused by super typhoons, such as serious disruption of public transport services, extensive flooding, major landslides or large-scale power outage, apart from essential staff who have an agreement with their employers to be on duty when the “extreme conditions” are in force, employees are advised to stay in the place they are currently in for two hours after cancellation of Typhoon Warning Signal No.8, instead of heading for work immediately. They should also stay alert to further Government announcements.

Employers should be considerate, sympathetic and flexible with due regard to the needs of individual employees to ensure the safety of employees, smooth operation of establishments, and maintain good labour-management relations.

索取方法  
How to Obtain

勞工處勞資關係科各分區辦事處  
Offices of Labour Relations Division,  
Labour Department

2717 1771  
（此熱線由「1823」接聽）  
The hotline is handled by “1823”

www.labour.gov.hk

勞工處  
Labour Department

# 使用書面僱傭合約

Using Written Employment Contract



合約條款列清楚

Clear Terms of Employment Contract

僱傭雙方保障多

Protect Both Employers and Employees



www.labour.gov.hk

勞工處  
Labour Department

**工聯會** 初次使用即送 **100** 積分

## 工聯APP會員積分計劃

# 3月8日正式登場

會員成功下載及登入工聯APP即可參與，毋需另外登記。

立即掃描二維碼下載工聯APP

積分日日儲 荖數密密FUN

新

積分中心 每日打卡

查看積分

第一步 登入工聯APP，點擊“每日打卡”

第二步 在“積分中心”版面可查看當前積分和可供兌換的禮品#

#積分在獲得後的翌年年底前有效

兌換禮品

點擊“禮品中心”

會員在積分有效期內可以登記換領或加錢換購心水禮品\*

\*可供兌換禮品以APP內顯示為準(會隨時更新)  
\*如兌換電子券，將儲在工聯APP的電子錢包內

儲分方法

1. APP打卡
2. 在APP報名參加活動
3. 參與APP活動
4. APP電子支付續會
5. 瀏覽APP資訊

有關詳情可向所屬工會查詢

出版機構：香港工會聯合會

地址：土瓜灣馬坑涌道 12 號

電話：3652 5700

網址：www.ftu.org.hk

電郵：info@ftu.org.hk



### 訂閱《工聯雙月刊》及時收到工會資訊

請填寫以下表格連同劃線支票(支票抬頭：香港工會聯合會)  
寄：九龍土瓜灣馬坑涌道12號3字樓《工聯雙月刊》編輯部收  
2021年7月至2023年5月(共12期)郵費：60元

#### 《工聯雙月刊》索閱表

姓名(中文)：\_\_\_\_\_ 先生/女士

地址(中文)：\_\_\_\_\_

職業：\_\_\_\_\_

電話(日間)：\_\_\_\_\_ (手提)：\_\_\_\_\_

電郵地址：\_\_\_\_\_

你是  工會會員  部員 所屬工會：\_\_\_\_\_

此欄由本刊職員填寫：

註冊日期：\_\_\_\_\_ 訂戶號碼：\_\_\_\_\_

SINCE 1995 會安心 保險系列

## 萬寧禮券

### 人壽及危疾保障

送不停

2021年6月30日以後就無得送啦!

唔駛成功投保，只要遞交以下產品嘅投保書進行初步核保就可以啦!

快啲擦入去睇吓啦!

