



施政報告諮詢會

與特首真情對話

2021.8.24



打工仔女對《施政報告》有高期望

救失業 保就業
提升管治 樂業安居

No.244

2021年9-10月

電話：3652 5700
傳真：2760 8477
網址：WWW.FTU.ORG.HK
電郵：INFO@FTU.ORG.HK

關注我們：



FACEBOOK



網址



WECHAT

工聯APP：



APP STORE



GOOGLE PLAY



APPGALLERY

對《施政報告》有高期望

救失業 保就業 提



行政長官林鄭月娥8月24日出席工聯會《施政報告》諮詢會，與工友們真情對話。

新一份《施政報告》將於10月發表，工聯會理事長黃國指出，香港國安法和完善選舉制度的落實，開啟了香港新局面，特區政府更有條件解決經濟民生問題，工聯會和廣大打工仔女都對新一份《施政報告》有高期望，尤其是推進「樂業安居」方面。誠如港澳辦主任夏寶龍所言，在國家實現第二個百年奮鬥目標之時，香港可望告別劏房、籠屋，青年有廣闊的就業創業舞台。只要堅持「愛國者治港」原則，團結一心，美好遠景一定會變為現實。

工聯會8月20日向行政長官林鄭月娥提交了《施政報告》建議書，緊接在8月24日舉行了諮詢會，請來特首與工友真情對話，聽取行業困難和政策意見。黃國指出，工聯會提交的建議有百多項，倡議政府在「六大方向展新政」：

- 一、鞏固國家安全
- 二、提升管治能力、施政效率
- 三、改善勞工權益
- 四、重整經濟結構、培育相關人才
- 五、紓貧共富、樂業安居
- 六、更好融入國家發展大局

黃國表示，爭取勞工權益是工聯會的使命，關於救失業、保就業的建議是「長短期措施並重」，亦強調「先易後難」，目的就是希望政府能急打工仔女所急，以破格思維精準施策，對於能做、易做的項目，必須儘快執行，勿因程序問題拖拖拉拉。

工聯會促展新政撐勞工 升管治 樂業安居



黃國表示，工聯會與打工仔女都對新一份《施政報告》有高期望。



工聯會8月20日向行政長官林鄭月娥提交了《施政報告》建議書。

●● 倡拆局重組「房屋及發展局」 ●●

「樂業」與「安居」相扣，協助破解房屋難題，是工聯會應有之義，在向特首提交的建議中，便包括了重組政策局，重點是將「房屋」從運輸及房屋局中抽離，重組為「房屋及發展局」。

黃國說：「房屋問題是最深層次社會矛盾所在，要破解覓地難和推動一籃子房策改革，主理的政策局必須專注、高效。另外，覓地、建屋兩項工作應該緊密相連，避免政出多門。現時運房局牽涉的範疇太繁重，加上未來有不少鐵路落成，更加分身不暇。拆局優化架構，有利加快覓地、建屋，這是社會當前急務，不應再拖。」

房屋問題是痼疾，難言「藥到病除」，但救失業、保就業能否到位，很大程度取決於政府態度，可惜過往很多政策都向商界、企業傾斜，傾注920億元的「保就業計劃」就是其中一例。

黃國強調，雖然近月公布的失業率看似回落，但就業市場呈兩極化，重災行業仍然嚴峻，技術人才嚴重流失；政府對收入減少的工友支援不足，觀乎個人破產申請急增，不少個案涉及入不敷支，已充分反映開工不足造成的影響。故此，為失業/停工人士發放為期半年、每月上限9,000元的緊急失業/停工現金津貼，仍是工聯會爭取落實的短期救失業項目。事實上，項目預計開支只是20億元，遠遠少於「保就業計劃」的920億元。另外，工聯會認為政府也可優化失業綜援，推出緊急失業支援計劃，以淡化綜援標籤效應，重點是必須開放「個人」為申請單位，提升金額至每月上限9,000元，開發電子申請渠道以簡化申請，並作出一個月內發放援助的服務承諾等。

●●● 應開展失業保險制度研究 ●●●

長遠「救失業」方面，工聯會建議政府必須研究設立失業保險制度。黃國說：「全球絕大多數國家、地區都有失業保障制度，香港不應繼續落後。現時

失業問題突出，正是展開討論的契機。」工聯會「救失業·保就業」專責小組建議的失業保險制度，由政府、僱員、僱主三方供款，僱員每月供款為月入（下限7,100元，不足者由政府代供，上限30,000元）的0.5%，發放金額為每月3,550元至15,000元，期限為六個月，資金池虧損時由政府補貼，並設有多項防濫用規定。黃國強調，工聯會提出的建議，社會可以再參考討論，重要的是政府有決心解決香港缺乏失業保障的問題，儘快開展相關工作。

失業苦，無糧出亦苦。僱員遇上無力支付薪金或「走佬」的僱主，只能寄望於破產欠薪保障基金，但即使成功申請，血汗錢還是會遭大幅蠶食，因為3.6萬元的欠薪保障上限已是25年未變。專責小組提出欠薪保障上限應立刻調升至7.6萬元，代通知金、其他則按目前上限提升一倍，即代通知金保障上限調高至4.5萬元、假期薪酬保障調高至2.1萬元，遣散費的保障優化至首10萬元另加餘額的一半。黃國指出，破欠基金是遭欠薪僱員最後的「救命繩」，現時水平明顯脫離現實，保障力度大幅削弱。提升破欠保障金額容易實行，現時經濟、就業環境不穩，提升更顯得有必要，當局應以此為契機，儘快讓破欠與時俱進。

●● 優化「特別·愛增值」一舉多得 ●●

另一個短期內即可優化調整的項目，就是將「特別·愛增值」計劃培訓津貼由5,800元增至



工聯會職業訓練及促進就業委員會8月底舉行記者會，再次促請政府優化再培訓制度。

9,000元，並解除報讀限制。「特別·愛增值」為失業人士提供帶津培訓，甚受歡迎，但金額偏低兼設報讀限制，令首兩期課程學員的平均津貼額分別只有3,100元和2,200元，工友未能以津貼應付最基本的生活開銷。

黃國說：「在扶助工友上，政府常常有『養懶人』的憂慮，那麼工友積極進修增值，更應給予支持。工聯會建議取消兼讀課程限額，提升全日制課程的報讀數量至四個，並增設『專業技能培訓課程』，提供較高的津貼額和實習機會，這不但有助解決工友收入問題，若放寬企業『包班』，亦有助企業保留核心技術員工，維持競爭力。」

● 對準需求再開設1.5萬個臨時職 ●

除了救失業，還有保就業。黃國強調，勞工基層從來都願意靠雙手換取回報，在疫情曠日持久的背景下，政府必須加快兌現承諾，帶頭創造職位，以工代賑，消化失業人口和消除失業怨氣。「政府自去年4月先後承諾開設兩輪共六萬個臨時職位，但至今仍遠未到位，尚有二萬多個職位『未見影』，必須儘快落實。」

事實上，即使承諾的職位全部開設，仍難以滿足龐大的就業需求。工聯會促請政府學習內地「精準扶貧」概念，對準失業人士的特徵和社區需求，另外

再開設1.5萬個臨時職位，包括參考沙士時期的街道潔淨、防鼠滅蟲等職位，以及聘請劏房、板間房登記員以掌握基層人口居住情況。黃國特別提到，疫情下很多託兒服務暫停，加上外傭供不應求，政府應考慮開設更多幼兒輔導員、功課輔導、家務助理及家居照顧等職位，部分職位可以配合再培訓計劃推出，形成一套協助就業、轉業的「組合拳」，為青年、婦女提供就業機會。

