工聯

雙月刊

FTU PRESS

2022「五一勞動節」訴求
P.04-05

與您同行 齊心抗疫
P.06-10



No.248

2022年5-6月

莫讓基層退休保障一等再等

取消強積金對沖 刻不容緩

電話：3652 5700
傳真：2760 8477
網址：WWW.FTU.ORG.HK
電郵：INFO@FTU.ORG.HK

關注我們：FACEBOOK 網址 WECHAT

工聯APP：APP STORE GOOGLE PLAY APPGALLERY

莫讓基層退休保障一等再等
取消強積金對沖 刻

取消強積金對沖安排醞釀多年，在工聯會及民間團體不斷努力下，特區政府終於在2月中就相關條例草案提交立法會審議，可望2025年生效。工聯月刊訪問了理事長、立法會議員黃國及立法會議員鄧家彪，談一談他們對該草案內容的意見、如何為打工仔女提高退休保障，以及工聯會10多年來爭取取消對沖的艱辛歷程。

強積金制度落實的初衷，是為了減輕僱員日後退休時的經濟壓力而設，但隨著強積金的實施，其對沖機制為人詬病，被指是蠶食打工仔女的累積成果，消滅市民退休生活的保障，另外，強積金的回報率低、收費高也一直備受批評。

邁出取消對沖第一步

討論多年的取消強積金對沖議題，經勞工界長期努力不懈的爭取，兩屆政府也用了近十年時間研究，勞資官三方終達成共識，目前法案已進入立法會法案委員會的審議階段。

黃國表示，香港現時的退休保障制度並不完善，儘管目前的取消強積金對沖方案並不是勞工界的理想方案，但只要跨出「從無到有」的最關鍵一步，接下來便有更多空間進行完善和優化。他舉例，月入1萬5千元的打工仔女工作了30年到65歲退休，原本可領取57萬元退休金，但在現行「對沖」制度下最終只能領取30萬元，足足「被沖走」了27萬元！

「對沖機制徹底凸顯了強積金的漏洞，過去廿多年裡，僱主用以抵銷遣散費或長期服務金的累積款額已超570億元，2020年的對沖金額更創逾60億元新高，打工仔女的退休保障打了一個大折扣。」黃國指出，任何方案都不會完美，只能取其最大共識，讓社會上討論多時的草案儘早通過，畢竟每遲一年便有60多億元因「對沖」而蒸發，嚴重損害打工仔女權益，取消對沖刻不容緩！



2020年11月，香港工會聯合會強積金關注組倡議政府另設「通脹+1%」保證回報強積金計劃。

不容緩



黃國覺得，特區政府在取消強積金對沖議題上表現積極。

缺乏回報機制弱化退休保障

政府統計處於2020年9月的數據推算，20年後，每3個香港人中，約有1人是65歲或以上的長者。黃國稱，缺乏保證合理回報機制是強積金的根本弊病，加上收費貴，在現行強積金制度下，長者的退休保障只會被進一步弱化，同時亦將為本港經濟、醫療等方面帶來巨大挑戰，對社會所造成的壓力必然加劇。因此，取消對沖已不再是勞工權益問題，而是涉及社會問題。

工聯會在此問題上一直跟進，亦著力向政府倡議設立「通脹＋1%」保證回報強積金計劃。黃國說，特區政府的外匯基金管理經驗豐富，策略穩健，過去廿年的投資表現跑贏通脹。雖然2021年疫情反覆導致環球經濟較為波動，但本港外匯基金的投資回報率是3.6%，全年通脹率平均0.6%。

由此見到，保證回報與通脹或外匯基金回報掛鉤，達至跑贏通脹兼可分享外匯基金投資收益，政府完全有條件和能力做到。為追求穩定回報的打工仔女提供多一個選擇，亦能促進市場競爭，完善現有的強積金制度。

黃國覺得，特區政府在取消強積金對沖議題上表現積極，除長時間公眾諮詢及與各持份者充分討論外，亦採納商界意見並為僱主提供資助，有助逐步適應取消對沖後對營運的財政影響。

協助僱主適應政策轉變

根據政府提出的方案，預計會斥資329億元向商界提供25年資助，代僱主承擔部分遣散費及長期服務金支出。在取消對沖的首25年內，僱主在裁員時要支付的遣散費或長期服務金將循序漸進地增加，由首3年的50%，逐步增加至第20至25年的95%，此後才由僱主負擔全部支出。

強積金制度推行超過20載，工聯會在其改革進程中擔負起重要的推動者角色。黃國坦言，香港在「強資本，弱勞工」的格局下爭取改善勞工福利待遇是艱難的，每項議題的推動更是以「5年」、「10年」為單位來計算。

他強調，工聯會作為香港目前最大的勞工團體，會繼續以「支持合作，批評監督」原則，爭取打工仔女關心的議題，完善勞工法例、促進就業、改善基層僱員待遇，讓300多萬名僱員獲得更大退休保障，安享晚年。

取消對沖方

工聯會立法會議員兼勞工顧問委員會勞方委員鄧家彪一直關注強積金情況，他說，工聯會由1980年代已開始積極爭取工人退休保障，曾在1992年提出「綜合退休保障方案」，方案有全民性的退休金即「社會保險」，同時又有私人供款性質的強制性公積金制度。在工聯會等團體努力推動下，政府終於在2000年推行強積金制度，至今已有20多年時間，但強積金制度的對沖安排，嚴重打擊打工仔女的退休保障，即市民辛辛苦苦的供款，均被「對沖」，難以維持退休時有足夠金額過活。



鄧家彪批評任何暫緩取消強積金對沖的藉口，漠視300多萬名僱員的退休保障。

社會有共識取消對沖

鄧家彪指出，強積金制度流弊叢叢，當中對沖機制為人詬病，是違反強積金制度原意的最嚴重漏洞，遣散費大有可能將半份強積金「對沖」得乾乾淨淨。到2013年，工聯會提出改革強積金制度，當中爭取取消對沖可謂波折重重。

前任特首梁振英在競選期間提及處理強積金對沖問題，並在競選政綱中作過相關承諾。他在離任前提出過一個方案，當時未能得到勞資雙方的支持。

到了2018年，第五屆特首林鄭月娥發表任內第二份《施政報告》，提出新強積金對沖方案，宣布設雙層補貼制，補貼年期延長至25年，補貼僱主金額將由172億元增至293億元，以減少取消對沖後對中小微企的影響。

鄧家彪說，經歷5年時間的研究、諮詢，勞資官三方終達成共識。林鄭月娥發表任內最後一份《施政報告》提出優化資助計劃，主要簡化資助金額計算方法，訂立50萬元界線，資助總承擔額約329億（政府早前提出的293億元是以2016年的

小資料

何謂「對沖」？

在現行強積金法例下，僱主如因裁員或結業，須向僱員作出遣散費或長期服務金補償。所謂「對沖」，即允許僱主在強積金戶口中的僱主供款部分，提取其累算權益來抵銷須付的遣散費或長期服務金。

案社會共識

取消強積金對沖方案歷史事件簿

1974年和1986年	引入《僱傭條例》時，容許僱主從其按年資支付的酬金或公積金抵銷遣散費和長期服務金（即所謂「對沖」安排）。
2000年12月	推行強積金制度
2012年	第四屆特首梁振英在競選政綱中提出「逐步降低強積金戶口內僱主累積供款權益用作抵銷僱員長期服務金及遣散費的比例」
2017年	梁振英在卸任前一星期劃線取消強積金對沖方案
2018年	第五屆特首林鄭月娥提出新強積金對沖方案
2021年7月	向立法會提交《取消強積金對沖草案》
2022年1月4日	立法會通過《取消強積金對沖草案》
2022年2月11日	《取消強積金對沖草案》刊憲
2022年2月23日	《取消強積金對沖草案》首讀
2022年4月	進入法案委員會的審議階段

