



## 行政長官專訪

No.255

2023年7-8月

**無懼挑戰破局立新  
同心為港再創輝煌**

電話：3652 5700  
傳真：2760 8477  
網址：WWW.FTU.ORG.HK  
電郵：INFO@FTU.ORG.HK

關注我們：



FACEBOOK



網址



WECHAT

工聯APP：



APP STORE



GOOGLE PLAY



APPGALLERY



# 無懼挑戰破局立新



今年是香港回歸祖國26周年，履職一年的行政長官李家超接受《工聯雙月刊》專訪，分享對香港發展前景、如何融入國家發展，以及對勞工政策的展望。

「以行動爭取信心，以結果拉近距離，以成績凝聚互信」是行政長官李家超上任一年的感受。他接受訪問時表示，過去數年，香港經歷了前所未見的困難和挑戰，特別是2019年「黑暴」和港版「顏色革命」，香港受到嚴重破壞和傷害，整個城市近乎癱瘓，令人非常痛心。李家超形容自己和市民感同身受，幸好中央政府落實《香港國安法》，完善選舉制度，香港已經遠離「黑暴」，議會回復了久違的理性與秩序，行政和立法邁向良性互動，只要香港社會團結一致，他有絕對信心這些事情不會再發生。

## 團結一致 再創高峰

去年7月1日，國家主席習近平出席慶祝香港回歸祖國25周年大會暨第六屆特區政府就職典禮時

發表重要講話，對新一屆特區政府提出「四個必須」和「四點希望」，強調香港不能亂也亂不起，更深感香港發展不能再耽擱，要排除一切干擾聚精會神謀發展。

李家超說，長達三年的疫情，也令香港經濟受到沉重打擊，幸得全港市民同心抗疫，加上中央政府作為堅強後盾，香港現已走出疫情的陰霾，社會亦已全面復常。隨著香港與內地恢復全面通關，與世界重新接軌，特區政府官員隨即展開交流考察活動，希望透過外訪活動，增加香港發展機會，向世界說好香港故事。「我相信，只要香港人繼續同心協力，每位打工仔努力建設社會，香港的經濟和社會發展定會再創高峰。」

## 追回時間 追回成績

李家超表示，「一國兩制」是經過反覆檢驗的好制度，沒有任何理由改變，必須長期堅持！香港在



# 同心為港再創輝煌

祖國的支持下，邁向由治及興新階段，各項疫後復常工作有序進行。在《香港國安法》和「愛國者治港」原則的雙重保障下，迎來了香港回歸祖國的第26年，特區政府舉辦了「慶祝香港回歸祖國二十六周年」系列活動，滿城歡慶。他相信香港現時有許多時間和項目要「追回來」，政府未來會繼續致力發展經濟、改善民生，當中更包括將有最少三項改善勞工權益的重點工作，並會就人力資源作相關推算、培訓等。

「我們必須繼續共同為國家高質量發展、為香港實現新飛躍貢獻力量。香港會繼續積極和主動融入國家發展大局，參與和推進大灣區建設和「一帶一路」倡議，全力推展北部都會區和交椅洲人工島發展，積極引入策略性企業，發揮好香港「背靠祖國、



2022年5月20日，工聯會與候任行政長官李家超會面，促請新一屆政府落實三大重點工作：保障勞工、拓地建屋、儘快通關。

聯通世界」的獨特優勢，推動高質量發展，為建設現代化強國，為中華民族偉大復興作出貢獻。」

## 祝願工聯會75周年繼往開來

欣逢今年是工聯會成立75周年之慶，李家超表示，經濟要蓬勃發展，社會要欣欣向榮，勞工團體的貢獻亦不可或缺，而工聯會堪稱當中的中流砥柱。他說，工聯會是香港歷史最悠久、規模最龐大的跨行業勞工團體，一直秉持「愛國、團結、權益、福利、參與」方針，堅持「撐勞工、為基層」，75年來為維護勞工權益和改善民生不遺餘力。

「我深信，工聯會日後定會一如既往，就特區政府的政策提供寶貴意見，並全力支持政府依法施政。我期待工聯會繼續與政府攜手合作，推動『一國兩制』、『愛國者治港』在香港全面準確落實，促進香港經濟持續發展，並致力維護僱傭權益，共同建設一個和諧美好的社會、繁榮穩定的香港。」李家超祝願工聯會繼往開來，在下一個75年屢創輝煌！



2023年6月15日，工聯會理事長黃國、立法會議員鄧家彪將剛出版的《砥礪奮進——工聯會75周年歷史圖文集》致送行政長官李家超。



# 以「四點希望」作 用行動踐行競選承諾

李家超表示，上任這一年來，現屆特區政府採取多項措施，用行動踐行競選承諾「同為香港開新篇」，實實在在為香港未來謀福祉，更是回應習近平主席對香港的殷切期望。「四點希望」，就是特區政府的施政藍圖，努力以這個中心思想建立「以結果為目標」的實幹團隊，團結社會，共建香港。

