工聯

雙月刊

FTU PRESS

再辦招聘會助工友就業
P.11

義工頒獎禮2021
P.14-15



專訪梁愛詩談香港回歸25周年

去殖化應從教育做起

「一國兩制」行穩致遠

No.249

2022年7-8月

電話：3652 5700
傳真：2760 8477
網址：WWW.FTU.ORG.HK
電郵：INFO@FTU.ORG.HK

關注我們：FACEBOOK　網址　WECHAT

工聯APP：APP STORE　GOOGLE PLAY　APPGALLERY



專訪梁

去殖化應

今年是香港回歸祖國25周年，《工聯雙
主任梁愛詩，回顧香港走過跌宕起伏的25年
青人的國民身份認同，以及如何讓打工仔擁有

香港回歸祖國已踏入四分一世紀，在這過程中經歷不少挑戰，走過不平凡的道路。年過八旬的梁愛詩，心繫香港發展。這一天，她身著黑色套裝、齊耳銀髮上繫著珍珠髮夾，精神矍鑠地接受我們的專訪。

梁愛詩臉上總是掛著微笑，讓人感到十分親近，但當談到有關香港的法治話題時，她又立即恢復法律學者的幹練，用鏗鏘的語調闡述香港的憲制根源來自國家的《憲法》和《基本法》，儘管回歸過程中有起伏，但總能在穩固的基礎上，砥礪前行。

她引用習近平總書記法治思想的重要觀點：「法律的生命在於實施」來概括《基本法》在香港一步一腳印的落實，並逐步豐富了「一國兩制」的內涵。「《基本法》的立法初心，

愛詩談香港回歸25周年



從教育做起 「一國兩制」行穩致遠

月刊》專訪了香港特區首任律政司司長、基本法委員會前副，如何確保「一國兩制」行穩致遠，並暢談如何加強培養年獲得感、幸福感。

是為了維護國家的統一和領土完整，實行『一國兩制』以保持香港的繁榮和穩定，對香港而言是最佳選擇。」

實踐中避免不了的考驗

《基本法》是以《中英聯合聲明》附件一為藍本，結合內地與香港的通盤情況，訂定的160條條文凝聚了無數人的心血和智慧，成為了實踐「一國兩制」的根基。梁愛詩表示，回歸初期，大家對《基本法》條文和意義認識未夠深入，引起了許多誤會和爭議，尤其在第一次關於居留權的釋法過程中，法律界還組織了遊行。

「社會出現不同聲音是可以理解的，因為大家對於《基本法》規定中央與特區關係的不了解，對《憲法》權威的不了解，對回歸的事實和新憲制未能接受。事實上，這也是《基本法》在實踐過程中避免不了的考驗，經歷了五次人大釋法，不止澄清了中央與特區的關係，還處理了香港自己不能解決的問題，成為香港憲制發展的一個重要里程。」

「愛國者治港」不是口號

回眸25年，香港經歷了違法「佔中」、「黑暴」，有外界聲音歸咎於《基本法》有缺陷，年青人未能接受回歸事實。梁愛詩不認同這種說法，她說：「回歸不是只換了一面旗幟、改了一個名字，而是要經歷一段心路歷程，香港市民要對國家民族的認同以及接受國民身份。」

在1997年前，香港經歷了頗長的港英殖民式教育的管治時期，市民對國家觀念薄弱，回歸後未充分接受身份的轉變和對國家民族的認同，特別是1997年後出生的香港人，他們沒有真正在殖民管治下生活過，盲目追求西方所謂的民主制度，每每遇到有關香港政制議題時都會十分抗拒，甚至透過暴力等違法手段表達不滿。

去殖化教育是項很重要的工作，這需要加強國民教育、國情教育，法治教育同樣重要，因為青年是香港的未來，是「一國兩制」事業的接班人，必須具有國家觀念和認同感，以及對國家的擔當精神。「愛國者治港」不是口號，而是每個香港人與生俱來的基因。

為香港開創一個更璀



（資料圖片）

自實施香港國安法，完善選舉制度後，順利舉行選舉委員會、立法會及行政長官三場選舉，貫徹落實愛國者治港原則，香港由亂及治，並正向著由治及興，香港重回正確軌道，為香港特區政府未來專注經濟、民生等發展創造條件，讓香港打工仔女能分享經濟發展成果。

梁愛詩從上世紀六十年代開始從事律師行業，是香港第16位女律師，亦是香港歷史上首任女律政司司長，見證著香港特區的成長與發展。她說，回歸25年來，香港正走著一條適合自己實際情況、有別於西方民主的道路。「一國兩制」在實踐中，解決了回歸後的各項問題，證明了資本主義和社會主義兩種社會制度可以互惠互補。

共享發展機遇與成果

香港回歸以來，經濟取得可觀發展，但在資本高度壟斷下，基層打工仔女似乎無法分享到經濟發展成果。梁愛詩指出，貧富懸殊問題是世界性問題，亦是資本主義的特色，置業住房難、貧富懸殊，年青人出路困難等問題一直困擾香港，若能朝著已故經濟學家成思危「財富三層次」論的方向邁進，很多香港的深層次問題便能迎刃而解。

縱使近年香港社會政治化，經濟高速發展後進入較慢的階段，然而香港仍有不少自身優勢如國際視野和聯繫，若能抓緊融合大灣區機遇，積極融入國家發展大局，讓各階層市民都能夠參與到粵港澳大灣區的建設，分享到發展成果，便能真正擁有獲得感！

對新政府寄予厚望

梁愛詩認為，香港有良好的憲制基礎，「一國兩制」制度舉世矚目，25年來憲制的發展正好說明它的生命力，並給予未來發展預留空間。我們要讓「一國兩制」的優越性充分發揮及體現，給香港一個更美麗燦爛的將來。她又覺得，新一屆政府班子年青及充滿活力，有魄力做事，相信能重建政府威信，恢復社會和諧，團結民間力量，為市民帶來幸福感！

每當香港政制或法律出現爭議時，總會見到一位身材嬌小的銀髮女性在鎂光燈下奔走與細心解

璨將來

說，其堅韌沉穩的形象總是予人安心和信心。香港回歸祖國25年，這位法律捍衛者依舊活躍於多個平台，分享其對香港「一國兩制」的實踐之路。

她，就是梁愛詩，香港法律界的中流砥柱！



梁愛詩簡介

1988年至1993年：
第七屆廣東省人民代表大會港區代表

1993年至1997年：
第八屆全國人民代表大會港區代表

1995年至1997年：
香港事務顧問

1997年至2005年：
律政司司長及香港行政會議成員

2002年：
獲頒授大紫荊勳章

2006年至2018年：
全國人大常委會香港基本法委員會副主任

2016年至今：
團結香港基金理事

2021年至今：
香港候選人資格審查委員會非官守委員

香港憲制發展的一個重要里程

《基本法》第158條列明：《基本法》的解釋權屬於全國人大常委會，並授權予特區法院在審理案件時關於特區範圍內的條款自行解釋，但當涉及中央管理的事務或中央與香港特區關係時，判決前應提請全國人大常委會作出法律解釋，而法庭必須以這個解釋為準。