價格水平計算），她期望能在本屆政府任期內完成立法。

對沖取消對僱員保障越大

《取消強積金對沖草案》今年初在立法會通過並刊憲，目前法案已進入立法會法案委員會的審議階段。鄧家彪說，儘管法案能趕及在本屆政府任期內完成立法工作，也須配合積金易平台在2025年全面啟用後才能推行。加上香港經濟基礎良好，不應煞停。政府早前已聽取商界和僱主代表意見制訂方案，且現屆政府任期不到兩個月，假若推倒重來，將與民意背道而馳，漠視300多萬名僱員的退休保障。就算下屆政府再推，可能要重新花時間走程序，他要求議員理性問政，承擔社會責任，亦促請政府做好解說工作，繼續推進修例。



2016年1月1日，工聯會權益委員會發起150名工會代表及工友到禮賓府請願，要求特首履行競選承諾，儘快取消強積金對沖機制。

保就業 創職位 人人樂 2022「

工聯會5月1日舉行「五一勞動節」記者會，促請政府積極作為，為就業市場注入新動力及希望，同時希望新一屆政府能夠重視勞工權益，切實回應勞工訴求，堅定取消強積金對沖的決心，並且加速落實，令香港的勞工政策，乃至方方面面都能得到更好的提升和發展。



提出六項重點倡議

今年「五一勞動節」，工聯會共提出六項重點倡議，長短結合以解香港打工仔女現時的困境，促請政府「補漏拾遺支援疫下受影響行業工友」、「發放緊急失業／停工津貼，長遠建立失業保障」、「取消外判制度」、「制訂人力資源政策，加強職業培訓」、「創造優質多元職位，扶助就業」、以及「加快土地開拓，積極興建房屋」。

理事長黃國致辭時指出，受到新冠疫情的持續影響，打工仔女面臨嚴重衝擊，失業、停工、放無薪假等成為就業新常態，收入大減生活陷入困境。工聯會急打工仔女所急，成立抗疫義工隊，在中央和社會各界的鼎力支持下，動員義工5.5萬人次、電話關心慰問55萬人次、轉贈中成藥28.5萬份、快速檢測包105萬份、口罩1,500萬個，並為4萬多個受感染的工友家庭送上防疫物資。

此外，又成立「救失業、保就業」專責小組，深入各行業前線基層調研，舉行「救失業度時艱」招聘會、「潮撐．旅遊業」市集、開辦安老護理員培訓等愛增值再培訓課程。此外，黃國提到工聯會在爭取重大的勞工議題上有進展，包括臨時失業支援計劃、一視同仁資助前線清潔保安等抗疫紓困措施，以及「兩個假期合一」、為低薪僱員代繳強積金和政府承諾在今屆任期內完成的取消強積金對沖立法工作。

黃國指出，現時香港打工仔女的就業質素及住房問題持續惡化，破解樂業難題，推動政府加快房屋興建是未來重中之重的工作，實現人人樂業安居的願景是工聯會一直奮鬥的目標。

將勞工心願帶入議會

記者會上，工聯會負責人及其屬會的代表，將大會訴求及各行業的訴求逐一放入「勞工心願屋」，期望能逐一實現，改善就業質素，人人能夠樂業安居。**會長吳秋北**為「心願屋」上鎖後，將放滿各業工會和僱員心聲的心願屋移交立法會議員，希望能

業安居
五一勞動節」訴求







將勞工的聲音帶入議會內，為工人爭取權益。

保就業　創職位　人人樂業安居

吳秋北宣讀工聯會2022年「五一勞動節」宣言。他說，疫情肆虐，凸顯了我們應對風險和制度的脆弱性。雖然政府推出多輪一次性紓困措施，始終難以從根本解決問題。對於手停口停的打工仔女而言，一份工就是一份生存下去的希望，更關乎勞動者的尊嚴和社會健康發展，所以工聯會以「保就業，創職位，人人樂業安居」作為今年「五・一」宣言的主題，要求政府積極作為，為就業市場注入活力與希望，安定民心，穩固社會。

今年是香港回歸祖國25周年，在經歷了黑暴和疫情之後，隨著香港國安法的頒布實施以及完善選舉制度，貫徹落實愛國者治港原則等系列舉措，香港「一國兩制」進入了新階段，工聯會會在「支持合作，批評監督」的原則下，與社會各界衷誠合作，支持監督政府依法有效施政，以改革政府管治文化，提升治理能力為目標，踐行「以人民為中心」的施政理念，使全香港市民住有所居、學有所教、勞有所得、病有所醫、老有所養，生活幸福。

感謝八千義工 助力政府防疫物資包裝及派發

當香港第五波疫情嚴重之際，特區政府決定於4月初向全港家庭派發中央援港抗疫物資，並呼籲各組織及團體協助包裝工作。工聯會即時響應並於短時間內號召超過八千義工，在工聯會立法會議員團隊包括吳秋北、黃國、麥美娟、陸頌雄、郭偉强、梁子穎、鄧家彪和陳穎欣，及各工會和地區理幹事帶領下，參與全港十八區防疫服務包的包裝工作，參與場次更超過三十場。



黃國、林淑儀和鄧家彪等人士與工聯會義工參與抗疫物資包裝工作。

時任政務司司長李家超亦於4月2日到場，聯同吳秋北會長及工聯會港島東團隊，於北角「三無」大廈派發抗疫物資行動，並向在場義工打氣。

副會長麥美娟、財政司司長陳茂波及葵青區民政事務專員鄭健一起到大窩口的「三無」大廈，向居民派發抗疫物資包。

工聯會能在短時間內動員義工，足見強大的號召力和凝聚力，同時亦感謝所有參與義工，在香港受病毒無情肆虐之際，願意與工聯會一同站在抗疫前線，團結力量，服務香港。



吳秋北和時任政務司司長李家超（右）在北角春秧街的「三無」大廈派發防疫包。

工聯會全程參與將中央援港抗疫物資及關心及時送至市民

工聯會於4月2日起一連七天，全程參與特區政府派發中央援港抗疫物資予「三無」大廈的工作。是次行動亦是工聯會繼參與特區政府在十八區包裝中央援港抗疫物資活動後，另一次大規範動員各屬會、地區服務處、議員辦事處和「工聯會抗疫義工大行動」的義工朋友們，再次參與政府的大型抗疫活動。



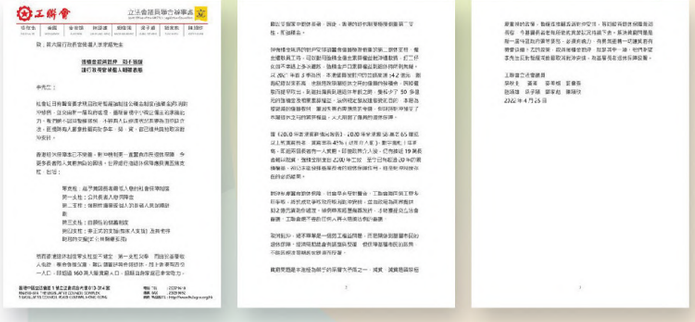
麥美娟、財政司司長陳茂波（中）和葵青民政事務專員鄭健（左）到荃灣一幢舊樓向居民派發防疫包。