李家超指出，特區政府十分重視勞工事務和就業市場的發展，對促進僱員的權益及福利不遺餘力。自出任行政長官以來，政府已一直聚焦拼經濟、為民生，更著力落實一系列措施，促進就業、改善勞工權益，以及加強職業安全及健康（職安健）保障。政府會因應香港社會的轉變和經濟發展狀況，不時檢視勞工法例及政策，進一步改善勞工權益，其中一項施政重點，是落實取消強制性公積金「對沖」安排。

## 重視勞工議題 積極制訂政策保障打工仔權益

去年6月，在勞工界議員全力支持下，立法會通過取消「對沖」安排的法例，於2025年5月1日開始實施。李家超形容，這是加強僱員退休保障的重要里程碑。政府現正進行廣泛宣傳，協助僱員及僱主了解取消「對沖」安排的細節，同時，為落實取消強積金「對沖」安排，政府正密鑼緊鼓籌備推行為期25年、總額約330億元的政府資助計劃，協助僱主應付取消「對沖」後的遣散費及長期服務金支出。他希望工聯會和勞工界朋友支持政府的工作，協助政府向廣大打工仔解說取消「對沖」的安排。

李家超在談到工聯會多年來一直爭取的「最低工資水平檢討機制」時表示，已於今年1月，要求最低工資委員會研究如何優化檢討機制，並在今年10月底前提交研究報告，待委員會提交報告後，會



李家超一直關注香港青年發展。



# 為政府施政藍圖 不忘為打工仔謀權益



審慎考慮有關建議，從而釐定法定最低工資檢討機制的未來路向。

另一項廣受打工仔關注的「加強職安健保障」議題，政府一直按風險為本原則，密切留意各行業的職安健風險水平及變化，適時制訂及調整巡查執法、宣傳推廣及教育培訓策略，防止意外發生，提升職安健水平及文化。李家超指出，為加強職安健法例的阻嚇力，政府4月時修訂了相關法例，整體提高罰則，包括將極嚴重職安健罪行的最高罰款額及最高監禁年期，分別提升至一千萬港元及兩年。5月時，勞工處亦推出《預防工作時中暑指引》及「工作暑熱警告」，提醒僱主及僱員須以風險為本原則，在合理和切實可行的範圍內採取適當措施，減低僱員工作時中暑的風險。

## 願與勞資雙方坦誠溝通 支援港人就業與培訓

勞動人口是香港經濟發展的基礎和寶貴資源，政府致力培育人才、支援就業及培訓技能，為市民

投入或重投就業市場創造有利環境，同時增強本港競爭力。李家超說，政府會繼續多管齊下，培育本地人力資源，包括推動培訓及再培訓、提供適切的就業支援，以及推廣科技應用以提升生產力等，全方位應對人力短缺的問題。

他舉例，特區政府由今年3月起，恆常推行「大灣區青年就業計劃」，並推出多項優化措施，鼓勵在香港及大灣區內地城市均有業務的企業，聘請香港的大學畢業生到大灣區內地城市工作，促進區內人才交流。就業計劃其中一項優化措施，是加強對參與計劃青年在內地的支援，政府已委聘香港工聯會大灣區社會服務社和香港青年聯會提供一系列支援服務，期望這兩個團體與政府一起努力，支持香港青年融入國家發展大局。



李家超經常與團隊落區聽取民意。

「我們會繼續與勞資雙方就勞工議題坦誠溝通，協力讓廣大僱員得以分享經濟發展的成果，達致勞資雙贏。」李家超總結。⚙️



# 難以預「尿」「腎」防有病

## 全民腎健康推廣運動啟動禮 暨 社區糖尿腎篩查計劃

工聯會一直關注打工仔女的健康情況，在阿斯利康（香港）有限公司、工聯會工人醫療所、樂群社會服務處、社企「銀騎士」、工聯會地區服務處等多方協助下，6月18日在工人俱樂部舉辦「全民腎健康推廣運動」啟動禮，約二百名參與篩查計劃的市民出席。



出席啟動禮有：醫院管理局策略發展總監程偉權醫生，阿斯利康（香港）有限公司中國香港及澳門總經理吳珊，工聯會理事長、立法會議員黃國，工聯會榮譽會長林淑儀，工聯會副會長謝愛紅，工聯會秘書長馬光如，社企「銀騎士」創辦人麥嘉欣，工聯會工人醫療所行政總監徐美惠，樂群社會服務處總幹事黃萬成，以及工聯會立法會議員陳穎欣，社區幹事李嘉恒等。

黃國致辭時表示，都市人生活節奏緊張，經常攝取高鹽、高糖和高脂肪食物，容易引發糖尿病及高血壓等問題，對腎臟健康帶來隱憂，嚴重者甚至會引發糖尿腎，所以腎臟健康不容忽視。工聯會一直關注工人福祉，特別今年是工聯會成立75周年，

推出這項腎健康篩查計劃，希望市民大眾透過這次健康推廣運動，呼籲大家保持健康生活方式，以及要及早預防慢性疾病。

林淑儀發言時說，香港患有腎臟疾病的人口不斷增加，現時每十名市民，就有一人患有不同程度的腎臟疾病，因腎病初期並無明顯症狀，加上普羅大眾對腎病成因的認識不足，因而忽略應有的身體檢查，沒有得到及時的診斷和治療。所以，市民應該定期做檢測，主動了解自己的健康情況。