梁愛詩說，普通法下只有法庭有權解釋法律，但根據國家制度，法律解釋權屬於全國人大常委會，釋法是作為補充，並不會離開法律原意。部分人對釋法的疑慮，源於對「一國兩制」和《基本法》認識不夠充分。

回歸後，香港先後經歷過五次釋法，從1999年，第一次關於居港權的釋法；2004年，涉及修改行政長官及立法會產生程序的釋法；2005年，關於補選行政長官任期的釋法；2011年，關於香港法院對外交事務是否有管轄權的釋法；2016年，關於個別候任立法會議員被監誓人裁定宣誓無效的釋法。

梁愛詩指出，全國人大常委會的五次釋法和其他的決定，讓香港的憲制逐步建立和鞏固起來，解決了兩個不同法律體系的衝突，保證了《基本法》的正確實施，立下香港憲制發展的一個重要里程碑。

吳秋北：加強國民教育 「共建共榮 共

今年是香港回歸祖國25周年，也是工聯會邁向75周年的重要日子。工聯會會長吳秋北表示，工聯會必定繼續高舉愛國愛港旗幟，全力支持第六屆特區政府依法有效施政，支持香港融入國家發展大局，實現良政善治，保障打工仔權益，積極回應時代訴求，建設「共建共榮，共享共贏」和諧社會，讓市民樂業安居，人人擁有獲得感、幸福感和安全感。



| 吳秋北表示，「愛國」是工會的重要基因。

多年來，工聯會透過不同活動，實踐愛國理念，讓港人加深對國情的了解和認識。吳秋北稱，工聯會經常組織工友到內地與工會交流和參觀，從中了解內地的最新發展情況，這些體驗和交流，有助提高會員、理幹事等對內地的認識。

吳秋北表示，工聯會實踐愛國工運，回歸前與港英政府長期作鬥爭，維護工人權益走在最前，到香港回歸祖國，工聯會仍一如既往高舉愛國愛港旗幟，足以見證工會在愛國方面有著深厚歷史。2018年工聯會訪京時，獲得中共中央政治局常委、國務院副總理韓正予以肯定，形容工聯會為愛國愛港的主力軍。

吳秋北指出，回歸前在港英政府的高壓統治下，香港完全沒有人權、法治可言，特別是對愛國工會打壓更是嚴重，歷來工聯會前輩都是在港英統治下作出抗爭，為工友爭取合理權益的，所以，工聯會將愛國置於首位，從而加強工友和工會的凝聚力和群眾力量，例如，一百年前的海員大罷工，對抗外國船員工資比本地船員高出四、五倍等不公情況，正是由工會團結工友力量的成果；又如上世紀三十年代，日本侵略中國，工會前輩陳文漢籌措四千元購車和醫療用品、工友加入東江縱隊及組成醫

育　融入國家發展大局
享共贏」和諧社會

療團隊抗戰鬥爭，這些都活生生地體現了工會一直以來的愛國情懷。

隨著香港實施香港國安法、完善選舉制度及落實愛國者治港的原則之後，工聯會更是全力支持及全面參與，透過選舉，現時工聯會共有七位立法會議員，相信能在議會內外，及時反映市民聲音，推動新一屆特區政府良政善治，實現「以結果為導向」治港理念，改善社會深層次的問題，讓市民樂業安居，擁有獲得感、幸福感和安全感。

「非常贊同政府應該致力推行國民教育，提倡將中國歷史科重新納入課程範圍內，加強港人對祖國的認識和歸屬感。」吳秋北認為，內地學生的集體意識和國家意識上都比香港學生強，這與港英治港時期欠缺國民教育不無關係。他建議應從幼稚園開始，有一整套中國歷史、國民教育，有利凝聚人心，讓人心回歸。

吳秋北說，工聯會一直貫徹「愛國、團結、權益、福利、參與」方針，除著積極維護勞工權益，還廣泛參與政治與社會事務，支持香港回歸祖國，支持特區政府依法施政，積極在建制內外，為基層發聲，「與社會同步、與基層同心」。



吳秋北向市民派發及講解支持實施香港國安法的單張。

每月**焦點**

聯繫會員 認識國情

為慶祝香港回歸25周年，工聯會各工會、各地區服務處舉辦了一系列慶祝活動。7月1日，不少工會當日舉行了「慶祝香港回歸25周年」活動，會員齊聚一堂。



01



02



03



04



05



06



07


08



09

01 工人醫療所外牆貼上大型慶回歸海報。
02 工聯會門口貼上慶回歸海報。
03 工聯會舉行《慶祝香港回歸25周年——工聯會「光影伴行」電影欣賞》啟動禮。工聯會副理事長林偉江、黃平、林志挺和丘燿誠，秘書長馬光如等，與工會會員和職員一齊觀看電影《一樣的天空》。
04 工人醫療所舉行慶回歸25周年參觀T · PARK〔源 · 區〕活動。
05 工人俱樂部舉行兩場《一樣的天空》電影欣賞會，近200人參加。
06 工聯會康齡服務社與中國銀行（香港）攜手，開展「慶回歸 祝福送萬家活動」，動員近1千名義工透過關懷慰問，為社區內弱勢長者及基層家庭送上3千多個關愛福袋。
07 香港造船機電鋼鐵業總工會組織會員參觀「鑒往知來——慶祝香港回歸25周年大型主題展」。
08 服務業總工會理事和義工們齊聚一堂歡慶國慶，共同舉辦「升國旗、觀看新特首就職典禮、齊心展未來」歡慶活動。
09 工聯會港島東地區服務處舉行慶祝香港回歸25周年暨工聯會地區服務處成立30周年「音樂與運動預防腦退化講座」，通過講座活動，關注長者健康。
10 公共事業工會聯合會舉辦「慶祝香港回歸25周年，參觀輕鐵車廠活動」，了解輕鐵的日常運作和保養。
11 海港運輸業總工會舉行《水門橋》電影欣賞會。

疫境送暖 關懷工友25周年

慶祝活動期間還舉行愛國電影欣賞會，播放多元化的國情港情影片。有工會舉行各類參觀學習團，組織會員參觀回歸25周年大型主題展，了解香港回歸的來龍去脈。並透過座談會和講座的形式，加強會員對祖國的認識。亦有工會探訪基層家庭、派發物資，希望與會員、基層共同分享回歸喜悅。



