抗疫同行 不忘為權益 爭工道

香港爆發第五波疫情期間，衍生不少勞資糾紛。工聯會因應不同情況，為前線工友爭取各項權益和保障。

強積金取消對沖刻不容緩

工聯會立法會議員團隊絕不認同暫緩修例，不容有人以經濟狀況有變為由拖延立法，更提防有人蓄意推翻商討多年，勞、資、官已達共識的取消對沖安排。特首林鄭月娥及勞福局局長羅志光亦紛紛表態，爭取今屆任期內完成取消強積金對沖。



方艙醫院保安員被欠薪 工聯會助工友了解工作權益

理事長兼立法會議員黃國、工聯會立法會議員梁子穎、工聯會權委主任丘燿誠，工聯會會務顧問陳婉嫻，聯同屬會香港護衛及物業管理從業員總會理事鍾汶斌，到青衣方艙醫院為保安員派發單張和勞工法例小冊子，讓更多工友了解工作權益。



會晤民政事務局署理局長 反映清潔保安從業員訴求

工聯權委主任丘燿誠、副主任及立法會議員梁子穎、香港護衛及物業從業員總會主席麥億昌和香港環保物流及清潔從業員協會理事長林有貴，會晤民政事務局署理局長陳積志，反映工友意見，並得到陳積志正面回應。



建議政府能為學童提供快速檢測包

第五波疫情緩和，學校分階段復課，工聯會立法會議員梁子穎及屬會香港文職及專業人員總會，就復課安排向家長進行問卷調查，並建議政府能為學童提供快速檢測包。



「疫苗接種」活動為近萬名市民打針

第五波疫情嚴重爆發，從醫學研究數據顯示，沒有接種疫苗者的死亡率比完成接種兩劑疫苗人士的死亡率高出不少，另外，80歲或以上長者方面，未完成接種疫苗人士的死亡率高達亦比接種兩劑疫苗人士為高。反映接種疫苗有助預防因新冠肺炎病歿，政府呼籲市民特別是兒童和長者盡快接種。



特區政府為防控疫情推出「疫苗通行證」措施，有見及此，香港湖北社團總會、尖沙咀街坊福利會、香港工會聯合會、香港亞洲醫療集團、賢德醫療聯合舉辦疫苗接種活動，並在油尖旺民政事務處支持下，在尖沙咀會堂為預約市民接種科興疫苗，活動最終因市民反應熱烈舉辦了39場，動員醫護人員400人次，義工超過1,000人次，成功為近萬名市民接種。



工聯會副會長謝愛紅指出，市民為了接種疫苗要長時間排隊或無法預約，工聯會與香港湖北社團總會和尖沙咀街坊福利會等合辦接種疫苗的活動，服務市民。



活動結束當日，會長兼立法會議員吳秋北、香港湖北社團總會會長兼香港亞洲醫療集團董事長謝俊明，及尖沙咀街坊福利會理事長蘇仲平等人主持閉幕儀式。



負責疫苗接種計劃的公務員事務局局長聶德權，出席疫苗接種活動義工感謝狀頒發典禮時形容是次疫苗接種活動，是創新且非常成功的嘗試。

抗疫快訊

香港受新冠疫情肆虐期間，工聯會為方便大眾掌握抗疫資訊，悉心製作《抗疫快訊》系列。

【抗疫快訊一】：抗疫資訊儘掌握

《抗疫快訊一》詳細羅列工聯會、政府和團體之抗疫資料，例如何打防疫針？家人確診如何求助？居家隔離缺乏食物藥物可以如何求助等資訊。



【抗疫快訊二】：工聯會與屬會走在抗疫最前線

工會負責人除了積極為工友爭取權益外，更走到抗疫前線，接收各界捐贈的款項和物資，並協助包裝及派送工作。各屬會亦積極參與「抗疫義工大行動」，為前線工友及確診會員提供援助。





【抗疫快訊三】：疫症無情　工會有愛

工聯會多次派物資、助長幼打疫苗、開義診援患者、幫工友爭權益，發起抗疫義工大行動與基層工友同心同行，並參與特區政府包裝抗疫服務包工作。



【抗疫快訊四】：無畏無懼　不忘初心　工聯會與你「疫」境同行

在第五波疫情最嚴峻的時候，工會、議員、社幹和各區義工不辭勞苦，不畏感染風險，繼續向前線工友、長者和基層市民派送抗疫物資。工聯會感激義工的支持。



青年抗疫力量

蔡柏林



90後在職青年蔡柏林積極參與了不少抗疫活動，如口罩製作，快測套裝包裝，抗疫物資上門派送等。在今年疫情最嚴峻的時期，義工團還為市民及時配送防疫物資。

在防疫過程中，無論是處理簡單的包裝工作還是上門派送防疫物資，都會經常遇到不同的人，為求安心，柏林會做足防疫措施，保護自己保護家人。

柏林表示，在炎熱的天氣下派送物資，面罩很快被焗出汗來，使他對醫護人員長時間穿著裝備工作的艱辛身同感受，更敬佩醫護的付出。柏林說，在派送過程中，居民的一聲「謝謝，辛苦了」，就是義工的最大動力。

丁政凱

香港青年歌手丁政凱，有感香港是我們的家，作為這個家的一份子，有責任為抗疫出力，自己為抗疫貢獻，二月起參與核酸檢測站維持秩序、人流分流、快速檢測套裝包裝及派發等工作。

政凱分享一次在葵芳足球場進行核酸檢測站義工工作時，同場有對義工夫婦，明知在核酸檢測站工作有一定風險，仍然願意一起參與該項高風險的義工工作，令政凱非常佩服。

政凱表示，青年人參與抗疫義工工作，是具社會責任擔當和使命感的表現，更是不畏艱難、勇於奉獻的行為。他認為青年人並非「溫室一代」，而且青年結合自身的專業和能力，幫助特區政府進行地區服務支援，也是抗疫中的重要部分！



勞詩芳

自農曆新年後，香港疫情開始嚴峻，不少在內地讀書的香港學生都未能趕及回學校開學，暨南大學四年級學生勞詩芳就是其中之一。留港期間詩芳參與了民政事務處舉辦的包裝快測包行動。又參與暨大香港校友抗疫支援熱線工作，支援校友及家人，並為確診校友及家人寄出抗疫包。她還參與了地區義工服務，幫忙派發抗疫物資，支援確診的基層家庭。



勞詩芳感恩內地不斷支援香港，為香港提供糧食及抗疫藥品。她認為在這個上下一心，抗疫同心的時刻，自己更要承擔青年人的抗疫使命和責任，成為有擔當的青年，並感染身邊的朋友，讓大家一起為抗疫作出貢獻。

「兩會」精神傳達 落實「愛國者治港」創新局

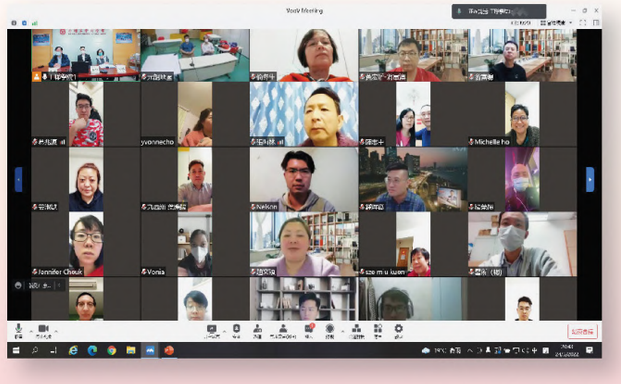
全國「兩會」3月上旬在北京圓滿舉行，工聯會3月24日舉行「兩會」精神傳達講座，由工聯會會長、港區全國人大代表吳秋北，工聯會理事長、全國政協委員黃國，工聯會榮譽會長、全國政協常委林淑儀分享《政府工作報告》及《全國政協常委會工作報告》重點內容、主要精神及意義等，讓工會理事、地區幹事、積子和義工深入了解和掌握「兩會」的主要內容和精神。基於疫情，今次講座改為線上舉行，有近400多人出席。