現場除簡單而隆重的啟動禮儀式外，還邀請了專科醫生黃煜分享有關腎臟健康的資訊，大會亦為約二百名到場參與的市民提供即場尿液檢測，如果發現參加者評估屬潛在高風險，會由醫護人員進行一對一健康諮詢，再按需要轉介至工人醫療所作尿液及血液檢查。

工聯會舉辦「全港性糖尿腎檢查計劃」，6至8月期間在全港各區進行檢測，讓市民了解自己腎臟的情況。同時將安排健康講座，由醫生、專業醫護人員等，向參加者分享更多腎健康的知識。





# 伴你同行75載 關愛探訪行動啟動禮

工聯會6月13日在工人俱樂部舉辦了「伴你同行75載 關愛探訪行動啟動禮」。工聯會理事長黃國、副會長謝愛紅、副理事長蘇栢燦和魯志薪、秘書長馬光如，以及一眾工會及地區服務處的負責人，一同參與為活動進行主禮儀式。這個簡單而隆重的啟動禮，為「關愛探訪行動」整項計劃揭開序幕。



在6至8月期間，工聯會將開展一系列關愛社區的行動，其中包括探訪二千個基層家庭，當中有獨居長者、雙老家庭，以及有特別需要的家庭，讓他們感受社區的溫暖和關心。在這兩個月內，工聯會的議員、工會及地區負責人及義工們，將走訪18區探訪基層家庭，派發禮物包，表示工聯會的心意。

是次活動得到香港區潮人聯會的鼎力支持，並得該會秘書長林其龍親臨活動作主禮嘉賓。啟動禮結束後，工聯會各負責人和義工隊旋即展開探訪行動，為九龍城區內的長者送上關愛和慰問。





# 慶回歸26周年暨工聯會成立75周年 「服務市民走在前」嘉年華

為慶祝香港回歸祖國26周年暨工聯會成立75周年，工聯會舉辦了多場「服務市民走在前」嘉年華，不少市民、會員都踴躍參與，共同慶祝，非常熱鬧。

工聯會於6月25日在油塘和小西灣舉辦兩場社區嘉年華，以及7月2日在荃灣沙咀道運動場舉辦大型嘉年華活動，與市民共慶回歸，祝願祖國日益強大興盛、香港繼續繁榮安定，同時亦展現工聯會的多元化服務。嘉年華以「服務市民走在前」為主題，展示了工聯會在過去75年，無論是順境或逆境，始終走在最前線，為打工仔女打

拼，為市民提供適切的服務。

嘉年華內容相當豐富，包括：不同類型的攤位遊戲、彩繪、工聯歷史展覽及服務推廣等。香港消防處新界南總區及香港警務處荃灣警區更特設服務攤位，並在場內展示消防車、警車及不同設備，與市民同樂。🚒





# 工人醫療所醫療資助基金

## 7月3日起接受申請

香港工會聯合會工人醫療所於6月29日舉行「工人醫療所醫療資助基金」啟動禮，期望為有醫療需要但經濟困難的患者提供一次性援助，減輕患者負擔。

啟動禮於工人醫療所屬下的工聯專科醫療中心舉行，應邀出席有工聯會會長吳秋北、理事長暨工人醫療所董事會主席黃國、榮譽會長黃國健、副會長謝愛紅及李子健醫生，工人醫療所董事會成員潘佩嫻醫生、馬光如、劉嘉華律師和蘇栢燦，以及工人醫療所行政總監徐美惠和醫務行政總監黃德祥醫生，工聯專科醫療中心醫務負責人崔家倫醫生。

黃國致辭時表示，公營醫療系統已遠超負荷，輪候時間冗長，甚至連治療前所需的影像診斷服務的輪候期也要按「年」計算，但基層人士往往因經濟條件所限，難以承擔私營醫療服務費用，造成病情延誤。

黃國透露，為了填補基層患者的醫療需求，在善長的捐助下，工人醫療所於2021年11月開展「工聯同行，站起來」骨科手術資助計劃，至今已資助36名患者完成膝關節置換手術，款額達94萬元。為求「取諸社會，用諸社會」，工人醫療所決定將資助範圍拓展，撥出款項成立「工人醫療所醫療資助基金」，讓有醫療需要但經濟上有困難的患者



得到支援，及早得到適切的治療。

黃德祥醫生表示，這個資助基金的涵蓋範圍更廣泛，從診斷至手術都包括在內，除此之外還會資助部分貴價藥物，以及輔助性的醫療器材。患者只要是香港居民，並申請了醫健通計劃，就可以申請這個資助。醫健通有助基金確切知道患者所需，可通過社會福利署及其資助機構，醫管局轄下的醫院、診所，註冊社工或工人醫療所的醫生轉介受助者給基金。以經濟困難者優先，包括領取綜援、傷殘津貼、長者生活津貼的人士，以及在公立醫院排期超過一年的人士。

「工人醫療所醫療資助基金」於2023年7月3日起正式接受申請。名額有限，額滿即止。合符資格申請人最高可獲一次性5萬元的資助，以進行醫療診斷、手術、治療，或購買藥物、輔助醫療儀器等。