12 香港海員工會組織大批職工和家屬前往會展觀看「鑒往知來——慶祝香港回歸25周年大型主題展」。

13 香港建造業總工會暨各屬會在錦上路會員工藝交流中心參觀交流，共同慶祝香港回歸祖國25周年活動。

14 香港旅遊聯業工會聯會為慶祝回歸25周年，舉行時事講座，與會員溫故知新，了解香港發展歷程。

15 汽車交通運輸業總工會近百名會員工友到會展參觀「鑒往知來——慶祝香港回歸25周年大型主題展」。

16 香港鐵路工會聯合會舉辦「慶祝香港回歸25周年 輕鐵車廠一天遊」。

17 香港文職及專業人員總會與義工舉辦「齊抗疫 迎七一」快閃活動，向大眾宣傳工會活動及資訊，並送上關愛物資。

18 香港洋務工會響應「慶回歸25周年 疫境同行展關懷」行動，主席方榮華和副主席丘燿誠探訪居住在劏房及公屋的基層市民。

19 香港製造業總工會舉行「慶祝香港回歸25周年」活動。

20 工聯會元朗地區服務處和天水圍北團隊帶會眾觀看升旗禮，共慶回歸25周年。

21 政府人員協會舉辦「中國近代史講座」，透過視像形式與理事及會員分享對中國近代史的看法。

22 香港航空貨運及速遞業工會舉辦「慶回歸25周年會員同樂日」。

特首李家超上任前與工聯會會面



李家超在今年五月成為行政長官當選人，**工聯會會長吳秋北**等負責人連同立法會議員在5月20日與他會晤，就特區政府未來施政交流意見。工聯會期望新一屆政府能重點解決現時市民最關心的三大問題：一、加強勞工保障、解決在職貧窮；二、增加土地、房屋供應，讓市民樂業安居；三、儘快通關，恢復兩地正常流通等。

本港在職貧窮問題嚴峻。工聯會期望新一屆政府可啟動最低工資水平釐定機制的檢討，薪金水平調整改為「一年一檢」；帶頭在政府服務中取消外判制度，保障基層工人收入；推動產業多元化發展，創造多元優質就業職位、為青年人創造向上流動機會；加強勞工職業安全的保障，檢討和修訂《職業安全及健康條例》。

最新數字顯示，公屋平均輪候時間增至6.1年，創23年以來新高。工聯會認為，新一屆政府需要加快落實「北部都會區」與「明日大嶼」規劃；加大力度增建公屋，兌現「三年上樓」承諾，讓基層市民告別劏房；提供足夠工商用地，減輕中小企租金負擔，實現勞資互惠共贏；為「覓地建屋」工作設立「關鍵績效指標」(KPI)，如訂定興建公私樓比例、制訂最低單位面積等，讓市民居住環境得到更大改善。



疫情持續，工聯會促請新一屆政府堅持「動態清零」，增強檢測及追蹤能力；切實做到「外防輸入，內防擴散」；改善「安心出行」的追蹤功能，使其能與「疫苗通行證」和「健康碼」對接。在此前提下，工聯會建議新一屆政府儘早與內地當局重啟商討免檢疫通關安排，訂立通關條件及時間表，以恢復兩地就學、就業及家庭正常往來。

就第五屆香港政府勞工政策評分

第五屆行政長官任期於2022年6月30日屆滿，為檢視此屆政府在勞工政策方面的表現，**工聯會理事長黃國、榮譽會長兼工聯職安健協會主席林淑儀及權益委員會主任丘耀誠**6月12日舉行記者會，公布「工聯會就第五屆香港特區政府勞工政策評分」。

工聯會認為第五屆政府在多項勞工政策方面表現獲得肯定，例如「延長有薪產假14週」，可以惠及每年約三萬名懷孕婦女，減少婦女因生育而脫離勞動市場，給予最高五個讚。勞工界爭取十多年的取消強積金「對沖」機制、統一兩個假期至17日等亦在此屆政府推動下成功落實，雖然在實施日期及行政上仍有不足，但也值得肯定。

評分最低的項目包括：「提高職業安全與健康法例罰則」、「全面檢討政府外判制度」和「最低工資被凍結」，特別是政府未能發揮協調作用，令最低工資在2021年被凍結，底層員工被迫凍薪四年。

綜合而言，第五屆政府落實了不少勞工權益政策，這需要肯定的，但仍有很多要緊的勞工訴求未有正面回應，工聯會希望新一屆政府能夠多聆聽勞工界意見，並與勞工界一起為三百多萬僱員繼續打拼，加強僱員勞工權益及職安健保障。



取消強積金「對沖」條例通過　冀新一屆政府不斷完善

立法會6月9日三讀通過取消強積金「對沖」條例，工聯會表示歡迎和支持，認為能彌補現行強積金制度的漏洞，進一步完善本港的退休保障制度，讓廣大僱員受益。工聯會期望，新一屆特區政府再接再厲，不斷優化完善強積金計劃及積極研究推出保證回報強積金計劃，真正做到老有所養。



工聯會會長、立法會議員吳秋北表示，上世紀九十年代初，工聯會便已提出「退休保障綜合方案」，要求落實全方位全民退休保障制度，勞資官三方供款，各方參與，人人受益。經歷超過20年堅持不懈的爭取，取消「對沖」得以成功落實，有賴勞工界、各工會萬眾一心，當然也有良心僱主的一分力。

工聯會理事長、立法會議員黃國表示，取消強積金「對沖」是完善退休制度的重要的一步，要令香港市民的退休生活有更好的保障，仍需要不斷完善。他期望新一屆特區政府再接再厲，繼續優化完善強積金計劃，履行第五屆特區政府承諾落實為低薪人士代供強積金，以及積極研究推出「通脹+1%」保證回報強積金計劃，完善退保功能，真正做到老有所養。

要求最低工資時薪調升至45元



最低工資委員會早前進行團體諮詢，**工聯會理事長黃國、權益委員會主任丘燿誠**和工會代表6月14日舉行記者會，要求法定最低工資調升至45元，令底層勞工可獲基本工資的保障，確保增幅可追過通脹、高於綜援，合理分享經濟成果。同時，工聯會促請政府全面檢討最低工資形成機制，確立設定最低工資參考基準，落實「一年一檢」。

在經濟前景未明的情況下，社會有聲音要求再次凍結最低工資。黃國強調，設立最低工資的原意是為了防止工資過低，從制度上保障無議價能力的「底層勞工」免受剝削，他們往往只能隨最低工資的調整而獲調薪，但最低工資水平自去年首次遭凍結後，一直維持37.5元，四年間的通脹持續升溫，令領取最低工資的工友變相減薪，極之不合理、不公義。若然再次凍薪無疑向弱者開刀，落井下石，工聯會絕不接受微調或凍結最低工資。

丘燿誠指出，最低工資的增長多年來與勞動力市場脫軌，2011年定立最低工資時，受惠人數約18萬人，佔當時僱員總人數6.4%，但直到2021年賺取最低工資37.5元的僱員僅佔僱員總人數的0.5%，人數約1.4萬人。最低工資的僱員覆蓋率在十年間由6%下跌至不足1%，「保護網」作用已經名存實亡。

工聯會要求法定最低工資調升至45元，並建議應適時檢討最低工資制度，確立一個科學、公平、便於計算和操作性高的最低工資形成機制，落實「一年一檢」。同時，特區政府應積極研究建立保底機制，按不低於甲類消費物價指數進行調整，確保最低工資水平不受通脹蠶食，保障弱勢基層勞工免受市場剝削。