其實，社會上的確存在「有工有人做」的情況，安老業就是一例，歸結原因就是工資低、工時長、勞動強度大、難看到前景，令香港每年仍需輸入逾千名相關外勞，例如去年便有逾1600宗申請獲批，在過去兩年持續有超過20萬失業大軍的情況下，這現象實在值得重視。工聯會向特首提交的《施政報告》建議中，便包括了引導人才進入安老服務業這一較長遠策略。「政府可循改善工時及工資補貼等著手，亦可多引入科技設備，以減少業者體力勞損，為有志入行者打造更好的就業前景。香港人口老化問題嚴重，社會對安老服務的需求只會持續增長，政府引導人才進入安老服務業，不但有助解決眼前就業問題，亦是應付社會長遠發展的必要之舉。」

●● 推動融入灣區 講金也要講心 ●●

隨着國家「十四五」規劃實施和粵港澳大灣區加速融合發展，內地人才需求更為龐大、多樣，大灣區就業必將成為香港打工仔女的康莊大道。黃國提到，早前廣東省公布開放9,000個事業崗位予港澳畢業生申請，這是突破，證明大灣區內地城市已在積極推展人才融合。

黃國說：「鼓勵青年融入大灣區發展，不能只講錢多錢少，引領『心』的認同也很重要，故此，政府的『大灣區青年就業計劃』除了提供薪金補貼，還應該有生活支援和後續跟進。」工聯會在《施政報告》建議中還提出了多項實際可行的措施，例如擴大職業資格包括技工資格互認、設立網絡平台促進就業和招聘配對等。另一方面，工聯會成立「大灣區服務社」，將繼續發揮內地港人服務先行者的優勢，進一步協助、推動港生到內地交流，並運用工會網絡，為香港青年提供在內地實習的機會，這些工作都需要政府資助、支援，工聯會期望與政府進一步加強合作，共同協助港人更好地融入大灣區發展。✿

「由治及興」新進程 工聯會續當「愛國愛港中流砥柱」

行政長官林鄭月娥出席諮詢會時提到「兩年前非常困難的時間」，很多團體、組織在「黑暴」威脅下未必對政府工作表達支持，但工聯會從無半點動搖，堅定支持維護國家安全工作，林鄭月娥讚揚工聯會「真的是愛國愛港的中流砥柱」。

工聯會理事長黃國指出，香港國安法成功止暴制亂，完善選舉制度確保「愛國者治港」，香港已經開始了「由亂轉治、由治及興」的新進程，國家也在「十四五」規劃和促進「雙循環」格局中邁向更美好明天。在這進程當中，更有必要鞏固國家安全，故此，工聯會提交的《施政報告》建議包括儘快就《基本法》23條立法、加強培育國家觀念、打擊虛假資

訊和推動國安教育等。工聯會全力支持特區政府履行憲制責任，將一如既往為維護國家安全而努力。✿



工聯會愛國愛港從不動搖。圖為特首林鄭月娥去年到工聯會街站簽名支持國安立法。



強積金變革：構建積金易平台

增效率 減收費 助取消對沖

工聯會多年來一直關注強積金制度的成效，多次提出相關的建議，例如取消對沖、提高回報、減低收費等等，希望能讓打工仔得到更佳的退休保障。工聯會權益委員會副主任鄧家彪，同時也是積金局的非執行董事和積金局全資擁有的積金易平台有限公司的董事局成員，今次擔任本刊特約記者訪問積金局主席劉麥嘉軒，大談強積金在過去20年的成效和未來工作重點。



劉麥嘉軒以「加減乘除」概括積金局未來的方向。

重視保障工友利益

劉麥嘉軒在訪問開始先主動提出她接任積金局主席的頭號關注點是保障打工仔，特別是基層工友的退休保障問題。因為對基層工友而言，強積金可能是他們最主要甚至是唯一的退休積蓄，所以她十分重視工友和基層勞工的聲音；故此她甫上任，便主動拜會工聯會，與會長、理事長和一眾工會領袖交流意見。



鄧家彪代表本刊訪問積金局主席劉麥嘉軒。

強積金回報跑贏通脹

強積金制度在2000年12月開始推行，至今已超過20年，截至今年6月，總資產淨值已超過1萬2千億元。劉麥嘉軒認為：「強積金制度現處於一個成熟退休保障制度的中途站，但已體現制度設立的原意，就是讓工作人口透過定期供款建立基本的退休保障。」制度現時有450萬名計劃成員參與，覆蓋全港接近八成工作人口。截至2020年底，每名計劃成員平均擁有25萬元強積金，有接近50萬個帳戶累積超過50萬元，當中10萬個累積超過100萬元，2萬個更累積超過200萬元。

強積金的年率化淨回報自制度實施至今達5.1%，她說：「強積金的投資回報肯定跑贏同期1.8%的通脹率。經濟合作暨發展組織(OECD)發表的2021年退休金報告顯示，香港強積金制度在2020年錄得12.4%實質回報，在48個經合組織及非經合組織經濟體中排名第一，成績令人鼓舞。」

對於強積金制度的成效，劉麥嘉軒指出，參考世界銀行在2016年制定的客觀評估框架，根據「覆蓋率」、「可持續程度」、「安全程度」、「充足程度」和「效率」五個範疇來檢視，強積金制度在前三個範疇已經做得很好，後兩者仍有進步空間。

積金局現正積極籌備積金易平台，平台全面啟用後將會提升制度的整體效率，減省成本，創造更大減費空間，讓強積金計劃成員受惠。「舉個例子，現時成員轉換強積金計劃一般需時約兩至三週，當中涉及由兩個受託人各自處理的資料輸入、核實申請表，跟進漏報或錯誤資料等程序。日後積金易平台在接受轉換強積金計劃申請前，將自動核對計劃成員輸入的資料，以確保資料齊備兼準確無誤，預計屆時轉換強積金計劃只需約一星期，換言之，比目前程序節省了約三分之二的時間。」

取消對沖 保障打工仔權益

提高強積金制度的充足率也是重要的改革方向，當中取消強積金對沖是其中一個需要急切解決的議題。勞工及福利局局長羅致光早前交代了取消對沖的最新安排，並解釋落實取消對沖的時間表，必須配合積金易平台在2025年全面啟用後才可以推行。因為勞工處需要透過這個連接全港僱主的電子系統，去開設專項儲蓄戶口，方可落實取消對沖。

積金局現正籌建的積金易平台，將強積金計劃的行政程序標準化、簡化和自動化。劉麥嘉軒形容，「積金易平台是強積金制度引進20年來最大的變革，甚至可說是香港有史以來最大的金融基建。」

「現時我們已進入關鍵的構建階段，雖然當中涉及複雜性、資料的安全性等各種問題，但我們會盡全力去克服挑戰，確保項目按既定時間表推進。」她表示，平台推出後，強積金數碼化，將會為制度帶來全新的生態環境，帶動所有持份者一起參與及轉變。她亦同意鄧家彪建議在設計平台時，可多收集

使用者的意見，確保平台推出後能得到更廣泛的了解和使用。

特區政府於今年7月向立法會提交《2021年強制性公積金計劃（修訂）條例草案》，為實施積金易平台項目提供法律基礎，條例草案預計在今年10月可獲立法會通過，為平台的構建踏出關鍵的一步。劉麥嘉軒預告，當平台正式啟用時，將會邀請工聯會聯手向工友推展大型的宣傳推廣活動，協助使用平台。