**香港工會聯合會工人醫療所**  
HONG KONG FEDERATION OF TRADE UNIONS WORKERS MEDICAL CLINICS

## 醫療資助基金

香港工會聯合會工人醫療所70多年來，一直致力為香港市民提供質優價廉的醫療服務。為求「取之社會、用之社會」，現設立「工人醫療所醫療資助基金」，為有醫療需要但未能得到適切援助的基層人士提供最高一次性港幣50,000元的經濟支援。

**資助對象及內容：**

- 於非私營醫療系統候做手術 / 檢查並有急切需要的基層病人
- 有經濟困難而未能接受專科治療的人士
- 有經濟困難而未能購置所需藥物或儀器的患者

**醫健通 health**

→ 香港居民並已加入香港政府「醫健通」計劃；  
→ 須經社會福利署 / 社署資助機構 / 醫管局轄下醫院 / 註冊社工 / 工人醫療所醫生轉介；

**經濟困難者優先**  
(如正接受綜援、傷殘津貼、長者生活津貼人士)；  
→ 已在非私營醫療系統候候3年或以上人士優先。

**申請程序：**

- 填妥申請表格，連同身分證明、醫生證明、轉介信及其他有關證明文件親身遞交至就近的工人醫療所。
- 2023年7月3日開始接受申請，名額有限，額滿即止。
- 本機構保留對所有申請個案的最終決定權和資助金額。

查詢 香港工會聯合會工人醫療所 2393 2303  
www.futcds.org.hk





# 反對擴大輸入勞工 批評架空現有監管機制

特區政府6月13日公布新的輸入勞工計劃，工聯會表示遺憾，深感擔憂！

當下經濟正在恢復，但基層工友薪金待遇不但沒有提升改善，反而因為輸入勞工，工資及工作機會受到嚴重壓抑，正是未見其利，先見其害；更令人憤慨的是政府有意架空現有輸入勞工機制，將現階段暫時的人力供需缺口以恆常化措施處理，全面去除監管機制，剔除勞顧會本來角色，將程式簡化為僱主和政府之間的操作，罔顧持份者權益，違背公平原則。工聯會代表有關行業工會工友表示反對！

## 現要求政府：

- 為有關「輸入勞工」計劃設定期限；
- 恢復勞顧會本來角色；
- 密切注意相關行業工種的薪金待遇、就業機會，如有下降應立即停止有關計劃；
- 嚴格管理外地勞工不可跨地盤、跨線路工作；
- 確保本地勞工在交通、住房津貼等安排上，水準

不低於外地勞工；

- 提供充足的就業支援予外地勞工，防範外地勞工工資被剋扣，合法權益受剝削。

此外，工聯會將繼續督促政府落實本地就業優先原則，以多元有效的措施，積極培育本地人力資源，避免對輸入人力形成依賴。建議包括：

- 政府開展全面人力資源調查，對未來人力欠缺的行業採取主動措施彌補以避免長期依賴輸入外勞；
- 檢討職學教育，鼓勵更多青年投入職訓，能以一技之長在港樂業安居；
- 鼓勵僱主照顧家庭崗位婦女兼職，以釋放婦女勞動力；
- 設立專項人力資源培訓基金，加大大地勞工培訓力度和配套支援。

工聯會也會繼續推動政府完善本地勞工政策，加強勞工福利保障。弘揚尊重勞動，崇尚勞動的社會風氣。✿



「2023年6月2日，工聯會人力資源規劃關注組舉行記者會，反對政府無節制無諮詢輸入外勞。」



# 促優化《預防工作時中暑指引》

勞工處5月8日公布《預防工作時中暑指引》，將工作暑熱警告分黃紅黑三級，極重勞動的工種，例如紮鐵工人等，當紅色工作暑熱警告生效時，建議暫停工作。工聯職安健協會（下稱「職安協」）對新指引表示歡迎，認為此舉能進一步有效減低工友在炎熱天氣下工作時中暑的風險。不過，職安協認為有關指引仍有可完善及修訂地方，包括指引的安排應更人性化，切合用家的實際需要；暑熱警告下的休息安排應避免過於複雜難明；及建議在指引實施兩個月後作中期檢討。

指引附表中以三級工作暑熱警告，劃分不同勞動強度工種的僱員的休息安排建議。但對於僱主及工友而言，相關的休息安排實在過於繁瑣，勞資雙方極有可能難以理解及操作，當雙方各持己見時，或會造成不必要的爭拗，激化勞資雙方矛盾。故此，職安協認為休息安排應以便於操作為主，簡化附表中的休息安排。

《預防工作時中暑指引》是加強僱員在酷熱天氣下工作保障的第一步，也是業界重要的參考指標，勞工處應多做解說及宣傳的工作，尤其是針對部分高危行業，如建造業、貨運業等等。職安協較早時指出除引入暑熱指數外，亦建議政府採取世界各地通行的，以溫度為其中一項參考指標，便於勞資雙方參考及理解。