吳秋北介紹國務院總理李克強《政府工作報告》中關於香港的部分，他說，中央再次重申要繼續全面準確、堅定不移貫徹「一國兩制」、「港人治港」、高度自治的方針，落實中央對特別行政區全面管治權，堅定落實「愛國者治港」。今年立法會開局正是「愛國者治港」的新局面，因此全國政協副主席、國務院港澳辦主任夏寶龍會見港區全國政協委員時提到愛國者要有格局、有情懷、有擔當、有本領和有作為，是希望港人不要辜負完善選舉制度的設置。

黃國簡報工聯會在「兩會」提案及社情民意的內容，其中提出內地及香港加強跨境醫療合作，促進醫療福利可攜，進一步推動大灣區融合發展；《港澳台居民居住證》與《港澳台居民來往內地通行證》號碼聯網；港人子弟的高中學生獲取內地學籍問題等建議，期望為居住在內地的香港市民提供更便利的生活。

林淑儀表示，今次政協工作報告草稿更在港徵求意見，提升政協議政的水平。她又引述全國政協主席汪洋所提及2021年是黨和祖國歷史上具有里程碑的一年。面對嚴峻疫情和複雜的國際形勢，中國的經濟依然仍能高速增長，隆重慶祝中國共產黨成立一百周年，如期打贏脫貧攻堅戰，全面建成小康社會，勝利實現第一個百年奮鬥目標，開啟了全面建設社會主義現代化國家、向第二個百年奮鬥目標進軍的新征程，實現了「十四五」良好開局。她相信大家只要齊心團結，凝聚中華兒女的力量，祖國的發展定能從挑戰中前進。



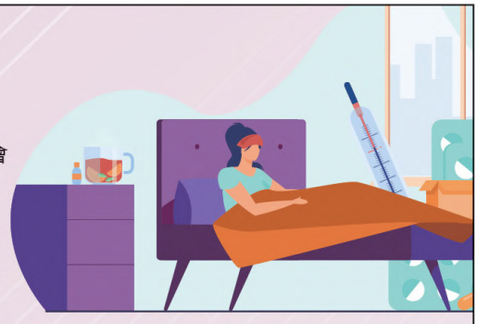
佛誕由今年起納入法定假期

由今年起，勞工假期會增加一天，佛誕正式納入法定假日。根據《2021年僱傭（修訂）條例》，法定假日會由2022年起至2030年逐步遞增至十七天。下次增加法定假日為2024年，聖誕節會納入假期內，之後每隔兩年增加一天，最後會將三天的復活節假逐步納入法定假日之內。

工聯會爭取劃一法定假期（俗稱勞工假），與公眾假期（俗稱銀行假）已經超過十年，早在2011年，工聯會開始提出兩假合一，每年都會在立法會提出以及到政府總部遞交工友和市民的簽名和請願信，要求「統一公眾法定假十七日」。直至2020年1月，特區政府承諾劃一兩假，最終立法會於2021年7月7日三讀通過政府議案，法定公眾假期由十二天分階段增加至十七天。工聯會當年曾向政府建議用三年時間內完成劃一兩假，可惜事與願違，今後將會繼續爭取更早時間兩假合一，讓打工仔女早日享有平等的對待！



隔離令=病假嗎？



自2022年1月起疫情再次肆虐香港，第五波疫情累計超過一百萬宗。工聯會勞工服務中心亦收到分別來自僱員和僱主的查詢，當中大部分都與強檢下領取病假津貼的問題有關。部分僱主不承認隔離令作為領取病假津貼的證明，指隔離令並非病假證明書，令僱員無奈被扣薪或以年假替代因隔離令而缺勤的日子。僱主以未有僱傭條例相關規範為基礎以不承認隔離令為病假證明書，實為不妥。

以「沙士」為鑑

2003年的「沙士」為例，當時衞生署醫生已為僱員在強制檢疫期間簽發證明書，勞工處的指引中，亦視因確診而被要求強制檢疫期間為病假。勞工及福利局局長羅致光亦曾於今年3月13日其網誌中表示，他本人一直以「強制檢疫期間為病假」為認知，道理上如僱員確診而有隔離令文件，又符合領取病假津貼的條件，僱主應該給予有薪病假。勞工處亦於三月發布了一份「2019冠狀病毒病有關僱主和僱員的責任及權利」文件，指引放取有薪病假的程序。

《2022年僱傭（修訂）條例草案》須知

為減少勞資雙方因疫情及防疫措施引起的爭議，政府建議就僱傭條例的病假定義作出修訂。《2022年僱傭（修訂）條例草案》亦已於3月16日通過二讀，有望儘快落實。條例將清楚訂明僱員如因為遵守《第599章》規定而缺勤，將被視為《僱傭條例》下的病假日，並可獲病假津貼。根據修訂，不單只持有「隔離令」的確診僱員可獲病假津貼，獲「檢疫令」的密切接觸者亦同樣受到保障。

最後請留意，按勞資審裁處條例，打工仔女可以尋找工會代表一齊到勞資審裁處協助進行申索，故如工友有任何疑問或需要協助，歡迎聯絡本中心職員查詢。中心熱線電話為3652-5888，逢星期一至五，早上九時半至晚上七時，星期六則由上午九時半至下午一時，皆有職員接聽熱線。

風雨安排早溝通 返工放工更輕鬆

Make prior work arrangements in times of typhoons and rainstorms Benefit employers and employees



僱主應盡早與
僱員訂明有關惡劣天氣[*]下的工作安排，
包括上班、下班、復工及在家工作等。僱主應體諒
僱員情況和顧及其安全，並作情理兼備
及彈性的處理。



Employers should work out with employees as early as possible the work arrangements in times of adverse weather conditions[*], including reporting for duty, release from work, resumption of work and work from home, etc. Employers should be considerate and flexible with regard to the needs and safety of employees.



8 9 +10

颱風及暴雨情況下工作守則
Code of Practice in Times of Typhoons and Rainstorms

中文版 Chinese version

英文版 English version

[*] 例如熱帶氣旋、暴雨警告或超強颱風後的「極端情況」等。在「極端情況」存在期間，除已協定上班的必要人員外，僱員在八號熱帶氣旋警告信號取消後的兩小時應留在原來地點，而非啟程上班，並留意政府的公布。

[*] such as tropical cyclone, rainstorm warnings or "extreme conditions" after Super Typhoons, etc. When "extreme conditions" exist, except for essential staff with agreement to be on duty, employees are advised to stay in the place they are currently in for two hours after cancellation of Tropical Cyclone Warning Signal No. 8 instead of heading for work and stay alert to Government announcement.