工聯會多年來一直關注強積金制度是否能為市民提供退休保障。

未來方向：強積金的「加減乘除」

對於強積金未來的發展，會計師出身的劉麥嘉軒總結：「我想用我老本行的四個數學符號『加減乘除』去概括我們的工作方向。『加』，是要增加強積金的投資回報；『減』，是要進一步減低強積金收費；『乘』，是透過積金易平台加倍乘大強積金的用家滿意度；『除』，是消除公眾對強積金制度的誤解。」

她希望以上的方程式可以得出一個結果，證明強積金可以滿足本港工作人口基本的退休需要，成為打工仔覺得有價值和可以依賴的退休儲備，亦令強積金制度成為香港人引以為傲的制度。✿

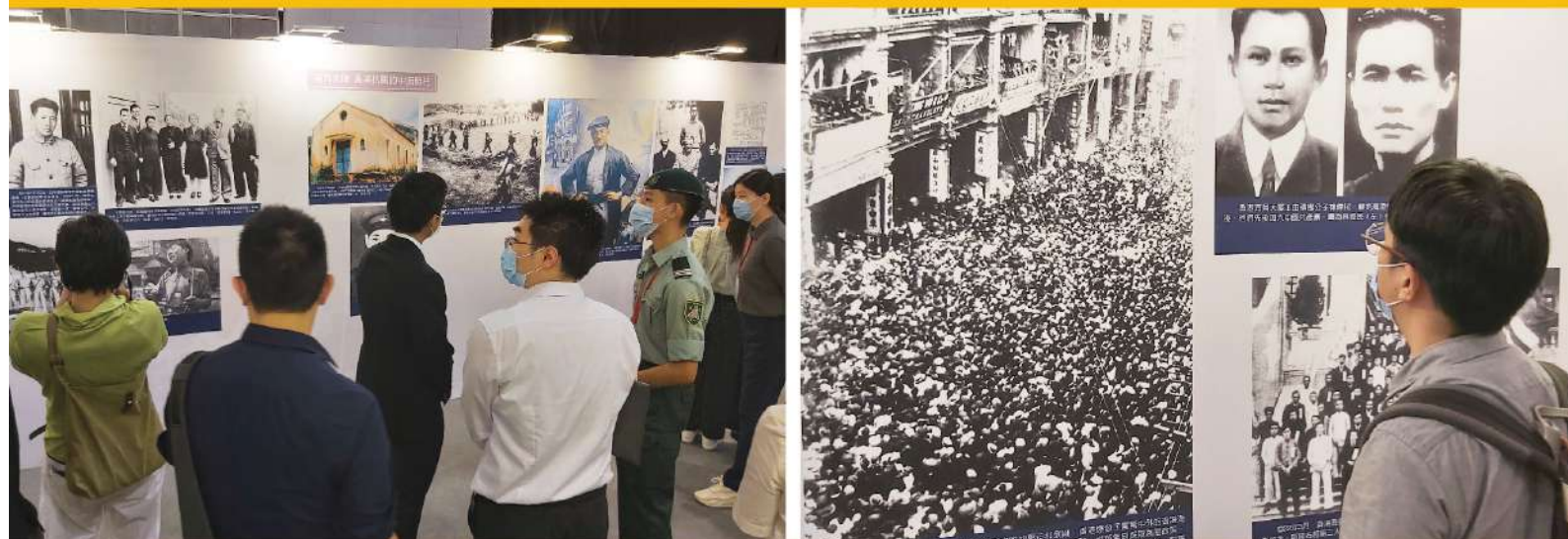


【百年偉業圖片展】 展現不少工會的歷史事蹟

「百年偉業——慶祝中國共產黨成立100周年大型主題展覽」7月3至9日在香港會展中心開幕。工聯會、各屬會及地區服務處分別前往參觀，通過展出的歷史圖片、軍事模型、互動裝置等，深入了解中國共產黨的百年奮鬥歷程和輝煌成就，特別是當工會會員和工友看到展覽當中，展出不少工會參與其中的歷史事蹟圖片時，非常激動及興奮，也深深感受到工會與國家共命運、共發展的歷史進程。

展覽分為「救亡圖存」、「開天闢地」、「改天換地」、「翻天覆地」、「驚天動地」、「東方之珠」共6個部分，從政治、軍事、經濟、文化、教育、外交等領域，展示中國共產黨發展壯大的偉大歷程。

展覽展出不同時期工聯會屬會參與的一些重要時刻圖片，包括有：香港海員大罷工，由香港海員工會的林偉民、蘇兆徵帶頭發起；廣州、香港工人舉行的省港大罷工；汽車交通運輸業總工會（前身摩托車業職工總會）發動獻車勞軍籌款，購買救護車和運輸車各一輛，救傷用具和藥品一批，送到延安解放區事蹟；香港洋務工會救傷隊，為前線傷員提供救護等；東江縱隊司令員曾生；東江水越山而來，解決香港水荒問題；來自魚業工會的新中國首位世界冠軍、香港乒乓球球員容國團；1992年工聯會和教聯會發起「希望工程重返校園助學計劃」；以及2021年工聯會舉行街站「撐全國人大決定 完善選舉制度」聯署活動等的人和事。✿





1



2



3



4



5

1 1922年1月至3月，香港海員為反抗資本家的壓迫，發動香港海員大罷工，圖為工人慶祝罷工勝利。

2 香港海員大罷工由香港海員工會的林偉民（左）和蘇兆徵（右）帶頭發起。

3 摩托車業職工總會（現更名汽車交通運輸業總工會）發動籌款支援抗日，購買一輛救護車和藥品獻給八路軍。

4 1925年6月，廣州和香港爆發持續16個月的省港大罷工，由鄧中夏和蘇兆徵領導。

5 1925年7月3日，省港罷工委員會成立，圖為委員會部分成員合影，左五為蘇兆徵，左六為鄧中夏。

6 香港洋務工會救傷隊為前線傷員提供救護。

7 香港1963年遭遇旱災，港九工會聯合會會長聯同香港中華總商會，致電廣東省求助，建議引入東江水。圖為1964年東江供水到港時，粵港雙方代表簽約。

8 來自港九魚業職工會的香港乒乓球球員容國團（右），成為中國體育史上首個世界冠軍。

9 1992年工聯會和教聯會發起「希望工程重返校園助學計劃」。

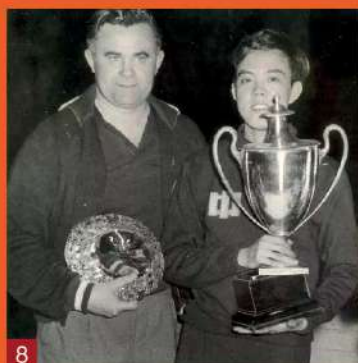
10 2021年工聯會舉行街站「撐全國人大決定 完善選舉制度」聯署活動。



6



7



8



9



10

三趟快車穩物價 港人生活有保障

香港人口密集，即使是上世紀60年代，人口亦有300多萬人，要滿足糧食需求非常困難。1962年，內地為香港開通了「三趟快車」，讓鮮活貨品源源不絕供港。服務業總工會聯同五豐行前輩，為我們細述這條「供港生命線」如何保障港人「菜籃子」，協助港人解決食品問題，並助力香港騰飛。