同時，職安協亦建議勞工處在指引實施後兩個月後，對指引的成效作出中期檢討，針對行業不同的需求，即時優化及完善指引的安排，令工友得到



天氣持續酷熱，多天最高溫度都超過31度。職安協與多個工會舉行多場「夏日炎炎多飲水 預防工作中暑推廣活動」，關心一班在酷熱天氣工作下員工的工作情況。

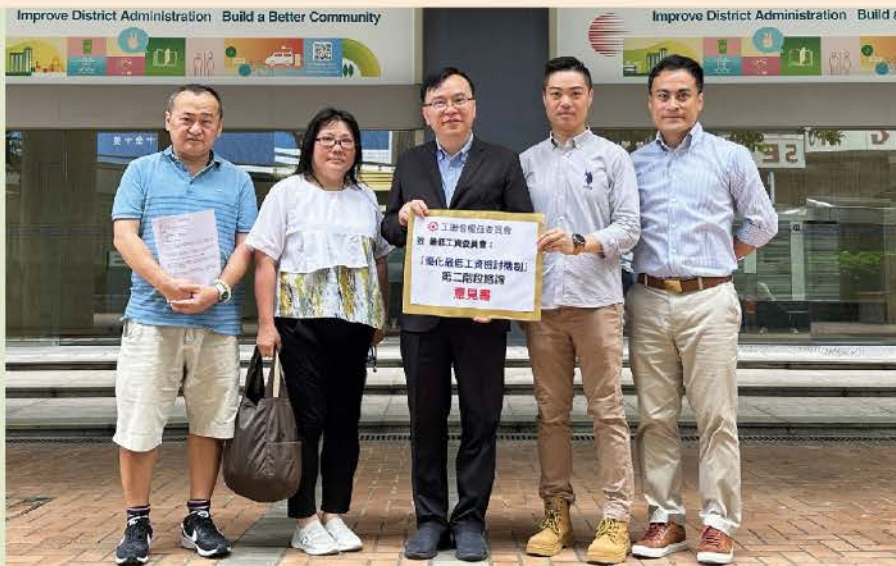
合理的職安保障。

長遠而言，當新指引未取得應有的成效時，政府應考慮就指引的部分安排進行立法的工作，如僱主必要為工作環境作風險評估、提供防暑物資、停工及休息安排等等，強制僱主執行及遵守，以保障工友有合適及安全的工作環境，減少工作時中暑的風險，每天開開心心上班去，平平安安回家來。⚙️



## 最低工資難應付家庭尊嚴生活 「生活工資」時薪55元應納入參考指標

工聯會權益委員會（下稱「工聯權委」）6月16日舉行記者會，促請政府檢討最低工資的底線，底線應是足以應付自己和家人基本需要的「生活工資」，建議水平應為時薪55元，確底座層工友勞有所獲，過上體面及尊嚴生活；同時，建議政府儘快落實「一年一檢」及將調整機制與通脹掛鉤，確保購買力不被通脹削弱。



會上，工聯會發表有關生活工資的研究報告，以保障食品及住屋兩大開支為原則，綜合考慮贍養家人的基本生活需要及物價的變動等指標，同時參考坊間有關生活工資的研究報告，估算生活工資水平應不低於55元。

研究以四人家庭、兩名成人全職工作為計算基礎，若以建議的時薪55元生活工資計算，一人每月收入為11,400元，如兩人工作，家庭收入逾22,000元，希望可以足夠應付食物、房租、醫療、

衣物等較有體面及尊嚴的生活，應可有適度社交及應急儲備等。

工聯權委主任丘耀誠指出，最低工資的主要目的，是保障基層弱勢勞工可以過上有尊嚴的生活，但現時最低工資的最大問題就是標準過低。回顧低資實施之初，28元的最低工資水平足以惠及28萬名低薪工友，覆蓋全港6.4%的僱員，時至今日受惠人數只餘下5萬8千多人，覆蓋率只有約1.5%，可見明顯的下跌。

透過生活工資保底，確保工資水平不低於通脹及綜援水平，確底座層工友生活質素，鼓勵邊緣勞動力重投市場，讓每位市民相信只要辛勤工作，就可改變自己和家人的生活。

此外，調整機制也應由「兩年一檢」改為「一年一檢」，掛鉤甲類消費物價指數等客觀數據，自動調節水平，保證訂定的水平有根有據，確保基層來年的購買力不被削弱，確保最低工資水平緊貼市況，保障基層的生活所需。







## 暑期工「陷阱」你要知

暑假在即，又是年青人打工好時機，但同時間，亦有一班心懷不軌的騙徒蠢蠢欲動，利用不同求職陷阱試圖騙取利益，工聯會勞工服務中心根據以往經驗，分享以下求職心得：

### 工作種類繁多，初出茅廬的年青人應如何選擇？

對於想投身工作的年青人，建議事先先做足準備功夫，例如認清自己偏好，外向內向、喜歡對人或者偏向文職工作，透過網上或不同渠道了解一般暑期工的內容、待遇、公司背景、信譽等。亦可以詢問長輩意見，例如父母、老師、行內人士等，不要人云亦云，然後才開始尋找合適的工作。