工聯會理事長黃國、副理事長林志挺和丘燿誠6月15日參與最低工資委員會網上視像諮詢會，表達工聯會對檢討最低工資水平的意見。

再辦招聘會　助工友就業



疫情持續，香港經濟活動仍未復蘇，最新失業率高企，失業人數高達20萬人。工聯會急市民所急，在6月13日再次舉行招聘會，為僱主及求職者提供即時就業配對平台。勞工處副處長何錦標，僱員再培訓局行政總監吳國強，**工聯會理事長、立法會議員黃國，工聯會副會長謝愛紅**和**陳鄧源，立法會議員梁子穎**應邀出席，為打工仔女打氣，希望「人人有工做」，市民能樂業安居。



自2020年疫情爆發至今，工聯會共舉辦了十多場招聘會，得到多間機構及企業積極響應，共提供8000多個職位空缺（包括大灣區工作職位），協助打工仔女在疫市下搵工。

黃國指出，工聯會今次再舉辦招聘會，僱主參展名額早已爆滿，反應熱烈。參與企業提供餐飲、保安、物管、文職及物流等工種逾1500個職位空缺。招聘會場亦提供即場面試、就業輔導及登記、再培訓課程介紹及報讀、勞工權益諮詢等，為工友提供多方面的服務。

何錦標為在場求職者打氣。他指出，這次招聘會舉辦的目的之一，是為了提升社會正能量。疫情下，打工仔女可能面對就業挑戰，重要的是保持正面及樂觀的態度，積極嘗試和把握不同機會。他深信「陽光總在風雨後」，祝願企業和求職者能透過今次招聘會「一拍即合」，企業能請到所需崗位的人手，求職者亦能覓到合適的工作。

招聘會開始前已經有大批市民等候入場，全日有近500名市民入場尋覓適合職位。不少出席求職者認為，這次招聘會提供的職位空缺廣泛及多元化；亦有市民看到「即場報讀再培訓課程」服務，即時報讀相關再培訓課程，希望能提升工作技能和競爭力。



華潤慈善基金支持「疫境同行展關懷」

新冠疫情持續已將近三年。工聯會在華潤慈善基金支持下，6月16日舉行「疫境同行展關懷」行動，向困難家庭的工友送上超市禮券及關愛物資，在回歸25周年來臨前，共展關懷及共慶回歸，疫下送暖。



這次行動得到中聯辦社工部副部長李運福，勞工及福利局副局長何啟明，潤集團職工聯誼會執行會長朱百如、總幹事莊恭誠等出席支持，聯同**工聯會會長吳秋北、理事長黃國、榮譽會長林淑儀、時任副會長麥美娟**及各工會代表，一起向基層工友送上關懷。

吳秋北致辭時表示，疫情下多個行業大受影響，失業及開工不足數字不斷攀升，社會、家庭各層面都深受影響。承蒙香港特區政府及各友好團體的信任與支持，工聯會先後成功推出一系列全港性的抗疫防疫支援計劃及關懷行動，除送上失業慰問金，代寄藥物，舉辦招聘會等，也把大量抗疫防疫物資派發給前線及基層市民，累計受惠人次超過三百萬。

吳秋北對華潤集團的愛心送贈表示衷心感謝。他指出華潤集團在疫情期間保證了香港市民的物資供應，也做了大量社會公益工作，繼早前捐贈了大量防疫抗疫物資，今次又再主動送出超市禮券贈予工友，促成這麼有意義的愛心送暖行動，體現了「疫情無情，人間有情」的精神。

朱百如致辭時表示，工聯會和華潤同樣扎根香港多年，同樣具有堅定不移的愛國愛港光榮傳統，並在各自領域努力耕耘，以不同方式為香港繁榮穩定、國家振興富強貢獻力量。多年以來，工聯會和華潤開展了許多實實在在的惠民合作。過程中，一方面體現出優勢互補的智慧，另一方面也展現出愛國愛港旗幟的強大感召力，實踐充分證明，愛國愛港精神為紐帶，兼具港人務實靈活的思維，背景各異的團體，完全可以走到一起，共同造福社會。

會上進行了一項簡單而隆重的關愛傳遞儀式，華潤慈善基金代表及工聯會負責人聯同出席嘉賓李運福、何啟明向各行各業代表傳遞盛載著華潤慈善

行動　為基層工友送關懷



| 工聯會會長吳秋北



| 華潤集團職工聯誼會執行會長朱百如

基金以及工聯會心意的「打氣包」，向困難家庭的工友送上華潤超市禮券及關愛物資；在回歸25周年來臨前，共展關懷及共慶回歸，疫下送暖。

啟動禮後，吳秋北、黃國、林淑儀和麥美娟聯同朱百如、莊恭誠分組出發前往探訪工友並送上「打氣包」。

新冠康復者方女士說，她在確診期間零收入，正感到徬徨無助時，工聯會推出了一系列關懷行動，讓她和其他受疫情影響的基層工友得到支援，度過時艱。她感謝工聯會及華潤集團代表的探訪，特別是聆聽基層工友的心聲，讓她感到十分溫暖。居住在劏房的梁女士、莊女士和孫小姐也非常感謝華潤慈善基金及工聯會在疫情下與工友同舟共濟，風雨同行，增加他們對前景的信心。

在六月中、下旬，各行業工會代表將攜同載滿心意的「打氣包」，探訪約100戶受疫情影響而失業或有實際特殊困難的工友，共慶回歸及繼續送暖到社區；同時華潤集團亦支持工聯會推行慶回歸服務優惠計劃，為過萬名打工仔打氣！



傑出義務工會工作者嘉許禮2021
凝聚義工力量　發揚工聯精神

工聯會7月3日舉行「傑出義務工會工作者嘉許禮2021」，感謝義工們為工會發展的默默付出，為香港社會和愛國工運事業所作出的努力，獎項有「會員發展計劃2021：一人發展一會員」、「傑出義務工會工作者獎優異獎」、「優秀青年工作者」、「傑出青年工作者」、「傑出義務工會工作者金獎」、「發展及鞏固會員表現傑出團體優異獎」及「發展及鞏固會員表現傑出團體金銀銅獎」等逾160個。





一人發展一會員計劃





傑出義務工會工作者優異獎



傑出義務工會工作者優異獎



傑出義務工會工作者優異獎





民政及青年事務局局長麥美娟，勞工及福利局副局長何啟明，工聯會負責人、立法會議員團隊出席嘉許禮。



傑出義務工會工作者優異獎





傑出義務工會工作者優異獎



傑出青年工作者



優秀青年工作者



傑出義務工會工作者金獎



發展及鞏固會員表現傑出團體獎 金、銀、銅獎



發展及鞏固會員表現傑出團體獎 優異獎

康齡服務社：一通電話慰問 聯繫關愛支持

工聯會康齡服務社（康齡社）最近成立「情緒支援電訪義工隊」，專為在疫情期間受情緒困擾的長者，提供定期電話慰問支援。由今年3月開始，參與電訪義工隊的義工已達80多人，受惠長者約有1,000多位。