查詢 Enquiry：

熱線 Hotline：2717 1771
（此熱線由「1823」接聽 The hotline is handled by "1823"）

網頁 Website：勞工處 Labour Department

酒店餐飲業前輩 與改革開放同行

受惠於改革開放政策，內地酒店餐飲業上世紀80年代起飛速發展，過程中引進了很多香港人才。三位來自酒店及餐飲從業員協會的前輩郭文忠、黃錦興和劉博文，為我們細述參與內地行業發展的故事，同時為如何協助業界和青年融入大灣區獻上錦囊妙計。

黃錦興（興叔）1958年加入半島酒店做學徒，1968年已經成為文華酒店華人總餅師。興叔青壯之年打響名堂，改革開放初期便到內地作技術交流，傳授技術，由他製作的西餅糕點招待過不少中外元首，包括「改革開放總設計師」鄧小平。

能夠在業界取得如此成就，興叔有甚麼心得和年輕人分享？「不能一本通書看到老，要懂得改良、創新。如果你能夠將長處發揮出來，已經是一個機遇，但機遇來了要懂得把握，如果不懂把握，有機會都會錯過。」



黃錦興（右）和劉博文（左）為內地酒店餐飲業貢獻良多。

以自身專長貢獻祖國、培育人才，還有劉博文（文叔），他上世紀八十年代到湖北省宜昌市籌建平湖大酒店，經歷永誌難忘。「酒店開張沒多久便接到特殊任務，就是接待二十多個加拿大客人入住三個星期。我首先考慮到用餐問題，一定要有些簡單的西餐，但煙肉、火腿、香腸、牛油通通缺乏，我們便到廣州採購，但貨品又無法直接由飛機運到宜昌，只能先運到武漢再開車，一來一回便用了十幾小時，幸好最終都能夠令客人稱心滿意。」



郭文忠認為政府要更主動支援，才能協助業界融入大灣區發展。

文叔在宜昌培訓了很多人才，今時今日大都成為了獨當一面的酒店管理層。「香港的行家到內地負責管理，留下很多『墨寶』、培訓資料，對內地酒店餐飲業發展有不少的幫助。」

在內地酒店業打拼，不得不提到協會名譽會長郭文忠（忠哥）。忠哥先後在香港多間高級酒店服務，1994年去到深圳參與籌建和管理酒店。在當年要有效地提升內地酒店的整體質素，「程序」兩字必不可少。「什麼可以做，什麼不可以做，都要依照程序，內地員工需要學習、依循。」

大灣區9+2融合發展令人充滿期待，但香港人可以如何投身大市場？「如果能夠有機構，例如工聯會，開一些班組教授知識，並與內地機構連接，通過考評介紹上去才會有機會。但只靠民間力量不足夠。例如我們把人培訓了出來，誰聘請呢？所以要先有『框框』，籌劃好如何穿針引線，這需要政府多作支援。」

睇片即上

麵包糖餅工友 為祖國發展獻所長

1946年成立的麵包糖果餅業食品職工會，一直高舉愛國愛港旗幟，在改革開放初期，工會一馬當先，組織工友到內地技術交流，支援內地發展，全靠歷屆理事和工友不忘初心的精神，至今如是。

麵包糖餅職工會副理事長刁玉昌表示，上世紀七、八十年代初，工會組織一班技術工友支援內地改革開放，進行技術交流，足跡遍及廣東省、江蘇省、山東省等等。「當時內地什麼都缺乏，材料和技術差，比如餅乾，依士（酵母）、糖、麵粉等的質量好差，在這些方面，工會對內地有很大的支援。內地最初都是手搓麵粉，沒機器協助，我們便帶攪拌機給他們。」

麵包糖餅職工會一直致力承傳愛國精神，在七十多年的漫長歲月，亦透過種種方式協助和維繫會員，同時積極發揮所長，回饋社會。

發結業潮，在工會極力爭取下，很多工友都獲得較理想的遣散安排。



工會副理事長刁玉昌（左）、理事長鄭麗珍（中）、前輩梁成標（右）談兩地交流。

工會前輩梁成標憶述：「我1952年加入工會，初時在工會掛牌做替工，在工會瞓、工會食，4毫子一餐飯，有床位的便睡床位，沒床位的便『碌地沙』。那個年代，入行做『細路』沒地位可言，總之所有事情要辦妥才可收工，一天起碼工作16小時，月薪才20元。」

打工仔女單打獨鬥，難以同資方周旋，工會力量便是他們的最強力支援。刁玉昌說：「1949年馬寶山餅乾廠工潮事件，工友要求加工資、改善福利、補水津貼等，工會組織聲援工友行動及罷工，成功為工友爭取到改善福利和權益，包括加薪和每日工時減至11小時。」及至上世紀七十年代，業內爆

麵包糖餅職工會理事長鄭麗珍透露，工會一直積極發展和維繫會員，「工會從一百幾十人發展到目前近三千人，大家會一起做義工、探訪長者、派口罩支持同業等等，例如在中秋等節日期間，工會和會員會製作月餅送給老人家。另外，近兩年經濟環境不佳，曾經為開工不足的工友提供支援，協助他們渡過難關。」

鄭麗珍表示，自己在餅業見證了全人手到現在全機器化生產，雖然是一個很大的轉變，但相信餅業仝人可以再接再厲、與時並進、再創輝煌，並繼續支持工會薪火相傳，支持國家發展。

睇片即上

工聯會進修中心
HKFTU STUDY CENTRE

Apps

Website

夏季課程章程

歡迎取閱



6月下旬開課

會員報名日：5月29日
公開報名日：5月30日

erb 僱員再培訓局

「特別·愛增值」計劃 5

協助失業或就業不足人士*提升多元技能

■ 不限學歷 ■ 學費全免 ■ 特別津貼

工聯會職業再訓練中心

「特別·愛增值」計劃 5

截止報名日期:

2022/6/30

有免費學習機會,又有津貼*

大家快 D 來報名！！！

請掃描QR CODE

瀏覽課程詳細內容

***出席率須達 6 成，適用於 2022 年 9 月 30 日或之前開班的課程。**

WhatsApp 查詢: **5605 8103**

Telephone 查詢: **2715 6671**

https://www.ftuorc.org.hk

梁小姐/鄧先生/吳小姐/徐小姐/林小姐

* 參加者無指定行業或學歷限制，惟必須為香港合資格僱員，以及在2019年6月1日或之後失業、開工不足或被僱主要求放取無薪假期，並須符合個別課程的入讀資格。

灣區升學出路多 盼特區政府資助



越來越多香港家長有意安排子女到內地升學，為了讓家長和學生更了解內地升學須知，香港工聯會大灣區服務社（灣區社）於3月5日舉行「未來在灣區」網上升學講座，邀請廣州暨大港澳子弟學校總校長鄭景亮及深圳香港培僑書院龍華信義學校副校長王惠成於線上分享港生在內地升學的情況、升學途徑及出路。

鄭景亮表示，港澳子弟學校在課程設計上融入香港特色，更易與國際接軌，可起示範作用，宿舍生活亦能令學生及早建立人際網絡。王惠成則表示，港資學校在大灣區內地城市為港人子女提供教育機會，但也需要有完善配套才能讓香港家庭正式落戶大灣區內地城市，醫療、房屋等問題都需要配合，學校有提供學生宿舍，更有家長陪讀房。



灣區社於3月5日舉行「未來在灣區」網上升學講座。



廣州暨大港澳子弟學校總校長鄭景亮。



深圳香港培僑書院龍華信義學校副校長王惠成。

疫情下，港人不能通關，王惠成表示，學校有多名報考香港中學文憑試（DSE）的學生要回到香港考試，期望特區政府能與內地有關當局磋商，在大灣區內地城市為考生設立考試場地，方便應考。鄭景亮亦提到在其學校升學的港生只能以自修生的身份報考DSE，情況尷尬，全因香港教育局並未承認在灣區辦學的資格，亦未向這些學校提供資助。

另外，由全國政協副主席梁振英牽頭創辦的廣州南沙民心港人子弟學校，將於今年9月開學。該校只招收香港及非內地籍學生，包括香港、台灣、澳門，及海外華僑子弟，以英語教學，並採用香港學制，提供包括香港DSE課程及海外課程的12年「一條龍」中小學教育。學校秉承香港教育理念，為港人子女及其他非內地籍子女提供優質教育，希望能培養擁有「香港根、中國心、世界觀」的大格局思維、具備「兩文三語」能力的下一代。