原五豐行董事副總經理李樹仁憶述，在未有「三趟快車」之前，豬牛羊等鮮活商品由內地發貨點發出來，需要先駛經內地多站停靠，才能抵達香港卸貨，整個過程需時一週甚至更長，死亡、殘次率非常高，鮮活商品質素難有保證。



服務業總工會聯同五豐行前輩一同講述「三趟快車」的故事。左起：雞鴨工會秘書李悅、香港生豬工會前主席鄧春龍、專欄作家文滿林（退休屠房職工）、原五豐行董事副總經理兼五豐屠房總經理范國光、原五豐行副總經理李樹仁、曾任魚欄調度員的袁寶強。

「以前我們諺稱一些供港豬隻叫『火箭豬』，因為豬太瘦，兩頭尖，看起來像火箭。可想而知，在『三趟快車』開通前，進口香港的鮮活商品，品質非常之差。」原五豐行董事副總經理兼五豐屠房總經理范國光表示，當時香港普羅大眾收入低微，生活艱難，食品價格穩定非常重要。內地為保證鮮活商品「優質、適量、均衡、應時」地供應香港，在時任總理周恩來親切關懷之下，原對外貿易部和原鐵道部共同開創編號為751、753和755的「三趟快車」，1962年起每天固定開行三趟，分別從上海、鄭州和武漢始發，專門將鮮活商品經深圳運到香港。

主席鄧春龍和屠房退休職工文滿林指出，只要生豬來貨稍有不足，豬肉價便會飛漲，「三趟快車」確保了生豬供應穩定，市民毋須常常捱貴肉。曾任魚欄調度員的袁寶強說，「三趟快車」當年為港人帶來了很多「新奇」又優質的外省食品，例如大閘蟹。1972年時任美國總統尼克松訪華，在美方謝宴上有「松鼠桂魚」這道菜，之後桂魚也透過「三趟快車」由外省運到香港，令香港市民能夠一嘗滋味。

歷來供應牲口1億頭 家禽10億隻

「三趟快車」從1962年開始至2010年結束，為港供應活豬活牛超過1億頭，家禽超過10億隻，另有難以計數的蔬菜、水果、蛋品等。香港生豬工會前

雞鴨工會秘書李悅表示，「三趟快車」滿載祖國關懷，香港愛國工會當然全力以赴，雞鴨工會當時便成立了專收夜貨的組織，確保這份關懷送到港人餐桌之上。

范國光說：「『三趟快車』為發展打下了堅實基礎，香港上世紀六十、七十年代的騰飛全無後顧之憂。」即使「三趟快車」現已駛進歷史，但祖國對香港始終如一關懷，還有不斷進步的口岸貨運安排，將繼續成為香港發展的強大依靠。



「三趟快車」令香港上世紀經濟騰飛全無後顧之憂。



「三趟快車」押運員為鮮活食品供港作出巨大貢獻。



睇片即上

東江之水越山來 工聯會促成好事

擰開水龍頭便有自來水，或許你會覺得是理所當然，但老一輩的香港人，絕對忘不了那充滿無奈的「樓下門水喉」呼喊。親歷制水年代的工會老前輩周坤直言，東江水解決了港人的生存問題，點點滴滴都承載著祖國對香港的關懷，而工聯會當年促成東江水供港，顯現愛國工會做實事、不空談的本色，正好提醒工會人要時刻心繫勞工基層，不忘初心。

香港1962到63年遭逢大旱，現時91歲的五金工會老前輩周坤憶述當年缺水之苦：「沒水便沒工開，建築業、紡織染布、飲食業等陷入停頓。很多工友吃一個『紮炮包』便當一餐，社會呈現癱瘓狀態，全港市民都面對死亡危機。」由於港英政府「只識一味制水」，最嚴重時每4天才供水4小時，「很多工友住在山上木屋區，每4天便要空出半天甚至整天輪街喉，再擔水上山，經常為了爭水或是排隊先後問題打交，社會很躁動。」周坤說。



周坤表示，工聯會有份促成東江水供港，工友都大讚愛國工會做實事。

工友感激愛國工會做實事

1963年5月，工聯會和香港中華總商會代表香港向內地求援，時任廣東省省長陳郁批准每日從廣州向香港免費供水兩萬噸，香港還可以用輪船到珠江口免費取水。雖然獲得幫助，但如此取水非長久之策。時任工聯會會長陳耀材心繫勞工基層，又與陳郁有同鄉之誼，曾經打電話給陳郁建議引東江水到香港，建議最終上達到中央。1963年底，周恩來總理作出指示，最終在內地經濟非常困難的時期，撥出巨款3800萬元人民幣開展東深供水工程。周坤

表示：「中央答應以東江水供港，五金工會的會員即從1000人增至2200人。工友實實在在感受到，愛國工會不是空談，確為工友做事，所以工友還是覺得工會好，工聯會好。」



東深供水工程「要高山低頭，令河水倒流」，為的就是幫助港人擺脫水荒。

上世紀60年代初經常制水，香港基層市民苦不堪言。

由於要將東江水從海拔2米八級提水至46米，讓河水逆流而上才能夠供港，在設備短缺的年代，工程就如同愚公移山，但中央全力以赴，為的就是「要高山低頭，令河水倒流」，讓香港同胞早日擺脫水荒。短短11個月，工程奇蹟般竣工，香港水荒問題從根本得到解決。

周坤慨嘆，年輕一代出生時已非制水年代，所以只看到香港付錢買水，沒看到祖國的無私付出。「東江水1965年供港，之後才有外資願來，香港上世紀才得以發展經濟，躋身『四小龍』。祖國從來都是香港同胞最堅強的後盾，香港能夠成為『東方之珠』，不是港英促成，而是祖國的功勞，大家想一想就會明白。」



睇片即上

熱烈慶祝
中華人民共和國
成立72周年

工聯會

新時代新工運

撐勞工 為基層 爭公義





兼職不代表沒有法定權益

自從2019下半年開始，香港就業環境開始受到嚴重影響。工友除擔心生計外，工聯會勞工服務中心收到不少求助個案，內容主要圍繞僱主藉招聘時的職稱，試圖以「兼職」為原因，剝削工友在僱傭條例下應有權益，例如有薪年假、法定假、病假、產假甚至長期服務金或遣散費等。

中心近日發現一些無良僱主，看準了失業工友急於求職的關係，刻意用職稱來誤導工友，藉以逃避法律責任。工友經常出現一個錯覺，以為「全職」和「兼職」的分別，在於有沒有福利如年假及勞工假等。但事實上，一段僱傭關係究竟有哪一類權益，主要視乎是否合乎「連續性合約」定義，簡稱4118，即恆常工作時間。如工友連續4星期，每星期工作多於18小時或以上，就符合「連續性合約」僱員定義，而不是僱主向你說一句：「你係

part time 嚟呀！乜都有架！」就可以推卸責任。

中心曾協助求助個案，工友於一間麵包店工作，每天工作5小時，一星期工作六天，惟工友工作兩年多後被解僱。老闆向工友表示由於合約訂明是兼職，所以沒有任何補償。期後，工友到中心求助，同事向工友解釋，按香港法例57章，僱傭條例第70條：「僱傭合約的任何條款，如看來使本條例賦予僱員的任何權利、利益或保障終絕或減少，即屬無效」，期後中心協助工友到勞工處進行申索，最終得到合理補償。

每一段僱傭關係都有很多細節需要留意，如工友有任何疑問，歡迎聯絡中心職員查詢，中心熱線為3652-5888，逢星期一至五，早上九時半至晚上七時，星期六則由上午九時半至下午一時。



工傷要呈報

盡責老闆做得到

Be a responsible employer and report work accidents

《僱員補償條例》規定，僱主在工傷意外發生或僱員患上該條例指明的職業病後，不論該意外或職業病是否引起任何支付補償的法律責任，僱主必須向勞工處呈報。工傷意外或職業病個案須於14天內呈報，死亡個案須於7天內呈報。

The Employees' Compensation Ordinance provides that an employer must notify the Labour Department of any accident or prescribed occupational disease, irrespective of whether the accident or the occupational disease gives rise to any liability to pay compensation. Work injury or occupational disease cases should be reported in 14 days' time while the fatal cases in 7 days' time.