送 \$50 萬寧禮券

定期純人壽 高保障，固定低保費

千倍人壽儲蓄保 壽保障1000倍、儲錢回報105%

癌症應急保障 一筆過應急錢，助您渡「癌」關

定期純危疾 重症有錢醫，生活唔駛愁

兒童純危疾 子女成長必備，固定保費至21歲

點樣換領禮品 即睇

注意：禮品數量有限，送完即止 • 注意：以上資料只供參考，詳細條款、細則、注意及不保事項以保單為準。

查詢及投保：☎ 2802 3138 📞 5119 7280 🌐 www.assocare.com.hk

App: 輸入「會安心」

九龍荔枝角長沙灣道833號長沙灣廣場第一期7樓702-4室 傳真: 2824 2781 電郵: service@unionfaith.com.hk

工聯屬會會員 持工聯咭專享

## 私家車保險 26年 老字號信心保證

汽車報價 送 萬寧禮券

合資格 新投保成功報價 即送HK\$50萬寧禮券 優惠及換領禮品詳情

2021年6月30日 之後就無嘍

優惠碼：FTUCAR2105

涵蓋大量車款

- BMW i3
- KIA NIRO EV
- Hyundai IONIQ
- Nissan e-Power

電動車、越野車都包

- Suzuki Jimmy

大車齡特惠保費 • 貼心格價慳到抵

車齡：16年

投保資料：李先生 • 60歲 • 文員

- 40年牌 • 40% NCB
- 2005年 Ford Focus Hatchback

會安心：HK\$1,875

KS公司：HK\$2,480

保費平 20%

\*以上報價參考只限特定車款及投保人

會員可以推薦親友投保架

網上查詢報價

聯誠



# 工聯會工人醫療所、 工聯醫療服務中心

優惠期至  
2021年  
8月31日

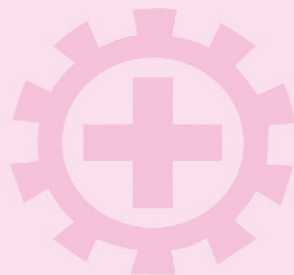
**現**推出特惠健康檢查計劃，歡迎  
工會會員（請出示工聯咭）、  
持証會員家屬、工人俱樂部部員、「工  
聯之友咭」及長者咭持有人參加。

[www.ftuclinics.org.hk](http://www.ftuclinics.org.hk)



## **A** 健康檢查 原價：~~\$1,270~~ 優惠計劃 優惠價：**\$800**

1. 心肺檢查－胸肺X光
2. 心電圖
3. 血常規及血小板－血色素、血球百分比、紅血球數量、平均紅血球容積、平均紅血球血色素、平均紅血球血色素濃度、紅血球寬度分佈、白血球數量、白血球細胞分類、血小板
4. 血脂測試－總膽固醇、三酸甘油酯、高密度膽固醇、低密度膽固醇
5. 糖尿病－血糖
6. 痛風測試－尿酸
7. 腎功能－肌酸酐
8. 肝功能測試－谷丙轉氨酶
9. 肝癌測試－胎甲球蛋白
10. 腸癌測試－癌胚抗原
11. 尿液分析－小便常規



## **B** 健康檢查 原價：~~\$1,100~~ 優惠計劃 優惠價：**\$700**

1. 心肺檢查－胸肺X光
2. 心電圖
3. 血常規及血小板－血色素、血球百分比、紅血球數量、平均紅血球容積、平均紅血球血色素、平均紅血球血色素濃度、紅血球寬度分佈、白血球數量、白血球細胞分類、血小板
4. 血脂測試－總膽固醇、三酸甘油酯、高密度膽固醇、低密度膽固醇
5. 糖尿病－血糖
6. 痛風測試－尿酸
- 7-8. 腎功能－肌酸酐、尿素
- 9-10. 肝功能測試－谷丙轉氨酶、丙種谷氨酰轉肽酶
11. 甲狀線－T4
12. 尿液分析－小便常規



- \* 檢查計劃包括專人解釋報告。
- \* 檢查前一晚九時後祇可飲清水，當天晨早空腹抽血。
- \* 抽血、心電圖及解釋報告可選於各西醫分所進行。  
請致電下列各所查詢及預約。

凡參與本計劃人士，憑收據（一個月內）可以優惠價作以下檢驗：

1. 雙能量X光骨質密度檢查 DEXA Bone Densitometry \$400
2. 前列腺癌抗原 PSA \$190
3. 乳癌指標測試 CA15.3 \$270
4. 卵巢癌指標測試 CA125 \$270

### X光 化驗所

工聯醫療服務中心	中環皇后大道中151-155號兆英商業大廈3樓（上環港鐵站E2/中環港鐵站D2出口）	2543 2243
旺角分所	旺角彌敦道719號銀都商業大廈2樓（旺角港鐵站A1出口）	2394 8189、2394 8337
荃灣分所	荃灣青山公路210號富華中心地下A2舖（荃灣港鐵站B1出口）	2402 9022