### 坊間很多求職陷阱，都有哪些特點？

求職陷阱很多時會以一些非常吸引人的條件作招徠，例如：

1. 招聘廣告無特別學歷或技能要求，但薪酬非常吸引。
2. 經常強調工作內容非常簡單，可以自由工作不受管束。

### 應如何避免？

所謂騙徒手法層出不窮，日新月異，請謹記無論如何狡猾、變化多端的求職陷阱，都只有一個目的——就是「騙取金錢或個人資料」。

要謹記，你是來打工搵錢，不是去送錢，亦不是賣身，求職時要留意或拒絕以下情況：

1. 層壓式推銷（要求你先付款購買產品，再高價賣出，但賺蝕自負）；
2. 需自費參與內容或來歷不明的培訓或課程；
3. 工作期間一些不合理的制度或工作（如罰錢、傷害自身、涉及不道德交易、犯法等）；
4. 透過給予一些優惠（如門券、現金券、禮品、點數積分等），以騙取你的個人資料（如身分證號碼、住址、電話、信用卡資料等）；
5. 簽署一些不知名、無內容或不合理的文件；
6. 薪金、待遇優厚且能無條件、無學歷、無技能都可入職，或需到外地或偏遠地區工作的假「苟工」。

總括來說，對於初初步入職場的年青人，很多時是騙徒的首要目標，因此，謹記以上所講，多做事前準備功夫，面對條件吸引的工作先停下來想想及詢問長輩或身邊在職人士意見，自然能遠離求職陷阱。



勞工熱線：3652 5888

Whatsapp：5282 4724

查閱勞工法例知多少電子版本  
以獲得最新資訊



## 工傷要呈報

### 盡責老闆做得到

Be a responsible employer and report work accidents

《僱員補償條例》規定，僱主在工傷意外發生或僱員患上該條例指明的職業病後，不論該意外或職業病是否引起任何支付補償的法律責任，僱主必須向勞工處呈報。工傷意外或職業病個案須於14天內呈報，死亡個案須於7天內呈報。

The Employees' Compensation Ordinance provides that an employer must notify the Labour Department of any accident or prescribed occupational disease, irrespective of whether the accident or the occupational disease gives rise to any liability to pay compensation. Work injury or occupational disease cases should be reported in 14 days' time while the fatal cases in 7 days' time.

僱主如沒有合理辯解而逾期或未有向勞工處處長呈報僱員工傷事件，或作出或提供虛假或具誤導性的陳述或資料，可被檢控，一經定罪，最高可被判罰款五萬元。

Any employer who, without reasonable excuse, delays or fails to give notice of an accident or makes or furnishes any false or misleading statement or information to the Commissioner for Labour is liable to prosecution and, upon conviction, to a maximum fine of \$50,000.





勞工處  
Labour Department





# 工聯會75周年會慶

## 工聯App 入會續會 積分獎賞

工聯會

新工運

75th ANNIVERSARY

慶祝工聯會成立 75 周年，走進新時代，推出新模式  
「工聯 APP 入會續會積分獎賞」。

4 月開始，凡新入會或續會並一次繳交 2 年會費，將  
送您工聯 APP 積分作為獎賞。今年 4 月之前，已經一直  
支持工會的永久會員都有得送，皆大歡喜！

獎賞期：  
即日起至  
2023年12月31日

|      | 條 件                      | 獎 賞            |
|------|--------------------------|----------------|
| 新會員  | 新加入工會同時繳交 2 年會費          | 400 分工聯 APP 積分 |
| 現會員  | 續會同時繳交 2 年會費             | 400 分工聯 APP 積分 |
| 永久會員 | 2023 年 3 月 31 日前已是工會永久會員 | 200 分工聯 APP 積分 |

首次登入工聯APP  
即送 100 積分!!!

\*獎賞受條款及細則約束

詳情可登入工聯網站



## 《工聯會75周年歷史圖文集》 2023年4月15日 正式開售

香港工會聯合會為紀念成立75周年，編寫了《砥礪奮進—工聯會75周年歷史圖文集》，以致敬工聯會從港英時代到回歸祖國至今，一代代工聯人用心血、汗水和生命共同寫下的波瀾壯闊的香港愛國工運史！

有寄書 多媒體 75周年歷史圖片



欲購從速！原價\$220  
75周年優惠價  
**\$165**

### 購買方法

- 各大書店  
三聯、中華、商務
- 工聯實體銷售點  
逢墟中心：土瓜灣舖位、港島東分部、觀塘分部、深水埗分部、沙田分部、將軍澳分部  
優惠中心：土瓜灣店、荳蔻灣店、香港仔店、太子店  
及十八區地區服務處，亦可向所屬工會查詢
- 透過工聯APP購買\*（見月刊封面）
- 電子書將同步在全球主要中文電子書平台上架，包括Amazon, Kobo, Google, 知書APP等

\*購買條款：  
• 透過工聯APP購買，選對土瓜灣馬坑道12號服務處取書/取書，3652 5200。  
• 圖書寄出前，必須出示有效身份證明文件，有效之身份證明文件必須出示有效之簽名或指印的範圍內，以作核對與之用。  
• 代領圖書前，必須向服務處索取圖書取閱證明，且須在取閱證明上簽名，否則圖書將被收回。  
• 已領取的圖書不得外借。  
• 免費借用：主辦機構會將圖書二週內寄出圖書，所有資料主要用作宣傳及研究之用。  
• 如有任何爭議，工聯會保留最終決定權。