僱主如沒有合理辯解而逾期或未有向勞工處處長呈報僱員工傷事件，或作出或提供虛假或具誤導性的陳述或資料，可被檢控，一經定罪，最高可被判罰款五萬元。

Any employer who, without reasonable excuse, delays or fails to give notice of an accident or makes or furnishes any false or misleading statement or information to the Commissioner for Labour is liable to prosecution and, upon conviction, to a maximum fine of \$50,000.





勞工處
Labour Department



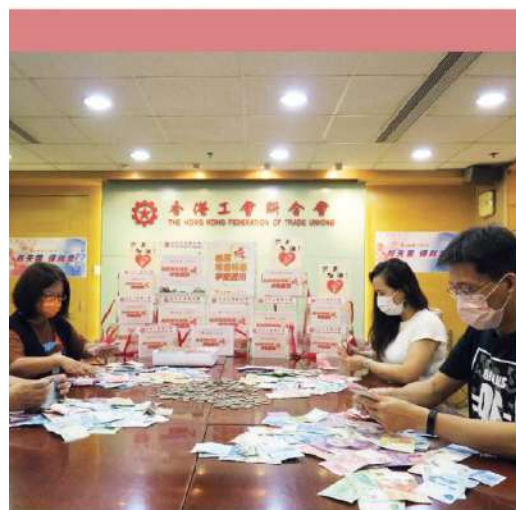
支援河南 平安度汛

工聯會會員會友踴躍捐助逾250萬元

「一方有難，八方支援」，河南省七月下旬遭受強降雨，鄭州等城市發生嚴重內澇，防汛形勢一度非常嚴峻。河南災情牽動港人的心，香港工會聯合會即時撥出30萬港元支援，並緊急發起「祝願河南平安度汛」籌款活動，截至8月13日結束時，共籌得善款2,274,500元。



工聯會會長吳秋北、理事長黃國8月17日將第二批善款交到香港中聯辦，轉交河南省總工會支援受災工友和災區善後工作。工聯會兩次合共捐贈250多萬元善款支援河南度汛。7月25日，工聯會的首批支援河南汛情應急物資由廣州市整裝出發，超過520箱包括應急燈、壓縮餅乾、即食麵、樽裝飲用水等物資，由貨車專車直接運到河南。





河南加油!





「潮撐·旅遊業市集」 發揮互惠互助精神 勞資團結一致度難關



由工聯會旅遊聯業委員會連同香港旅遊業僱員總會、香港專業導遊總工會、香港外遊領隊協會、香港旅遊業導師協會主辦，八大旅遊業界商會協辦，工聯會全力支持的「潮撐·旅遊業市集」8月6日舉行啟動禮，市集一連三天舉行，提供90多個檔位免費給旅遊從業員一個銷售的平台，目的是透過勞資雙方團結一致，發揮互惠互助精神，協助受疫情影響的旅遊從業員度過難關，提升社會正能量，這是工聯會「救失業·保就業」專責小組推出的第一個「救失業」專項措施。



由於疫情持續，失業率仍高企，開工不足及職業不穩情況，令不少工友仍處於水深火熱。工聯會



今年5月特別成立「救失業·保就業」專責小組，在過去數月與各行各業工友會面，深入了解他們在就業環境惡化下所面對的困境。身兼「救失業·保就業」專責小組召集人的工聯會理事長黃國致辭表示，「潮撐·旅遊業市集」是為旅遊從業員提供一個平台，向市民大眾推廣他們的產品，令從業員得以在嚴峻疫情下自力更生，今次活動凝聚旅遊業界力量，發揮互惠互助精神，工聯會全力支持這個別具意義的活動，這也是專責小組第一個「救失業」專項措施。



商務及經濟發展局副局長陳百里、勞工處處長孫玉菡、立法會旅遊界議員姚思榮、工聯會會長吳秋北相繼發表講話，勉勵旅遊業從業員積極面對困境，逆境自強，團結一致，為迎接日後通關做好準備；並呼籲市民積極接種疫苗，戰勝疫情，早日與內地通關，儘快恢復經濟。

法定產假由10個星期延長至14個星期

Extension of Statutory Maternity Leave from 10 Weeks to 14 Weeks



- ✓ 根據《2020年僱傭（修訂）條例》（《修訂條例》），合資格**女性僱員於2020年12月11日或之後分娩可享**有14個星期的產假。

According to the Employment (Amendment) Ordinance 2020 (Amendment Ordinance), eligible **female employees whose confinement occurs on or after 11 December 2020 are entitled to 14 weeks' maternity leave (ML).**

重點：

Key Features:

- ✓ 《修訂條例》延長《僱傭條例》（第57章）下的產假四個星期，讓合資格僱員在緊接10個星期的產假之後連續放取；並維持以現時法定產假薪酬的比率（即僱員每日平均工資的五分之四），計算就延長產假須支付的法定產假薪酬，以**每名僱員80,000元為上限**。

The Amendment Ordinance extends ML under the Employment Ordinance (Cap. 57) by four weeks, which should be taken by the employee continuously after the 10 weeks' ML, if so entitled. The current statutory rate of maternity leave pay (MLP) (i.e. four-fifths of the employee's average daily wages) is maintained for calculating the additional MLP payable in respect of the extension of the ML, **subject to a cap of \$80,000 per employee.**

- ✓ 僱主須在正常糧期支付《修訂條例》下的新增四個星期產假薪酬（即第11個至第14個星期），之後**僱主可透過報銷形式向政府申領發還該筆已支付的產假薪酬**，詳情請參閱勞工處編製有關「發還產假薪酬計劃」的資料。

Employers are required to pay the additional four weeks' MLP (i.e. 11th to 14th week) under the Amendment Ordinance on the normal pay day. Afterwards, **employers may apply to the Government for reimbursement of such MLP paid.** For details, please refer to the relevant information of the Reimbursement of Maternity Leave Pay Scheme published by the Labour Department.