### 西醫 診所

工聯醫療服務中心 （銅鑼灣分所）	銅鑼灣利園山道5-13號二樓（銅鑼灣港鐵站B出口）	2577 4194
旺角分所	旺角彌敦道719號銀都商業大廈1樓（旺角港鐵站A1出口）	2396 5886
觀塘分所	觀塘馬蹄徑3號麗裕大廈地下（牛頭角港鐵站A出口）	2342 2312
荃灣分所	荃灣青山公路210號富華中心地下A2舖（荃灣港鐵站B1出口）	2492 2434
屯門分所	屯門鄉事會路132號雅都商場地下63號（輕鐵蔡意橋站或西鐵屯門站河田出口）	2457 0022
大埔分所	大埔廣福道70-78號寶康大廈1樓	2656 1988



\*優惠只限正價家品或傢俬，特價品、有價證券及電器除外。2021年5月26日暫停優惠，本公司保留是次推廣活動之一切決定權。



各款太陽帽  
各款拖鞋

**會員八折**



新花冷氣被  
21-2933-00-0569,0570

單人特價**\$109** 雙人特價**\$149**



Mornington  
全棉床上用品套裝  
床笠+被袋+枕袋(單人-加大)  
21-2933-00-1095-1097  
\$359-459

**會員八折**



夢麗詩頂級嗎呢蓆 3呎-5呎  
\$2350-3880

**會員八折**



夏日清涼竹蓆 3呎-4呎  
21-2933-000535-0536  
\$229-269

**會員八折**



芝華仕雙座位電絨梳化  
39-0380-1030-12  
\$9080

會員7折 **\$6356**



三座位布藝梳化床  
39-0704-00-2006  
\$2580

會員特價 **\$1780**



紅蘋果組合櫃  
33-0813-5027+5028  
\$4780

會員85折 **\$4063**



健康護健彈簧床褥  
48"x72"  
\$2980

會員折實 **\$1488**



白陶瓷玻璃檯連2張餐椅  
39-1245-00-1108  
\$2480

會員 **\$2108**

圖片只供參考，優惠貨品有限，售完即止。價格如有更改，以店內價格為準，恕不另行通告。本公司保留是次推廣活動之一切決定權。

FTU-20210420

分店地址

**太子旗艦店**：太子道西141號長榮大廈一至三樓  
家品部電話：3690 8833 傢俬部電話：2783 8833  
**土瓜灣分店**：土瓜灣馬頭涌道50號一樓  
家品部電話：2713 2136 傢俬部電話：2711 2939

**筲箕灣分店**：筲箕灣道234-238號福昇大廈一至二樓  
家品部電話：2569 9622 傢俬部電話：2569 8933  
**香港仔分店**：成都道20-28號添喜大廈二字樓  
家品部電話：2555 0322 傢俬部電話：2555 0366

www.facebook.com/hkftu.hk  
www.hkftu.com.hk  
shop.hkftu.com.hk

今季最新款登場

CROCS™



全線8折

Hot Dot



60-0382-6004-4JQ  
\$348



60-0382-6105-410  
\$228



60-0382-6106-303  
\$198



60-0382-6107-001  
\$248



10-2047-1643  
\$960



10-2047-1644  
\$1780



75-2047-00-2937  
\$540



75-2047-00-2943  
\$720

分店地址 **筲箕灣分店**：筲箕灣道234-238號福昇大廈地下  
電話：2657 9138

**深水埗分店**：深水埗元州街清瀆樓地下18B&C舖  
電話：2729 8566

**太子分店**：旺角太子道西141號長榮大廈1樓  
電話：2337 9428

www.facebook.com/hotdothk | whatsapp: 5702 5065 | www.hotdot.com.hk

圖片只供參考，優惠貨品有限，售完即止。價格如有更改，以店內價格為準，恕不另行通告。本公司保留是次推廣活動之一切決定權。