灣區社總幹事曾志文表示，香港教育界要融入國家發展大局，需要兩地政府更多支持，呼籲特區政府為大灣區內地城市的港資學校提供更多支援，讓有需要的港生能夠安心在大灣區內地城市升學及考試。灣區社熱切期待於通關後為有興趣到內地升學的港生舉辦交流團，讓家長和學生可以親身感受灣區的校園生活。

勞工處職業健康公開講座

2022年6月及7月

勞工處轄下的職業健康服務，每月均舉辦職業健康公開講座，以提高僱主及僱員對職業健康的認識，費用全免。請預先報名，額滿即止。出席整個講座，可獲發「出席證書」。

請使用全新的網上報名系統查閱講座內容及報名：www.oshsreg.gov.hk
報名查詢: 2852 4040

講座	題目	日期	時間	地點
1.	預防下肢勞損及站立工作指引	1/6/2022	3:30pm - 5:00pm	香港中央圖書館演講廳
2.	密閉空間工作員工的職安健	9/6/2022	6:30pm - 8:00pm	香港中央圖書館演講廳
3.	酷熱環境下工作預防中暑	16/6/2022	3:30pm - 5:00pm	香港太空館演講廳
4.	預防上肢勞損	22/6/2022	3:30pm - 4:45pm	香港太空館演講廳
5.	密閉空間工作員工的職安健	7/7/2022	3:30pm - 5:00pm	香港太空館演講廳
6.	酷熱環境下工作預防中暑	15/7/2022	3:00pm - 4:30pm	香港中央圖書館演講廳
7.	工作壓力	18/7/2022	3:30pm - 5:00pm	香港太空館演講廳
8.	快樂工作間	25/7/2022	7:15pm - 8:30pm	香港中央圖書館演講廳

如要查詢勞工處舉辦的職業安全及健康訓練課程，請瀏覽以下網站：

www.labour.gov.hk/tc/osh/content5.htm

www.labour.gov.hk/tc/osh/content6.htm

勞工處
職業安全及健康部

Safety and Health at work
工作安全健康

勞工處職業健康診所

預防、診斷和治療與工作有關的疾病，包括肌肉痛症，促進在職人士的職業健康。

- 預約簡單快捷，可選擇預約到診時間
- 無需醫生轉介
- 醫護人員用心聆聽，了解你的工作和病情
- 提供診斷及治療，並指導你如何預防及控制病情
- 需要時會安排定期覆診



盡早診治勿遲疑　健康工作效率高

粉嶺
預約電話：3543 5701
新界粉嶺璧峰路2號
粉嶺健康中心7樓
(港鐵粉嶺站A1或C出口)

觀塘
預約電話：2343 7133
九龍觀塘協和街60號
觀塘社區健康中心大樓地下
(港鐵觀塘站A1出口)

服務時間：
星期一至五：上午九時至下午一時
下午二時至五時
星期六　：上午九時至下午一時

收費：新症收費 $135，覆診收費 $80
藥物每種收費 $15



增加法定假日

Increase of Statutory Holidays



由 2022 年起，佛誕新增為《僱傭條例》下的法定假日。2022 年的 13 天法定假日是：
From 2022, the Birthday of the Buddha will be a newly added statutory holiday under the Employment Ordinance. The 13 statutory holidays for 2022 are:

1 月 1 日 The first day of January	1 月 1 日 1 January
農曆年初一 Lunar New Year's Day	2 月 1 日 1 February
農曆年初二 The second day of Lunar New Year	2 月 2 日 2 February
農曆年初三 The third day of Lunar New Year	2 月 3 日 3 February
清明節 Ching Ming Festival	4 月 5 日 5 April
勞動節 Labour Day	5 月 1 日 1 May
新 增 Newly added 佛誕 The Birthday of the Buddha	5 月 8 日 8 May
端午節 Tuen Ng Festival	6 月 3 日 3 June
香港特別行政區成立紀念日 Hong Kong Special Administrative Region Establishment Day	7 月 1 日 1 July
中秋節後第二日 The second day following the Chinese Mid-Autumn Festival	9 月 12 日 12 September
國慶日 National Day	10 月 1 日 1 October
重陽節 Chung Yeung Festival	10 月 4 日 4 October
冬節 或 聖誕節（由僱主選擇） Chinese Winter Solstice Festival or Christmas Day (at the option of the employer)	12 月 22 日 或 12 月 25 日 22 December or 25 December

《僱傭條例》下其他與法定假日有關的條文維持不變，包括安排假日、享有假日薪酬的資格和薪酬額、及不得以款項代替假日。

Other relevant provisions in relation to the statutory holidays under the Employment Ordinance remain unchanged, including the arrangement of holiday, eligibility for holiday pay and pay rate, and restriction on pay in lieu of holiday.

其他語言 Other Languages

Bahasa Indonesia | Hindi (हिंदी) | Nepali (नेपाली)

Punjabi (ਪੰਜਾਬੀ) | Sinhala (සිංහල) | Tagalog

Thai (ภาษาไทย) | Urdu (اردو) | Vietnamese (Tiếng Việt)

勞工處 Labour Department

查詢熱線 Enquiry Hotline：**2717 1771**
（此熱線由「1823」接聽 The hotline is handled by "1823"）

勞工處網站 Labour Department website：
www.labour.gov.hk

中文 www.labour.gov.hk/tc/news/EAO2021.htm

English www.labour.gov.hk/eng/news/EAO2021.htm

Safety and Health at work
工作安全健康

中小型企業
清潔防護手套資助計劃

簡介

一般清潔工作中，從業員不時需要使用化學清潔劑和處理垃圾，所以會存在經常沾水、接觸刺激性化學品和較鋒利表面的垃圾等問題。為改善從業員於上述工作中所產生的化學危害和機械危害的防護，職安局推出「中小型企業清潔防護手套資助計劃」，資助中小企、慈善機構、信託團體或業主立案法團購買符合安全標準的清潔防護手套以提升其職安健水平。



資助細則

1. 本資助計劃受惠的企業或機構必須從事環境衞生業；或其企業或機構的直接聘用員工需執行防治蟲鼠服務、樓房清潔、街道清潔、泳池清潔、廚房及工場清潔等工作之相關行業。
2. 每間合資格的企業或機構可獲**該產品售價最高九成或上限港幣1,000元的資助**（資助額以金額較低者為準）以購買產品，若超出資助上限，企業須自行補足差額。
3. 申請企業或機構在資助計劃下選購的產品數量須不多於或須等於該企業或機構內從事清潔崗位的僱用人數；並只可購買同一供應商的產品。
4. 申請企業或機構須聯絡本計劃的指定供應商（請參考申請表格附錄一），並自行揀選資助計劃下獲認可的清潔防護手套。
5. 資助計劃名額有限，每間企業或機構最多可獲資助一次，所有申請以先到先得的方式處理。