港九西式女服工會 愛國愛工友 百載盡赤心



1946年復會的港九西式女服工會（下稱女服工會），前身是1921年成立的公誠工務社，距今已有百年之久，可說是伴隨中國共產黨成長，工會亦見證了新中國成立和香港上世紀的騰飛歷程。「西式女服」除了代表高級時裝，亦曾意味著專為外國人製作，在很長一段時間裡，推動了香港服裝業的口碑傳遍世界。行業盛衰有時，儘管這個百年工會不如舊日興盛，但依然時刻心繫服裝業的發展，服務會友之心堅定如初。



女服工會顧問李國興和副理事長陳珍國（右）陪伴工會走過數十載。

話你知

工會緣起「公誠堂」 支援革命曾獲孫中山贈獎標

1911年，孫中山先生故友鄭義昌及林啟明，牽頭團結工友成立「公誠堂」，以支援革命運動；民國成立，孫中山以臨時大總統署名贈給獎標，留會紀念，惜年代久遠，已告散失。1921年，鄭義昌、曾世強及林啟明等前輩建立純為西式女服工人的工會，並將公誠堂改名為「公誠工務社」（「女服工會前身」），會員增至300多人。當時工友的工作時間長，疾病及死亡日增，公誠工務社在1931年發動減時鬥爭，並取得勝利。1941年，公誠工務社聯合資方組成工商總會，會務受資方把持，導致會員離心；香港淪陷，會員返鄉謀生或參與抗日活動。抗日勝利後，會員陸續回港，工友吸取受資方控制的經驗，爭取成立純為工人的工會，在1946年8月15日復會並改為「港九西式女服工會」。

1949年罷工成功爭取9小時工作制

已屆九旬、現為女服工會顧問的李國興「興叔」，娓娓道來女服工會的重大事件：「1946年女服工會復會，同年勞教會成立，女服工會是籌委之一。到了1948年，女服工會參與籌建工聯會，這一年非常重要，工會不但成立了改善待遇委員會，又發起罷工爭取改善工友待遇，得到最終勝利。另外，工會1954年支持電車工人鬥爭、1958年支持中華中學護校及1969年領導思達工廠工友除人鬥爭等，都彰顯工會愛國愛港及維護工人權益的本質。」

那個年代，女服「月工」每日工作長達12小時，很多工友積勞成疾，有人甚至暈倒失救，令人心酸。有見及此，女服工



1949年報章報道女服工友取得罷工勝利，獲改善待遇。

會於1948年9月的會員大會通過三項決議，包括要求資方每月向每名工友發2元理髮金、實行9小時工作制，並由工會派發薪金簿以調查工友的流動性。興叔說：「工會為顧全勞資關係，兩度致函各大商號，希望公司體恤工友，接納要求，但都被拒絕。1949年1月初，來自保陸、茂機及自良等公司的78名工友無奈罷工，工會同時成立了罷工後援會，向全行籌款共1065元支援罷工。罷工歷時七天，在工友團結下，資方終接納全部要求，並補償給工友，包括為罷工日發足工資，又設宴請飲等等。」

女服工友靠捱靠搏賺辛苦錢，工會上世紀50年代便開辦識字班及飯堂，減輕工友子弟教育及生活負擔，又發起義載、義賣等活動，籌備福利金，提供醫藥及生育津貼給會員，並支持勞教會籌款。「學師仔」出身的興叔，看到工會全力為工友爭取權益，深受打動，1949年底便加入了女服工會。在這段跨世紀的歲月裡，興叔曾在工會負責調查、交際及宣傳教育



上世紀50年代工友濟濟一堂，慶祝國慶。

等工作，一路從秘書做到理事長，再成為顧問，為工會、工友奉獻所有青春，與很多會友相識相知數十載，陳珍國便是其中之一。

「工會好關心我哋，對會友家屬亦係無微不至。」女服工會副理事長、財務主任陳珍國透露，父親從事「洋衣」，姊姊也在服裝廠工作，自己順理成章入行，並在大約1970年加入女服工會。「我十幾歲時便跟時任工會理事長蔡觀仁定期拜訪工友家庭，每個月定好日子，收工不吃晚飯便出動。蔡生是『光頭』的，遇到北風天，刮起沙石彈到頭都痛，但工會就是如此，不論好天落雨，關心工友永遠放在第一位。」陳珍國憶述，由於很多工友都從事「人身」（度身訂造），慣常開夜趕工，所以家訪通常都只能慰問到家屬，看不到工友。雖然如此，但會友之間的關係非常好，一有機會便會組織郊遊旅行，場面非常「大陣仗」。「每次出遊都坐滿很多輛旅遊巴，還要派出『先頭部隊』打點，大

家帶齊砂煲罌罌煮『大鑊飯』，好開心，好團結。」

陳珍國在大大小小的服裝廠打過工，由「全件起」做到「分科」（只負責服裝指定部位），亦曾在板房工作。「『全件起』一整套要做足兩日，只得15元；分科上一隻袖只是3毫2、3毫3」，向老闆爭取加薪，一般都只是「斗零唔夠」之爭，資方又會找人拿著「咪表」在背後偷偷計時，工友唯有由朝搏到晚，開裙衩裝墊肩舞剪刀挑線頭，長年累月難免「周身傷」。



李國興1949年加入女服工會，當年的會員證書仍保存至今。



陳珍國手上的剪刀縱已鏽迹斑斑，用起來始終最合心意。

工友到內地傳授技術支援改革開放

雖然生活不容易，但卻沒有動搖工友愛國之心，一直期望為祖國發展出力。上世紀80年代改革開放起步，包括陳珍國在內的一班女服工友，便曾到內地做指導，傳授技術，為改革開放和內地工友提升技術獻出力量。

為更好地服務當時30萬名服裝業工友，多個工會於1983年建立了「服裝業工會聯合辦事處」，在此基礎上，女服工會與上海縫業職工總會、港九洋衣工會、港九車衣工會及港九車縫業職工會，1986年4月18日成立了「香港服裝業總工會」。李國興說：「當時總工會的組成很新穎，既有團體工會，又包括個體工會，我們覺得這種組合對吸納會員以至行業發展都最有利，經過多番交涉，才獲得職工會登記局批准成立。之後，總工會還協助服裝採購、皮草等行業成立自己的工會，致力推動行業年輕化、現代化、專業化。」

隨著行業北移和時代轉變，學師、入行者愈來愈少，香港服裝業難逃式微。然而，女服工會這個「大家庭」仍不懈關心行業和會友，如同長伴數十年的裁縫剪刀，經得磨礪，最知心意，無可取替。✂

百年工會巡禮

港九搭棚同敬工會 情逾百載「搭」橋牽線「棚」情萬里



港九搭棚同敬工會創立於1911年或以前，是十九世紀中期廣州「正義堂」的分支，在香港最早的名稱叫「同敬堂」。1921年改為「搭棚同敬工會」，1948年9月8日重新註冊為「港九搭棚同敬工會」，工會名稱沿用至今。工會於1951年退出工團總會，1954年9月加入工聯會。1986年與其他行業工會聯合組成香港建造業總工會。搭棚工會是香港搭棚業最重要、歷史最悠久的工人組織，在行業具有一定的領導地位。



圖片左起：港九搭棚同敬工會理事長何炳德、資深會員張牛、年輕會員王玉城。

搭棚，是一項傳統建築技術，廣泛應用於樓宇的建設、翻新和修理上，建成一個臨時工作平台，讓工人進行高空工作。搭棚工人經常「飛簷走壁」，對體力和膽量的要求都很高。



搭棚工會擁有集體談判權，1941年在勞工處長見證下簽署的勞資僱傭合約。

「我們工會何止100年，可能都已經超過110年歷史！」港九搭棚同敬工會理事長何炳德（德哥）說道。現年49歲的德哥入行已經近30年，他出身自「搭棚世家」，爺爺、父親、兩位哥哥、姊夫、妹夫均是從事搭棚行業。德哥以前在廣州工作，2002年起來港生活。2004年，搭棚工會出現了一些會務爭執，本來只是代表父親出席會議的德哥為了爭取發言權，毅然加入工會，並獲得工友們的信任，在2006年成為工會的理事長，連任至今。