## 工作形式雙方定 辨清身分保權益 Clarify Your Employment Status



大家在訂定合約或合作模式前，必須仔細了解彼此合作的性質，辨清自己屬於僱員還是自僱人士/承包人的身分，避免誤會或爭端。

如雙方考慮訂立自僱人士/承包人的合約，或考慮由僱員身分轉為自僱人士/承包人身分前，必須審慎評估利弊。如僱員不同意，僱主不可以單方面將僱員轉為自僱人士/承包人的身分。

如果雙方實際上存在僱傭關係，即使僱主聲稱僱員為自僱人士/承包人，甚或僱員在合約中被稱為自僱人士，僱主仍必須履行他在有關勞工法例下的責任。

### 查詢及投訴：

- 一般查詢：2717 1771  
(此熱線由「1823」接聽)
- 投訴熱線：2815 2200  
(資料會保密處理)
- 親臨勞工處勞工關係科辦事處：  
[www.labour.gov.hk/tc/fole/r1.htm](http://www.labour.gov.hk/tc/fole/r1.htm)
- 瀏覽勞工處網頁：  
[www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk)
- 參閱「工作形式雙方定 辨清身分保權益」小冊子

### Enquiry and Complaint:

- General enquiry hotline: 2717 1771  
(the hotline is handled by "1823")
- Complaint hotline: 2815 2200  
(information will be handled in confidence)
- Visit the offices of the Labour Relations Division of the Labour Department:  
[www.labour.gov.hk/eng/fole/r1.htm](http://www.labour.gov.hk/eng/fole/r1.htm)
- Visit the Labour Department website:  
[www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk)
- Refer to the leaflet of "Clarify Your Employment Status"



勞工處  
Labour Department



# 2023「千人匯灣區」正式啟動

## 擬組織逾千人訪粵



由廣東省總工會和香港工聯會共同舉辦的「千人匯灣區」活動啟動儀式5月19日在廣州舉行。活動計劃於今年6至10月期間組織一千名香港工聯會會員和市民，分赴廣州、深圳、珠海、佛山、中山等大灣區內地九市交流訪問，促進香港市民加深了解大灣區最新發展，更好地融入大灣區發展。

廣東省總工會黨組書記、常務副主席陳偉東，香港工會聯合會理事長黃國，廣東省總工會黨組成員、副主席杜玲，香港工會聯合會助理秘書長兼內地中心總主任陳秀欽等出席啟動儀式。黃國代表香港工聯會向廣東省總工會致送感謝狀，由陳偉東代表接受。

黃國致辭時表示，習近平主席在去年「七·一」香港回歸重要講話中，對特區政府管治提出「四個必須」和「四點希望」，而工聯會在2021年初，提出「新時代工運」理念，團結社會各界推動香港發展再上新台阶，使市民確切感受到獲得感、幸福感和安全感。工聯會正不斷加強工會凝聚力，努力壯大會員人數，更好掌握粵港澳大灣區政策，希望「千人匯灣區」活動可以恆常舉行，加強工會理事、積子、義工對國情、港情、會情教育，傳承工會工作者的愛國情懷。

「千人匯灣區」活動是廣東省總工會與香港工聯會共同打造的職工品牌交流專案，從2018年首次舉

辦，至今已經成功舉辦了四次，共組織香港市民和在粵港人近3,500人次參加活動，廣受香港市民歡迎與好評，不少香港青年還在參與過程中找到了就業機會。活動促進了香港市民對祖國發展建設成就的了解與認識，提升了香港市民對國家認同和民族榮譽感，助力香港融入國家發展大局貢獻了工會力量。

啟動禮後，出席人士還一同走進省港大罷工紀念館參觀學習，重溫紅色工運歷史，領略工人運動史跡。✿





# 回鄉證便民辦理 促灣區融合發展

中國自改革開放後，進一步放寬港澳同胞入境。回鄉證於1979年正式面世，往返內地從此全憑《港澳居民來往內地通行證》，即現時俗稱的「回鄉證」。當時回鄉證是一本輕薄的墨綠色小簿，證件大小有如現在的護照，附有個人資料及相片，全冊共有4頁。

工聯會一直都擔當著在會員和內地之間的橋樑角色，其中亦包括協助會員申請回鄉證。當時，回鄉證的發證機構為內地入境部門，工聯會因為國家對工會的信任，加上有大量會員及遍布港九新界各區會所，讓會員及其家屬可以非常便利地到達工會辦理回鄉證手續，於是成為申請回鄉證的前線助手。

工聯會榮譽會長黃國健指出，當年港英政府和內地官方交流不多，關係亦未如理想。很多內地需要在港進行的事項，都會通過工聯會處理。一來，工會有廣泛的接觸面。二來，工會對國家有著深厚的情感。國家也非常信任工聯會，授予工聯會不少協助處理事務的權力。

黃國健回憶起幫市民辦理回鄉證事務的流程。首先要幫會員填寫申請書，收集個人相片及核對資料。確保資料正確無誤後，會將資料交予香港中旅社，再由中旅社交到內地相關部門製造證件，證件辦好後再交回工聯會代發。