查詢

如有查詢，歡迎聯絡職業安全健康局：

電話：3106 5711 張櫻瀚先生 / 2116 5630 葉映云女士　　傳真：2739 9779

電郵：sme@oshc.org.hk　　網址：www.oshc.org.hk

地址：香港北角馬寶道28號華匯中心19樓

職業安全健康局

新增

網上申請
bit.ly/3qw9juC

計劃詳情
bit.ly/3CbZhm9

工聯會工人醫療所、工聯醫療服務中心

優惠期至
2022年8月31日

現推出特惠健康檢查計劃，歡迎工會會員（請出示工聯咭）、持証會員家屬、工人俱樂部部員、「工聯之友咭」及長者咭持有人參加。

www.ftuclinics.org.hk



A 健康檢查優惠計劃

原價：~~$1,320~~
優惠價：$850

1. 心肺檢查－胸肺X光
2. 心電圖
3. 血常規及血小板－血色素、血球百分比、紅血球數量、平均紅血球容積、平均紅血球血色素、平均紅血球血色素濃度、紅血球寬度分佈、白血球數量、白血球細胞分類、血小板
4. 血脂測試－總膽固醇、三酸甘油脂、高密度膽固醇、低密度膽固醇
5. 糖尿病－血糖
6. 痛風測試－尿酸
7. 腎功能－肌酸酐
8. 肝功能測試－谷丙轉氨酶
9. 肝癌測試－胎甲球蛋白
10. 腸癌測試－癌胚抗原
11. 尿液分析－小便常規

B 健康檢查優惠計劃

原價：~~$1,150~~
優惠價：$750

1. 心肺檢查－胸肺X光
2. 心電圖
3. 血常規及血小板－血色素、血球百分比、紅血球數量、平均紅血球容積、平均紅血球血色素、平均紅血球血色素濃度、紅血球寬度分佈、白血球數量、白血球細胞分類、血小板
4. 血脂測試－總膽固醇、三酸甘油脂、高密度膽固醇、低密度膽固醇
5. 糖尿病－血糖
6. 痛風測試－尿酸
7-8. 腎功能－肌酸酐、尿素
9-10. 肝功能測試－谷丙轉氨酶、丙種谷氨酰轉肽酶
11. 甲狀線－T4
12. 尿液分析－小便常規

＊檢查計劃包括專人解釋報告。
＊檢查前一晚九時後祇可飲清水，當天晨早空腹抽血。
＊抽血、心電圖及解釋報告可選於各西醫分所進行。請致電下列各所查詢及預約。

＊持工聯咭或家屬咭者參加以上優惠A+B計劃，優惠價$1,000。
＊持工聯咭或家屬咭者參加以上優惠計劃，可以$420優惠價作雙能量X光骨質密度檢查。
＊另外婦女可以$270優惠價作卵巢癌（CA125）或乳癌（CA153）檢查，更可以用優惠價$500，加驗以上兩項檢測。
＊男士亦可以$190優惠價做前列腺癌（PSA）

X光化驗所	**工聯醫療服務中心**	中環皇后大道中151-155號兆英商業大廈3樓（上環港鐵站E2/中環港鐵站D2出口）	2543 2243
	旺角分所	旺角彌敦道719號銀都商業大廈2樓（旺角港鐵站A1出口）	2394 8189、2394 8337
	荃灣分所	荃灣青山公路210號富華中心地下A2舖（荃灣港鐵站B1出口）	2402 9022
西醫診所	**工聯醫療服務中心（銅鑼灣分所）**	銅鑼灣利園山道5-13號二樓（銅鑼灣港鐵站B出口）	2577 4194
	旺角分所	旺角彌敦道719號銀都商業大廈1樓（旺角港鐵站A1出口）	2396 5886
	觀塘分所	觀塘馬蹄徑3號麗裕大廈地下（牛頭角港鐵站A出口）	2342 2312
	荃灣分所	荃灣青山公路210號富華中心地下A2舖（荃灣港鐵站B1出口）	2492 2434
	屯門分所	屯門鄉事會路132號雅都商場地下63號（輕鐵蔡意橋站或西鐵屯門站河田出口）	2457 0022
	大埔分所	大埔廣福道70-78號寶康大廈1樓	2656 1988

11 工聯日誌

04-28
2022



工聯職安健協會於4月28日國際工傷紀念日，為悼念每年因工受傷或死亡的工友，及對疫情持續下的疫下工作監管措施作出關注，到政府總部向政府作出請願，要求政府正視職安健問題，保障打工仔女的生命安全。

04-29
2022



疫下小本經營環境困難，工聯會會長兼立法會議員吳秋北，工聯會立法會議員郭偉强以及會務顧問陳婉嫻與港九新界販商社團聯合會代表會晤。詳細了解業界苦況，以及探討扶助措施，並協助儘快與相關部門開會。

04-30
2022



香港中華煤氣公司華員職工會舉行網上記者會，要求加薪5%。工會表示，物價飛漲加上防疫物資開支，打工仔苦不堪言。2021年煤氣公司在有盈利的前提下選擇凍薪。2022年疫情十分嚴重，但煤氣公司員工堅守崗位服務市民，服務的客戶人數比上年還有增加。工會希望今年煤氣公司能夠接納工會訴求，令全體員工的勞動價值得以彰顯。

05-03
2022



跨境貨運司機周先生因受到感染在深圳隔離超過二十多天，導致回鄉證過期滯留邊境五天。工聯會理事長兼立法會議員黃國在3月尾收到海港運輸業總工會轉介，即時與政制及內地事務局反映溝通，局方迅速找同事聯絡協助工友補辦證件，4月1日順利返回香港。工友非常開心，感謝工會和議員的關心和幫忙。周先生送來錦旗，感謝工聯會、工會、立法會議員，以及特區政府的及時協助，順利返港，平安回家。

受聘形式雙方定 辨清身分保權益

Clarify Your Employment Status Protect Your Rights and Benefits



在訂定合約前，必須辨清雙方是否存在僱傭關係，以確保權益及避免爭拗
Before entering into a contract, relevant parties should identify whether there exists an employer-employee relationship to safeguard mutual rights and benefits as well as to avoid dispute.

僱員在考慮轉為判頭或自僱人士身分前，必須審慎評估利弊，包括可能因而喪失的僱傭權益，並留意在自僱情況下所需的保障，例如投購有足夠保額的個人意外保險
Before an employee considers changing his status to a contractor or self-employed person, he must cautiously assess the pros and cons involved, including the employment rights and benefits that he may lose in such a change. He should pay attention to the protection required as a self-employed person, such as taking out a personal accident insurance policy with adequate coverage.

即使僱主雙稱僱員為判頭或自僱人士，或僱員在合約中被稱為自僱人士，但如雙方實質上存在僱傭關係，僱主仍必須履行有關法例下的責任，否則可被檢控
Even though the worker is called a contractor or self-employed person or has been labelled as a self-employed person in the contract, if in essence there exists an employer-employee relationship, the employer is still required to fulfil his responsibilities under the relevant legislation, otherwise he will be liable to prosecution.