今年80歲的甄婆婆注射第一針疫苗後，出現發燒及疼痛症狀，令她非常擔心及恐懼。康齡社「情緒支援電訪」義工為她提供準確疫苗資訊，陪伴著甄婆婆度過第五波疫情。甄婆婆最後明白發燒及針口疼痛屬一般正常反應，兩個多月後注射了第二針疫苗。

今次「情緒支援電訪義工隊」活動下，發現不少長者不僅無智能手機，甚至抗拒接觸數碼科技，例如長者一般習慣携帶紙本針卡，不下載和使用政府「安心出行」，幸好在義工的鼓勵及悉心指導下，長者嘗試接受數碼科技的支援，主動學習使用智能電話及下載「安心出行」程式，建立數碼自信，正式重投社區生活。



如大家對「情緒支援電訪義工隊」感興趣，希望參與電訪義工行列，歡迎致電：2329-8906，向康齡社查詢！

「炒」風起——僱員小心自身權益受損

有鑑於新冠疫情持續不斷，本港經濟仍然受創，僱員隨時面臨著被停工、解僱或遣散的風險。近月，工聯會勞工服務中心接獲的求助個案持續上升，當中發現有少部分僱主試圖令僱員「自辭」，繼而節省公司成本。有見及此，僱員須儘早認識勞工法例有關解僱補償的部分來好好裝備自己，與此同時亦要避免因一時意氣向公司辭職，免得自身權益被剝削卻懵然不知。

簡單而言，在《僱傭條例》下，有三種常見僱主須向被解僱僱員作出補償的情況：（一）僱主裁減人手，須向年資達兩年或以上，被裁僱員作出遣散費補償；（二）僱主解僱年資達五年或以上的僱員（並非觸犯嚴重過失），須作出長期服務金補償；（三）僱主並沒有正當理由而解僱工作滿兩年，卻不足五年的僱員，須要作出終止僱傭金補償。

近月，中心持續接獲僱員遭即時解僱而不獲補償的求助個案，同時發現僱員被即時解僱的原因往往是枝微末節的小事，例如被指責小休時睡覺，不配戴公司扣針等而被即時解僱，不甚合理。故中心提醒各位僱員，若被僱主作出即時解僱的處分時，應留意僱主作出即時解僱的原因，以及過往是否因此而收到過警告／警告信函，同時僱員自己亦應記得要好好保存相關的記錄及資料，以便作為日後追究的呈堂證據。

另外，中心時有收到僱員求助，表示在工作上與上級或老闆起爭執，繼而一時意氣地說：「咁我唔做囉！」，而即時獲公司接受「辭呈」，直接喪失了高達十多萬的長期服務金或遣散費。在此奉勸各位，若非真心想自行辭職，緊記千萬不要因別有用心的僱主的「激將法」，憤而衝口而出講「我唔做」或「我要辭職」等說話，切忌因小失大。

如對上述提及的勞工權益有任何疑問，歡迎聯絡本中心職員查詢。中心熱線電話為3652-5888，逢星期一至五，早上九時半至晚上七時，星期六由上午九時半至下午一時。

風雨安排早溝通 返工放工更輕鬆

Make prior work arrangements in times of typhoons and rainstorms Benefit employers and employees



僱主應盡早與僱員訂明有關惡劣天氣[1]下的工作安排，包括上班、下班、復工及在家工作等。僱主應體諒僱員情況和顧及其安全，並作情理兼備及彈性的處理。



Employers should work out with employees as early as possible the work arrangements in times of adverse weather conditions[1], including reporting for duty, release from work, resumption of work and work from home, etc. Employers should be considerate and flexible with regard to the needs and safety of employees.



颱風及暴雨情況下工作守則

Code of Practice in Times of Typhoons and Rainstorms



中文版 Chinese version

英文版 English version

[1] 例如熱帶氣旋、暴雨警告或超強颱風後的「極端情況」等。在「極端情況」存在期間，除已協定上班的必要人員外，僱員在八號熱帶氣旋警告信號取消後的兩小時應留在原來地點，而非啟程上班，並留意政府的公布。

[1] such as tropical cyclone, rainstorm warnings or "extreme conditions" after Super Typhoons, etc. When "extreme conditions" exist, except for essential staff with agreement to be on duty, employees are advised to stay in the place they are currently in for two hours after cancellation of Tropical Cyclone Warning Signal No. 8 instead of heading for work and stay alert to Government announcement.



查詢 Enquiry：

熱線 Hotline：2717 1771
(此熱線由「1823」接聽 The hotline is handled by "1823")

網頁 Website：勞工處 Labour Department

兼職 Part-time 全職 Full-time 認識權益 Know Your Employees' Rights

《僱傭條例》適用於所有僱員*，包括全職、兼職、散工、替工或臨時工。

The Employment Ordinance is applicable to all employees*, whether they are designated as full-time, part-time, casual, substitute or temporary employees.

* 法例指明的若干人士除外 Except for those to whom the Employment Ordinance does not apply

所有受《僱傭條例》保障的僱員，不論「全職」或「兼職」工作及其工作時數，都享有條例的一些基本保障，例如工資的支付、扣薪的限制及放取法定假日等。

All employees covered by the Employment Ordinance, whether full-time or part-time and irrespective of their hours of work, are entitled to basic protection under the Ordinance e.g. payment of wages, restrictions on wage deductions and the granting of statutory holidays, etc.





僱員連續受僱於同一僱主4星期或以上，而每星期最少工作18小時，便屬「連續性合約」。他們可享更多權益，例如休息日、法定假日新酬、有薪年假、疾病津貼、生育保障、侍產假、遣散費及長期服務金等。

An employee who has been employed continuously by the same employer for 4 weeks or more, with at least 18 hours worked in each week is regarded as being employed under a continuous contract. They are entitled to further benefits such as rest days, pay for statutory holidays, paid annual leave, sickness allowance, maternity protection, paternity leave, severance payment and long service payment, etc.

請瀏覽上載至勞工處網頁的「僱傭條例簡明指南」及「兼職僱員 — 勞工法例知多點」刊物。

Please refer to the publications "A Concise Guide to the Employment Ordinance" and "Part-time Employment – Know More About Labour Legislation" available on the Labour Department's website.

www.labour.gov.hk

勞工處 Labour Department

查詢熱線：Enquiry Hotline: 2717 1771
(此熱線由「1823」接聽 The hotline is handled by "1823")



度身訂造培訓計劃
招聘日

16.8.2022(二)
下午1時15分至5時
九龍土瓜灣
馬頭涌道50號9樓

資歷架構
檢測及認證業
試驗所助理技術員
(建材測試)
培訓計劃

參與僱主（排名不分先後）

FUGRO
FT Laboratories Ltd. 科達測檢試驗所有限公司
CASTCO
MATERIAL TECH
LAB the lab (asia) ltd