重視職業安全

在這十多年的任期中，德哥為工友們爭取了不少的權益。「搭棚是高危行業，所以我們非常注重職安，同時我們認為，如此高危的行業，也應該要有相對應的回報，因此我們也一直為工友們爭取合



理的薪酬待遇。」接任理事長後，德哥一直積極與政府、搭棚商會等方面溝通，在十多年間，為工友爭取到將日薪由800元提升至現時的1,950元。

職安也是工會非常關注的議題之一。德哥來到香港後，發現香港搭棚通常都是「中空結構」，工作環境比在廣州時危險得多，因此多年來他一直與政府、商會溝通，成功推動在搭棚時使用「密竹」工作台，讓工友們在工作時的安全能得到更大的保障。此外，工會每年也會定期舉辦職安講座，以及跟進工傷意外與勞資糾紛個案。



工會非常關注職安，每年都會舉辦職安講座。

早期的搭棚工人依賴地緣與血緣關係入行，工人組織具有強烈的傳統社會網絡色彩，從業員大部分原籍廣東高要。今年92歲的牛叔，全名張牛，19歲入行，大半輩子都是從事搭棚，他表示：「我們工會非常團結，當時很多工友不止同鄉，甚至可能是同村甚或直接是親戚，平常互相介紹工作，遇到困難亦會互相幫忙。」

關心工友權益

牛叔憶述以前搭棚工人多是隻身到香港打工，

很多人的妻兒都是在鄉下生活，有工開的時候，工友們就會帶著床鋪到工作的地盤睡，如果沒有工作的日子，則是眾多工友一起睡在工會，吃飯也是在工會的飯堂解決。因此當時的工友們都非常齊心，除了有人捐款之外，大部分工友也會每人抽20元出來一起湊錢買會址，方便大家有一個地方可以休息和聚會。



搭棚工友非常團結，當年眾多工友一起捐款湊錢購買會址。

今年24歲的王玉城入行4年，當初透過朋友介紹入行，希望透過搭棚工作鍛煉自己的體能和訓練在高空工作的膽量。「在這一行，幾乎每次工作都是一起『出生入死』，一起『貼窗邊緣』，在這種環境下，大家都培養出很好的感情。」

「我從前輩們身上學到的東西非常多。如搭棚技術都是師承老師傅們的智慧和經驗。加入工會後，我亦向他們學習幫助工友、維權方面的技巧。」他寄語新入行者必須重視職安，同時在工作時要有自己的步伐，冷靜思考和理解，不要盲從別人。他亦希望能有更多年輕人入行及加入工會，繼承前輩的精神，薪火相傳，「長做長有」。

■ 不限學歷 ■ 學費全免 ■ 特別津貼



工聯會職業再訓練中心

完成課程可獲津貼



培訓就業大使梁子穎

報讀條件及資格：

- 需於2021年12月31日前申請報讀
- 必須為香港合資格僱員，及在2019年6月1日或之後失業、開工不足或放取無薪假期

課程介紹：<https://www.ftuorc.org.hk>

 **2715 6671**

梁小姐/鄧先生/吳小姐/張小姐/徐小姐

 **6210 1061**



課程介紹



慶祝工聯會進修中心40周年

工聯會進修中心自1981年成立以來，致力為會員、會員家屬及各行業僱員提供多元化的進修活動，為慶祝成立40周年特別推出50元現金券，鼓勵會員持續進修，增值自強。



入會送 \$50 現金券

-現凡

1. 入會/入部2年或
2. 續會/續部1年，
即獲50元現金券，在指定日期內報讀工聯會進修中心課程使用。

派發地點：

-各工聯會進修中心報名點

現金券派發期：
即日起至2021年12月31日止
(送完即止)

現金券有效期：
即日起至2022年6月30日止

查詢電話：2712 9165

新時代 新培訓

Apps



關注



立即一腳
學習無紙境
網上查閱課程

網站



聯絡



6889 5685

info@hkftustsc.org



香港建造業總工會與關懷基金合辦「建造業關懷基金中秋滿愛心」活動，向因工業意外離世工友的家屬，送上中秋愛心包、口罩及愛心月餅券等小禮物。



工聯會理事長黃國、工聯會權益委員會副主任梁子穎與服務業總會理事和義工到荃灣楊屋街市，派發防疫防中暑用品給逾三百檔戶工友。因應日前街市經常傳出疫情消息，工會對街市檔戶工友表示關心，提醒他們在街市內佩戴口罩，並時刻保持清潔。



工聯會九龍東團隊透過電話及網上分別收集超過800個回覆，調查發現學童未能全面復課，學習態度及合群能力都有負面影響，過半數家長需要放棄工作以便照顧子女。超過77%家長認同中學適宜全面復課，近30%家長認為小學生更需要全面復課，逾90%家長認為學校有需要向學生提供課後學習支援，超過70%家長希望小學學校提供課餘託管服務，有接近80%家長表示學校未能全面復課，開支負擔嚴重或稍為加重。



工聯會公布有關外賣平台外賣員工作狀況的問卷調查。調查顯示，外賣員收入低、風險大，逾半受訪者不知道平台有為外賣員提供保險，八成受訪者認同應規管外賣平台。工聯會理事長黃國及立法會議員陸頌雄舉行記者會，建議政府立法規管外賣平台，並設立發牌制度，為員工提供基本權利。



民航工會約見機場管理局，就機場局宣布機場員工疫苗接種安排表達關注。民航工會表明，機場局要求機場員工疫苗接種的安排時間倉促，「一刀切」不再接納任何醫療豁免的做法不妥。工會要求協助及保障因醫學原因未能接種疫苗工人的就業；增加檢測點及延長服務時間滿足機場工人檢測需要。



本港失業率雖下跌，個別行業失業率仍維持在8%至12%不等。工聯會職訓就業委建議政府要儘快優化再培訓制度、額外增加1.5萬個切合失業人士需要的職位，用「以工代賑」形式協助失業人士。香港專業導遊總工會主席余莉華表示，旅遊業界仍處於低谷，多地疫情未受控，通關無期。要求政府提高再培訓津貼至9000元、儘快開創更多臨時職位、檢討現有就業計劃及優化人才切合，幫助失業人士。

東莞中心協助獨居呂伯回港治療



東莞工聯諮詢服務中心（東莞中心）8月12日派員前往樟木頭，協助護送獨居長者呂伯回港治療。7月下旬，東莞中心接到港人報料，稱有長者需要協助。東莞中心於是派員探望82歲的呂伯，了解到他6月不慎摔傷後，健康情況每況愈下。呂伯感謝東莞中心的關懷，表示確定回港日期後會再聯繫中心。8月初，呂伯因健康問題再次入院，面對治療費用的問題，呂伯最終選擇回港治療。8月12日，東莞中心派員前往樟木頭人民醫院，協助呂伯辦出院手續，陪同呂伯回家收拾好行裝，並聯繫救護車，派員隨車護送他前往深圳灣口岸，再轉送回港繼續治療。

出版機構：香港工會聯合會

地址：士瓜灣馬坑涌道 12 號

電話：3652 5700

網址：www.ftu.org.hk

電郵：info@ftu.org.hk



訂閱《工聯雙月刊》及時收到工會資訊

請填妥以下表格連同劃線支票（支票抬頭：香港工會聯合會）
寄：九龍士瓜灣馬坑涌道12號3字樓《工聯雙月刊》編輯部收
2021年11月至2023年9月（共12期）郵費：60元