就如何分辨僱員與判頭或自僱人士的詳情，可以
- 致電查詢熱線：2717 1771 (此熱線由「1823」接聽)
- 親臨勞工處勞資關係科辦事處查詢
- 瀏覽勞工處網頁：www.labour.gov.hk
- 參閱「受聘形式雙方定 辨清身分保權益」小冊子

As to details on the differences between an "employee" and a "contractor or self-employed person", you may
- call the enquiry hotline: 2717 1771 (the hotline is handled by "1823")
- visit the offices of the Labour Relations Division of the Labour Department for enquiries
- visit the Labour Department website: www.labour.gov.hk
- refer to the leaflet of 'Clarify Your Employment Status Protect Your Rights and Benefits'

投訴熱線：2815 2200（資料會保密處理）
Complaint Hotline: 2815 2200
(Information will be handled in confidence)

勞工處
Labour Department

出版機構：香港工會聯合會
地　　址：土瓜灣馬坑涌道 12 號
電　　話：3652 5700
網　　址：www.ftu.org.hk
電　　郵：info@ftu.org.hk

訂閱《工聯雙月刊》及時收到工會資訊

請填妥以下表格連同劃線支票（支票抬頭：香港工會聯合會）寄：**九龍土瓜灣馬坑涌道12號3字樓《工聯雙月刊》編輯部收**
2022年7月至2024年5月（共12期）郵費：60元

《工聯雙月刊》索閱表

姓名（中文）：＿＿＿＿＿＿＿＿ 先生 / 女士
地址（中文）：＿＿＿＿＿＿＿＿
＿＿＿＿＿＿＿＿ 職業：＿＿＿＿＿＿
電話（日間）：＿＿＿＿＿＿ （手提）：＿＿＿＿＿＿
電郵地址：＿＿＿＿＿＿＿＿
你是 ☐ 工會會員 ☐ 部員 所屬工會：＿＿＿＿

此欄由本刊職員填寫：
註冊日期：＿＿＿＿＿＿ 訂戶號碼：＿＿＿＿＿＿

SINCE 1995
會安心 保險系列

家居責任 財物保險

工聯屬會會員 • 持工聯咭專享 •
■ 業主 ■ 買樓收租嘅投資者 ■ 租客 ■

首次成功投保

■ 豪華版 ■ 全面版(兩年) 免費

兩年期 優惠65折

日本直送



價值HK$300

Francfranc
• DUO Lady 家居香薰套裝

想攞走？

送 額外高達2個月保障

額外保障 COVID-19 強制隔離專業消毒津貼

30天 ■ 不滿意退款保證

幸福香氣 係點樣㗎？

Francfranc
家居香薰就話到您知啦！

・鈴蘭 - 花語為幸福歸來・

- 混合鈴蘭及麝香等清新芳香，幫您放鬆身心
- 適用於家中任何角落，美化生活空間
- 都市人居家必備，時刻感受鈴蘭帶嚟嘅滿滿福氣

■ 升級重點 ■

依家可以揀用實用面積計算保費，幫您慳多啲！

▶ 慳家實例：

經濟版一年保費		
建築面積	701呎	HK$595
實用面積	558呎	HK$490

慳17%保費

貓狗主子意外傷人，個人法律責任保障有得保㗎！

查詢及投保
2802 3138 5119 7280
會安心
www.assocare.com.hk
App: 輸入「會安心」

■會員可以推薦親友投保㗎■ 注意：以上資料只供參考，詳細條款、細則、注意及不保事項以保單為準。

九龍荔枝角長沙灣道833號長沙灣廣場第一期7樓702-4室 傳真: 2824 2781 電郵: service@unionfaith.com.hk

union FAITH 聯誠

MAY JUN 2022

工聯優惠中心
http://www.hkftu.com.hk

會員大募集!

加入會員，
資訊及優惠停不了。



夢麗詩頂級嗎哌蓆
多種呎吋



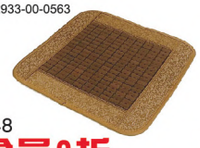
$2220起
會員8折

夏日清涼竹蓆
21-2933-00-0535~0536
3呎-4呎



$229-269
會員8折

單人竹粒蓆墊
21-2933-00-0563



$48
會員8折

卡通純棉四季被
20-2403-00-0870~0872
單人至加大

CASABLANCA 卡撒天嬌



$299-399
會員9折

316不銹鋼五層
36cm平底鑊
20-1303-00-0306

Buffalo



$2398
特價$798

CHEERS 芝華仕 (HK 01999)
頭等艙椅



7折

雙座位真皮面雙電鉸梳化
39-0380-1032-12
$8690
會員$6083

KLS 卡樂斯 CARLOS MODERN FURNITURE



三座位半真皮梳化床
39-0383-0087-13
$6280
會員$5338



雙座位科技布電鉸梳化
39-2058-2001-12
$6080
會員$4298
三座位$7480 會員$5298

Anibull sofa collection



三座位儲物梳化床
39-0110-1015-13
$6199
會員$5579.10



asis岩板伸縮餐檯
$6390 會員$5431.50

Jingle 鋼藝餐椅
$790 會員$671.50

AIRLAND 雅蘭



獨家發售
升級版雅寶床褥48"
$3460
會員$3014

愛皇健 KING KOIL SINCE 1898 USA



筲箕灣設體驗區
特級護脊健48"
$16000
會員$7400

Ulfenbo 歐化寶



星夢銀離子
床褥48"
$4312
會員$3780.8

GOLDFULLY 金寶國床褥



竹炭纖維彈簧
床褥48"
$4090
會員$3681



陶瓷玻璃餐檯連四椅
39-1245-00-1125
$3580
特價$2990

圖片只供參考，優惠貨品有限，售完即止。價格如有更改，以店內價格為準，恕不另行通告。本公司保留是次推廣活動之一切決定權。

FTU-20220304

分店地址

太子旗艦店：太子道西141號長榮大廈一至三樓
家品部電話：3690 8833 傢俬部電話：2783 8833

筲箕灣分店：筲箕灣道234-238號福昇大廈一至二樓
家品部電話：2569 9622 傢俬部電話：2569 8933

土瓜灣分店：土瓜灣馬頭涌道50號一樓
家品部電話：2713 2136 傢俬部電話：2711 2939

香港仔分店：成都道20-28號添喜大廈二字樓
家品部電話：2555 0322 傢俬部電話：2555 0366

www.facebook.com/hkftu.hk
www.hkftu.com.hk
shop.hkftu.com.hk

crocs
會員限定
8折優惠

New
Teva 1984



休閒涼鞋
6003829001/9002
2101 M/W WINSTED
$599
特價$399

Columbia
Men's Zero Rules SS Tee
5020465801
1533312/M



$359 會員8折

GREGORY 會員8折



742047001630 $1780
742047001627 $1080
742047001181 $1780

熱點站 Hot Dot

歡迎使用消費券

八達通 Octopus
Alipay HK
WeChat Pay
Tap & Go

*使用Tap & Go需加入Apple Wallet、Google Pay、華為錢包、雲閃付App

www.facebook.com/hotdothk
whatsapp: 5702 5065
www.hotdot.com.hk

SCAN ME

分店地址

筲箕灣分店：筲箕灣道234-238號福昇大廈地下
電話：2657 9138

深水埗分店：深水埗元州街渭濱樓地下18B&C舖
電話：2729 8566

太子分店：旺角太子道西141號長榮大廈1樓
電話：2337 9428

圖片只供參考，優惠貨品有限，售完即止。價格如有更改，以店內價格為準，恕不另行通告。本公司保留是次推廣活動之一切決定權。



「特別·愛增值」計劃 5

協助失業或就業不足人士*提升多元技能

即日起至2022年6月30日接受報名



- 不限學歷
- 學費全免
- 特別津貼
- 約500項課程
- 企業免費包班

- 課程涵蓋28個行業範疇、創新科技及通用技能範疇
- 可報讀最多4項課程#，並於2022年9月30日或之前入讀
- 出席率達60%的合資格學員可獲特別津貼，每人每月上限$5,800
- 完成「全日制」「職業技能」課程的合資格學員可獲就業跟進服務

* 參加者無指定行業或學歷限制，惟必須為香港合資格僱員，以及在2019年6月1日或之後失業、開工不足或被僱主要求放取無薪假期，並須符合個別課程的入讀資格。

\# 包括在2019年10月3日至2022年6月30日期間於第一期至第五期「特別．愛增值」計劃下報讀的所有課程（包括以「企業包班」模式提供的課程）。

僱員再培訓局

長知識 › 添實力 › 職場向前行

ERB熱線：182 182 | www.erb.org/scheme | “My ERB” Facebook專頁

計劃詳情