檢測及認證業職業進階路徑示例（建材測試）

助理技術員 → 技術員 → 高級技術員 → 技術主任

對象

- 完成中六或職專文憑課程
  而年齡介乎17至24歲之離校青年人
- 可在香港合法受僱

訓練期

- 18個月(2022年9月至2024年2月)
- 如符合相關要求，僱主會保送修讀
  資歷架構第三級專業文憑課程

薪金

- 每月$14,000-$15,000 (視乎公司而訂)
- 在職培訓留任滿3個月或以上，可獲
  勞工處展翅青見計劃發放每月$1,000
  之留任津貼，以12個月為上限

完成訓練期並通過評估，可晉升至「技術員」

查詢：2568 9044

其他詳情將容後公佈

資歷架構、勞工處展翅青見計劃、工聯會職業再訓練中心 合辦 (排名不分先後)

工聯會進修中心
HKFTU STUDY CENTRE
主動增值終身學習
ACTIVE ENHANCEMENT LIFELONG LEARNING

企業度身訂造培訓

今企必員之現多，而務套很化，當一，變應是的效些適更功成這去訓成有臨速培往必面迅的。以未業須工急

區的用及的灣技應念大大科及理很入訊普、有融資及境都港，異環法香展月商手。著發新營理變隨的日，處轉

況般己因「程自合項情一自，出課應出的的在合訓推訓因計標業能適培意培以設目企必到的特」可而定間未找展心造業要特每，中發中訂企需有於同程標本身讓的且由不課目此度，己適目

心人僱、的化理貼關個讓識新變管訂來及了知應業業製。以展為新適職企工目直發，收以及望員項一業升吸，求希為訓會職提以維需們極培聯員能可思作我積的工僱技員新工，層身



本中心曾幫助政府部門、大專院校及大型企業機構進行度身訂造課程給員工提升個人技能。

Email:stephen@hkftustsc.org

課程內容可參考：
https://www.ftustsc.org.hk

網頁QR CODE

有需要的企業或團體可致電：

2715 6671

Stephen Wong (黃先生)或Diana Tai(戴小姐)

逾7成受訪者支持跨境醫療合作 「錢跟人走」刻不容緩



為協助有意到大灣區內地九市生活的港人，香港工聯會大灣區服務社（灣區社）會不時進行問卷調查，了解港人對不同生活範疇的意見。為深入了解港人對跨境醫療服務的需求，灣區社聯同黃國立法會議員辦事處於今年4月25日至5月20日期間，進行《跨境醫療需求調查》，並於6月5日發布調查結果。《跨境醫療需求調查》委託工聯會康齡服務社和工聯會內地諮詢服務中心，分別向香港居民及內地港人，以實體問卷及網上問卷的方式，調查受訪者對「錢跟人走」，由特區政府購買內地醫療服務，資助市民去內地三甲醫院就醫的看法。



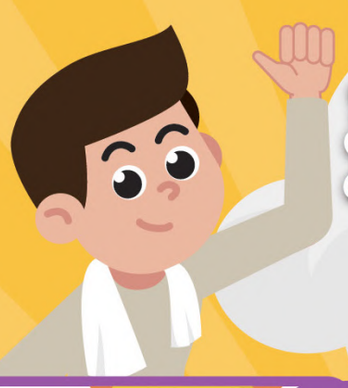
工聯會副理事長、灣區社總幹事曾志文表示，工聯會康齡服務社成功向香港居民收回882份問卷，而工聯會內地諮詢服務中心成功訪問1,552位居於大灣區內地九市的香港人。被問到在內地求醫遇到的問題，37%受訪者表示醫院的費用高，在病歷未互認下需要花費在重覆檢查上，25%受訪者指沒有在香港常用或合適的藥物，而23%受訪者則認為醫療服務質素未如理想。

工聯會理事長、立法會議員黃國指出，兩項調查結果都顯示，支持推行「特區政府對居粵之醫管局長期覆診港人特別支援計劃」的香港居民及內地港人分別高達74%及93%，而如果香港醫療福利可攜，會到內地三甲醫院看病的分別有69%及82%，比例相當高，由此可見跨境醫療服務需求龐大，特區政府應積極考慮推進以下措施：

1. 將醫管局支援計劃恆常化並擴大資助範圍至包括專科手術，再擴大至大灣區內地九市的三甲醫院；
2. 擴展「港澳藥械通」，為常見疾病的常用藥物清單加快作批量審批；
3. 促進跨境醫療病歷互認，避免重覆檢查；
4. 檢討醫療券適用範圍，擴大至大灣區內地九市三甲醫院，並容許用作購買內地醫保；
5. 鼓勵港資醫療機構在大灣區內地城市開設分院，讓香港市民有更多選擇。

灣區社設有電話熱線：2701 2808，為有意到大灣區內地九市的港人提供免費諮詢及個案跟進服務，歡迎你隨時致電查詢！

預防中暑七式



1



戶外工作時，使用遮蔽設施，避免受陽光直接照射

2



定時飲水或含電解質的飲料，以補充流失的水份和電解質

3



定時休息

4



穿着淺色、通爽質料、寬身的衣服

如工作會使用到機械，要留意衣服有否被纏繞的危險

5



佩戴闊邊帽 / 安全帽連頸擋

6



選用高防護效能及舒適透氣*的立體口罩

*壓力差 (Delta P) ≤ 3 表示透氣度較佳

7



如有與高溫有關的疾病症狀，應立即到陰涼處休息和飲水，並通知主管求助

*口罩透氣度研究
bit.ly/FaceMask

防中暑資訊
bit.ly/oshcHeatStroke

職安局 勞工處

職安熱線：2739 9000
www.oshc.org.hk

OSHC HK

採用環保紙印製

以上資料只供參考

© 2022 職業安全健康局


七七事變
八十五周年
銘記歷史
勿忘國恥
工聯會
新時代新工運
2022-07-07


工傷要呈報
盡責老闆做得到
Be a responsible employer and
report work accidents
《僱員補償條例》規定，僱主在工傷意外發生或僱員患上該條例指明的職業病後，不論該意外或職業病是否引起任何支付補償的法律責任，僱主必須向勞工處呈報。工傷意外或職業病個案須於14天內呈報，死亡個案須於7天內呈報。
僱主如沒有合理辯解而逾期或未有向勞工處處長呈報僱員工傷事件，或作出或提供虛假或具誤導性的陳述或資料，可被檢控，一經定罪，最高可被判罰款五萬元。
The Employees' Compensation Ordinance provides that an employer must notify the Labour Department of any accident or prescribed occupational disease, irrespective of whether the accident or the occupational disease gives rise to any liability to pay compensation. Work injury or occupational disease cases should be reported in 14 days' time while the fatal cases in 7 days' time.
Any employer who, without reasonable excuse, delays or fails to give notice of an accident or makes or furnishes any false or misleading statement or information to the Commissioner for Labour is liable to prosecution and, upon conviction, to a maximum fine of $50,000.
勞工處
Labour Department

香港工會聯合會工人醫療所

天灸療法

適應症：過敏性鼻炎、哮喘、肩頸痛、腰痛、痛經等虛寒性疾病

天灸療法是中國傳統醫學的一種獨特治療方法，屬於非火熱灸法，以「冬病夏治」理論爲依據，針對冬天容易發作的疾病如哮喘，於每年陽氣最旺盛的「三伏天」採用刺激性藥貼敷於特定穴位表面，以激發經絡、調整氣血，從而防治疾病，以減低冬天的發病率。