《工聯雙月刊》索閱表

姓名（中文）：_____ 先生 / 女士

地址（中文）：_____

職業：_____

電話（日間）：_____（手提）：_____

電郵地址：_____

你是 ☐ 工會會員 ☐ 部員 所屬工會：_____

此欄由本刊職員填寫：

註冊日期：_____ 訂戶號碼：_____

SINCE 1995
會安心
保險系列

工聯屬會會員
持工聯咭專享

安心出租保

放租驚遇無品租客 出租保傍身無有怕

業主出租必備 • 作為業主出租層樓，最驚係咩？



- 無品租客
- 唔交租，唔肯搬走
- 整爛傢俬

出租期間，發生意外，整親其他人同財物
例如：突然爆水喉浸壞大廈電梯同隔離屋嘅地板

出租有問題未解決，引致財務損失及法律追討問題，買咗出租保就無有怕啦！



每個月HK\$98
可以買到咩？

就係買到份「安心出租保」有齊：

- ☒ 租金保障 ☒ 法律費用及開支保障
- ☒ 業主責任保障

了解詳情



注意：以上資料只供參考，詳細條款、細則、注意及不保事項一切以保單為準。

查詢及投保：☎ 2802 3138 ☎ 5119 7280 🌐 www.assocare.com.hk

App: 輸入「會安心」



聯誠

九龍荔枝角長沙灣道833號長沙灣廣場第一期7樓702-4室

傳真：2824 2781

電郵：service@unionfaith.com.hk

「安心出租保」點樣幫到手？

- 劃一保費（無論單位有幾大）
- 保障3個月租金嘅損失
包括：☒ 欠租損失
☒ 因修復家居財物，搞到無得出租嘅租金損失
- 保障因租客惡意破壞嘅家居財物損失
包括：☒ 冷氣機 ☒ 煮食爐
☒ 梳化 ☒ 雪櫃
☒ 熱水爐
- 可以自選附加保單「業主法律責任」
依家HK\$250就有最多HK\$5,000,000保障額，物超所值！
- 免費 法律費用及開支保障
包括：☒ 追討租客欠租嘅法律費用
☒ 收樓時牽涉嘅法律費用
- 簡易核保，只需填寫簡單資料即可投保啦！

中小型企业 手提水氣掣資助計劃

現可「先購買後報銷」

「先購買後報銷」申請流程

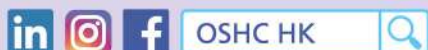


資助細則：

1. 資助計劃只適用於合資格中小企，詳情請參閱申請表格。
2. 申請企業亦可選擇先向職安局遞交表格申請資助，經職安局審批後，攜同「換領通知書」向供應商換購手提水氣掣。企業只可選擇上述其中一種申請方式，詳情請參閱申請表格。
3. 資助計劃名額有限，每間企業最多可獲資助換購一套設備，所有申請以先到先得的方式處理。
4. 職安局有權決定接受或拒絕任何申請，無須提供任何理由。



職業安全健康局



查詢：

電話：3106 5711 張先生 / 2116 5052 葉小姐

電郵：sme@oshc.org.hk 網址：www.oshc.org.hk

 香港工會聯合會工人醫療所

參茸 特價優惠月



所有藥材

九折

工聯咭 八折

高麗參（盒／散裝）、天然花旗參
花旗參、燕窩、抄參、霍山石斛
川貝、鹿茸／片、鹿尾巴／片

冬蟲夏草 工聯咭八五折 其他優惠咭九五折



花膠

工聯咭九五折

各款湯包、特價品



九五折

歡迎到中醫部選購 優惠期由2021年8月2日至2022年1月31日

工聯醫療服務中心	中環皇后大道中151-155號兆英商業大廈3樓 （上環港鐵站E2／中環港鐵站D2出口）	☎ 2543 2393
旺角診所	旺角彌敦道719號銀都商業大廈3樓（旺角港鐵站A1出口）	☎ 2380 8377
觀塘分所	觀塘馬蹄徑3號麗裕大廈地下（牛頭角港鐵站A出口）	☎ 2345 3496
荃灣分所	荃灣青山公路210號富華中心地下A2舖（荃灣港鐵站B1出口）	☎ 2490 9844
筲箕灣分所	西灣河筲箕灣道238號福昇大廈地下（西灣河港鐵站B出口）	☎ 2567 2350
屯門分所	屯門鄉事會路132號雅都商場地下63號 （輕鐵蔡意橋站或西鐵屯門站河田出口）	☎ 2459 4027
沙田分所	沙田大圍村南道65-69號永富樓地下（大圍東鐵站A出口）	☎ 2608 2806
大埔分所	大埔廣福道70-78號寶康大廈1樓	☎ 2650 2363

註：不足\$10元，恕無折扣。逢星期日及公眾假期休息。

MONTHLY 本月推介 SPECIAL



Carenie 棉紗被 150x200cm
20-1907-00-0701
\$260

會員八折



8111-T 膠箱 44.5L
Rectangular Storage Box
20-1914-00-0221
\$96

會員八折



學生內衣

全線八折



Cherry 新花蜜桃絨冷氣被
單人至加大
20-2370-00-1111-1113

特價 \$189-209

會員再減 \$20



ZOJIRUSHI
SLMEE07 保溫飯壺
售價 \$398

特價 \$320

AIRLAND 雅蘭



雅蘭床褥
\$1680-\$14498

低至八五折

Sweet Dream 金美夢



金美夢床褥
\$3200-\$18500

低至四五折

HEKURA 喜居樂床褥



喜居樂床褥
\$2200-\$11880

低至四五折

Ufferbo 歐化寶



歐化寶床褥
\$2980-\$14680

低至六三折

GOLDFULLY 金寶麗床褥



金寶麗床褥
\$1790-\$8988

低至半價
\$1488起

Slumberland 斯林百蘭



斯林百蘭床褥
\$5310-\$46880

低至六折

Vono 富家



英國 VONO 富家床褥

低至四七折

sleepdesigns



美國思麗床褥
\$5089-\$12409

低至四五折

圖片只供參考，優惠貨品有限，售完即止。價格如有更改，以店內價格為準，恕不另行通告。本公司保留是次推廣活動之一切決定權。

FTU-20210910

分店地址

太子旗總店：太子道西141號長樂大廈一至三樓
家品部電話：3690 8833 傢俬部電話：2783 8833

土瓜灣分店：土瓜灣馬頭涌道50號一樓
家品部電話：2713 2136 傢俬部電話：2711 2939

筲箕灣分店：筲箕灣道234-238號福昇大廈一至二樓
家品部電話：2569 9622 傢俬部電話：2569 8933

香港仔分店：成都道20-28號添喜大廈二字樓
家品部電話：2555 0322 傢俬部電話：2555 0366

www.facebook.com/hkftu.hk
www.hkftu.com.hk
shop.hkftu.com.hk



VITA GREEN
維特健靈



Hot Dot

會員限定

95折

分店地址

筲箕灣分店：筲箕灣道234-238號福昇大廈地下
電話：2657 9138

深水埗分店：深水埗元州街潤濟樓地下18B&C舖
電話：2729 8566

太子分店：旺角太子道西141號長樂大廈1樓
電話：2337 9428

www.facebook.com/hotdothk | whatsapp: 5702 5065 | www.hotdot.com.hk

圖片只供參考，優惠貨品有限，售完即止。價格如有更改，以店內價格為準，恕不另行通告。本公司保留是次推廣活動之一切決定權。