三伏天

初伏：2022年7月16日（六）
中伏：2022年7月26日（二）
末伏：2022年8月15日（一）

每日貼藥一次

以下情況不適宜進行天灸：
兩歲以下幼兒或孕婦；中醫辨證屬熱證如發燒、咽喉腫痛等病徵者；哮喘急性發作期、肺結核、嚴重心肺功能不足、糖尿病病人；皮膚易過敏、有增生性瘢痕或貼敷位置有皮膚創傷或潰瘍的病人。

現已接受預約
詳情請致電查詢

名額有限，先到先得

工聯醫療服務中心	中環皇后大道中151–155號兆英商業大廈3樓（上環港鐵站E2／中環港鐵站D2出口）	☎ 2543 2393
筲箕灣分所	筲箕灣道234–238號福昇大廈地下（西灣河港鐵站B出口）	☎ 2567 2350
荃灣分所	青山公路210號富華中心地下A2舖（荃灣港鐵站B1出口）	☎ 2490 9844
沙田分所	大圍村南道65–69號永富樓地下（大圍東鐵站A出口）	☎ 2608 2806
大埔分所	大埔廣福道70–78號寶康大廈1樓	☎ 2650 2363

工聯會工人醫療所 – 香港浸會大學　中醫診所暨教研中心（北區）
粉嶺璧峰路2號粉嶺健康中心7樓　☎ 2670 2130

工聯優惠中心
http://www.hkftu.com.hk

【會員大募集！】
加入會員，資訊及優惠停不了。

TIME TO SAY Hello

折扣優惠迎夏日

家品會員9折

傢俬會員85折

特價及指定貨品除外

蜜桃絨冷氣被
20-2370-00-1111-1113
單人至加大



$498-618 特價$179起

卡凱妮澳洲羊毛抑菌四季被
(澳洲羊毛55% Dacron® Fresh抑菌羽棉45%)
20-1907-00-0282-0284
(單人至加大)



特價$299起

防螨抗菌智能被
20-2370-00-5064-5066
單人-加大



$1500-1800 均一價$299

新花雨傘



各款拖鞋



照價8折(特價品除外)

夏日清涼竹蓆(3呎-4呎)
21-2933-00-0535~0536
$229-269



單人竹粒蓆墊
21-2933-00-0563
$48



會員8折

棉質背心



照價8折

雙座位真皮面雙電鉸梳化
39-0380-1030-12 頭等艙花



$10490 會員$7343

三座位皮梳化
39-2380-1109-13



$3980 特價$3080

雙座位半真皮梳化
39-0383-0085-12



$3480 會員$2958

三座位布藝梳化床
39-0704-00-2006



$2980 特價$2080

馬來西亞入口摺檯
39-2055-00-1046



$1280 會員$1088

胡桃木開合餐檯
33-0820-600402
$4780
會員$4063



胡桃木餐椅
702402 $880
會員$748/張

旋轉座餐椅
702301 $1180
會員$1003/張

炭灰岩板餐檯連4張餐椅
39-1245-00-1125



$3580 特價$2990

陶瓷玻璃檯連4張餐椅
W32"xL48"+12"+12"
39-0385-2061-00



$8380 會員$7123

AIRLAND 雅蘭
升級版雅寶床褥48" 獨家發售



$3460 會員$3114

Ulfenbo® 歐化寶
星夢銀離子床褥48"



$6160 會員$3880.80

竹炭纖維獨立袋裝彈簧床褥48"
GOLDFULLY 金世麗床褥



$4090 會員$3681

金鎖床褥48"
Slumberland 斯林百蘭



63折再9折

$20980
會員$11895.70

圖片只供參考，優惠貨品有限，售完即止。價格如有更改，以店內價格為準，恕不另行通告。本公司保留是次推廣活動之一切決定權。

FTU-20220304

分店地址

太子旗艦店：太子道西141號長榮大廈一至三樓
家品部電話：3690 8833 傢俬部電話：2783 8833

筲箕灣分店：筲箕灣道234-238號福昇大廈一至二樓
家品部電話：2569 9622 傢俬部電話：2569 8933

土瓜灣分店：土瓜灣馬頭涌道50號一樓
家品部電話：2713 2136 傢俬部電話：2711 2939

香港仔分店：成都道20-28號添喜大廈二字樓
家品部電話：2555 0322 傢俬部電話：2555 0366

FACEBOOK HKFTU.HK | INSTAGRAM PSC.ONLINESHOP | ONLINE SHOP SHOP.HKFTU.COM.HK | WEBSITE WWW.HKFTU.COM.HK

熱點站 Hot Dot

歡迎使用消費券

八達通 Octopus | Alipay HK | WeChat Pay | Tap & Go

*使用Tap & Go需加入Apple Wallet、Google Pay、華為錢包、雲閃付App

www.facebook.com/hotdothk
whatsapp: 5702 5065
www.hotdot.com.hk
SCAN ME

SALOMON

SPECIAL OFFER
SUMMER SALE

Columbia

女裝運動鞋
(416131/TECH AMPHIB 4 W)
6020476179
$698
會員8折



男裝越野跑鞋
(409875/XA PRO 3D v8 M)
6020476184
$998
會員8折



女裝運動背心
(C17281/C17282/C17284
CROSS RUN TANK W)
5020470034,0035,00036
$228
會員8折



女裝運動背心
(C17905/17906CROSS
RUN GRAPH TANK W)
5020470037,0038
$298
會員8折



男裝防水鞋
(1888511/Vitesse Outdry)
6020466406
$1399
會員7折



女裝行山鞋
(1945491/TRAILSTORM
ELEVATE W'S)
6020466424
$899
會員7折



水樽
(LU0267/LOGO
WATER BOTTLE 650ML)
7020467101
$95
會員8折



水樽
(LU0268/LOGO
WATER BOTTLE 1000M)
7020467102
$105
會員8折



圖片只供參考，優惠貨品有限，售完即止。價格如有更改，以店內價格為準，恕不另行通告。本公司保留是次推廣活動之一切決定權。

分店地址

筲箕灣分店：筲箕灣道234-238號福昇大廈地下
電話：2657 9138

深水埗分店：深水埗元州街渭濱樓地下18B&C舖
電話：2729 8566

太子分店：旺角太子道西141號長榮大廈1樓
電話：2337 9428

受聘形式雙方定 辨清身分保權益

Clarify Your Employment Status Protect Your Rights and Benefits



在訂定合約前，必須辨清雙方是否存在僱傭關係，以確保權益及避免爭拗
Before entering into a contract, relevant parties should identify whether there exists an employer-employee relationship to safeguard mutual rights and benefits as well as to avoid dispute.

僱員在考慮轉為判頭或自僱人士身分前，必須審慎評估利弊，包括可能因而喪失的僱傭權益，並留意在自僱情況下所需的保障，例如投購有足夠保額的個人意外保險
Before an employee considers changing his status to a contractor or self-employed person, he must cautiously assess the pros and cons involved, including the employment rights and benefits that he may lose in such a change. He should pay attention to the protection required as a self-employed person, such as taking out a personal accident insurance policy with adequate coverage.

即使僱主聲稱僱員為判頭或自僱人士，或僱員在合約中被稱為自僱人士，但如雙方實質上存在僱傭關係，僱主仍必須履行有關法例下的責任，否則可被檢控
Even though the worker is called a contractor or self-employed person or has been labelled as a self-employed person in the contract, if in essence there exists an employer-employee relationship, the employer is still required to fulfil his responsibilities under the relevant legislation, otherwise he will be liable to prosecution.

就如何分辨僱員與判頭或自僱人士的詳情，可以
- 致電查詢熱線：2717 1771 (此熱線由「1823」接聽)
- 親臨勞工處勞資關係科辦事處查詢
- 瀏覽勞工處網頁：www.labour.gov.hk
- 參閱「受聘形式雙方定 辨清身分保權益」小冊子

As to details on the differences between an "employee" and a "contractor or self-employed person", you may
- call the enquiry hotline: 2717 1771 (the hotline is handled by "1823")
- visit the offices of the Labour Relations Division of the Labour Department for enquiries
- visit the Labour Department website: www.labour.gov.hk
- refer to the leaflet of 'Clarify Your Employment Status Protect Your Rights and Benefits'

投訴熱線：2815 2200 (資料會保密處理)
Complaint Hotline: 2815 2200 (Information will be handled in confidence)

勞工處 Labour Department

出版機構：香港工會聯合會
地　　址：土瓜灣馬坑涌道 12 號
電　　話：3652 5700
網　　址：www.ftu.org.hk
電　　郵：info@ftu.org.hk

訂閱《工聯雙月刊》及時收到工會資訊

請填妥以下表格連同劃線支票（支票抬頭：香港工會聯合會）寄：**九龍土瓜灣馬坑涌道12號3字樓《工聯雙月刊》編輯部收**
2022年9月至2024年7月（共12期）郵費：60元

《工聯雙月刊》索閱表

姓名（中文）：＿＿＿＿＿＿＿＿ 先生 / 女士
地址（中文）：＿＿＿＿＿＿＿＿
＿＿＿＿＿＿＿＿ 職業：＿＿＿＿＿＿
電話（日間）：＿＿＿＿＿＿ （手提）：＿＿＿＿＿＿
電郵地址：＿＿＿＿＿＿＿＿
你是　☐ 工會會員　☐ 部員　所屬工會：＿＿＿＿

此欄由本刊職員填寫：
註冊日期：＿＿＿＿＿＿ 訂戶號碼：＿＿＿＿＿＿

● 工聯屬會會員 ● 持工聯咭專享 ●

旅遊系列

SINCE 1995 會安心 保險系列

系列1 保險

尊貴◎旅遊 保障特點

- 新冠狀病毒病的額外保障 COVID-19
  - 海外醫療費用
  - 返港後醫療費用
  - 缺席重點旅遊項目費用
  - 取消旅程費用
  - 縮短旅程費用
- 全面個人意外保障包括：手指、腳趾等細小身體部位
- 24小時全球支援熱線
- 19項全面保障
- 醫療保障高達 HK$1,000,000
- 個人意外保障高達 HK$1,500,000
- 保障手提電話和電子設備
- 紅色及黑色外遊警示保障
- 詳情及優惠

全球保障 尊享 半價優惠

投保即送 放大鏡「紫」甲鉗*（一套） 送 每張保單滿 HK$100或以上

系列2 保險

旅遊保險

保障特點：● 18項保障 ● 有一年期旅遊保險 ● 24小時全球緊急醫療支援

單次旅遊保保費 低至HK$45起

醫療費用 | 人身意外 | 行李物品損失 | 縮短及取消旅程

詳情及優惠 及更多保障即刻睇睇

查詢及投保 2802 3138 5119 7280 www.assocare.com.hk

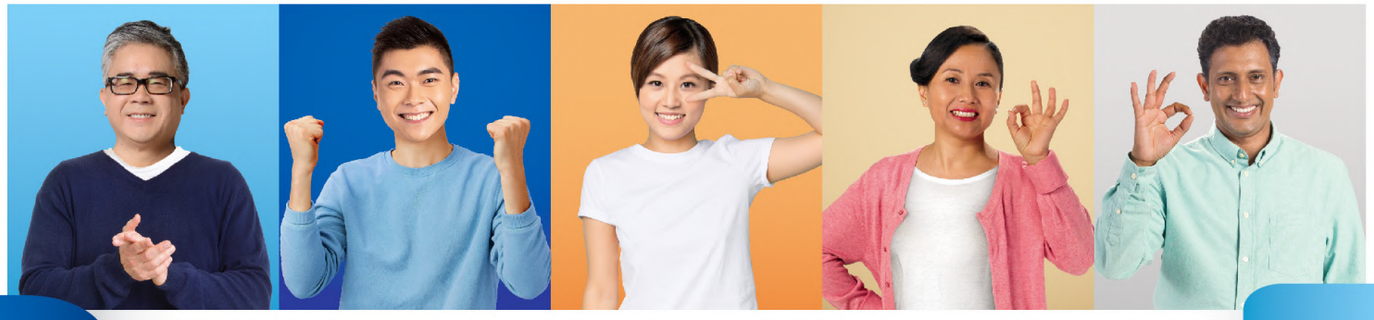
App: 輸入「會安心」 YouTube 安心談生活 會安心

■ 會員可以推薦親友投保㗎 ■ 注意：以上資料只供參考，詳細條款、細則、注意及不保事項以保單為準。

九龍荔枝角長沙灣道833號長沙灣廣場第一期7樓702-4室　傳真：2824 2781　電郵：service@unionfaith.com.hk

聯誠 Union Faith

JUL AUG 2022



「特別·愛增值」計劃

協助失業或就業不足人士*提升多元技能

即日起至2022年12月31日接受報名



- 不限學歷
- 學費全免
- 特別津貼
- 約500項課程
- 企業免費包班

- 課程涵蓋28個行業範疇、創新科技及通用技能範疇
- 可報讀最多4項課程#，並於2023年3月31日或之前入讀
- 出席率達60%的合資格學員可獲特別津貼，每人每月上限$5,800
- 完成「全日制」「職業技能」課程的合資格學員可獲就業跟進服務

* 參加者無指定行業或學歷限制，惟必須為香港合資格僱員，以及在2019年6月1日或之後失業、開工不足或被僱主要求放取無薪假期，並須符合個別課程的入讀資格。

\# 包括在2019年10月3日至2022年12月31日期間於第一期至第六期「特別．愛增值」計劃下報讀的所有課程（包括以「企業包班」模式提供的課程）。

僱員再培訓局

長知識 › 添實力 › 職場向前行

ERB熱線：182 182 | www.erb.org/scheme | “My ERB” Facebook專頁

計劃詳情