2018年，工聯會立法會議員黃國健（中），9月1日陪同居於廣州的港人，辦理居住證。

回歸後，港人來往內地的頻率越趨頻密。不少港人到內地就業、升學，使用回鄉證時亦衍生出新的問題。回鄉證每十年需要更換一次，變更方式是轉換號碼最後一個數字。但由於港人在內地處理銀行或房產事務需要以回鄉證號碼作確認，一旦號碼變更，內地機構便無法確認當事人是否本人。工聯會內地諮詢服務中心當時收到很多港人的求助。時任全國人大代表黃國健於是在北京全國人大代表會議時，聯同譚耀宗向公安部出入境管理處反映問題。公安部亦非常重視該問題，派出調查組到廣東進行調查，並用了兩年時間改進回鄉證。

隨著大灣區的發展，需要長時間往返內地及香港的港人可以申請港澳台居民居住證，其功用已經代替了回鄉證大部分的功能，亦代表了香港與內地的進一步融合。



睇片即上



\* 網上資料相



1982年祖國委託工會第二次代辦回鄉證。



# 風雨安排早溝通 返工放工更輕鬆

Make prior work arrangements in times of typhoons and rainstorms  
Benefit employers and employees



僱主應盡早與  
僱員訂明有關惡劣天氣下的工作安排，  
包括上班、下班、復工及在家工作等。僱主應體諒  
僱員情況和顧及其安全，並作情理兼備  
及彈性的處理。



Employers should  
work out with employees as early as possible  
the work arrangements in times of adverse weather  
conditions, including reporting for duty, release from work,  
resumption of work and work from home, etc. Employers  
should be considerate and flexible with regard to the  
needs and safety of employees.



## 颱風及暴雨情況下工作守則

Code of Practice in Times of  
Typhoons and Rainstorms



中文版  
Chinese version



英文版  
English version



- 例如熱帶氣旋、暴雨警告或超強颱風後的「極端情況」等。在「極端情況」存在期間，除已協定上班的必要人員外，僱員在八號熱帶氣旋警告信號取消後的兩小時應留在原來地點，而非啟程上班，並留意政府的公布。
- such as tropical cyclone, rainstorm warnings or "extreme conditions" after Super Typhoons, etc. When "extreme conditions" exist, except for essential staff with agreement to be on duty, employees are advised to stay in the place they are currently in for two hours after cancellation of Tropical Cyclone Warning Signal No. 8 instead of heading for work and stay alert to Government announcement.



查詢  
Enquiry



熱線  
Hotline

2717 1771  
(此熱線由「1823」接聽)  
The hotline is handled by "1823"



網頁  
Website



勞工處  
Labour Department



# 僱傭模式種類多 勞工權益知清楚

Labour Rights under Different Employment Patterns

所有受《僱傭條例》保障的僱員，  
不論「全職」或「兼職」工作  
及其工作時數，都享有條例的  
一些基本保障，例如工資的支  
付、扣薪的限制及放取法定  
假日等。

All employees covered by the  
Employment Ordinance, whether  
full-time or part-time and  
irrespective of their hours of work,  
are entitled to basic protection  
under the Ordinance e.g.  
payment of wages, restrictions  
on wage deductions and the  
granting of statutory holidays, etc.



《僱傭條例》適用於所有僱員\*，  
包括全職、兼職、散工、替工或臨時工  
The Employment Ordinance is applicable to  
all employees\*, whether they are designated  
as full-time, part-time, casual, substitute or  
temporary employees.

\* 法例規定的若干人士除外  
Except for those to whom the Employment Ordinance does not apply



僱員連續受僱於同一僱主 4 星期或以上，  
而每星期最少工作 18 小時的，便屬連續  
性合約。他們可享有更多權益，例如休  
息日、法定假日薪酬、有薪年假、疾  
病津貼、生育保障、侍產假、遣散費  
及長期服務金等。

An employee who has been employed  
continuously by the same employer for  
4 weeks or more, with at least 18 hours  
worked in each week is regarded as being  
employed under a continuous contract.  
They are entitled to further benefits  
such as rest days, pay for statutory holidays,  
paid annual leave, sickness allowance,  
maternity protection, paternity leave,  
severance payment and long service  
payment, etc.

詳情請瀏覽上載至勞工處網頁的「僱傭模式種類多 勞工權益知清楚」小冊子

Please refer to the publication "Labour Rights under Different Employment Patterns" available on the Labour Department's website for details.

中文

English

Bahasa Indonesia

Hind (Hindi)

Nepali (Nepali)

Portuguese (Portuguese)

Sinhala (Sinhala)

Tagalog

Thai (Thai)

Urdu (Urdu)

Vietnamese (Vietnamese)



勞工處  
Labour Department

查詢熱線: 2717 1771

Enquiry Hotline

(此熱線由「1823」接聽)  
The hotline is handled by "1823"

網頁: www.labour.gov.hk

Website





## 「大灣區青年就業計劃」恆常化 灣區社獲委聘提供支援服務

2023年3月，勞工處推出恆常化「大灣區青年就業計劃」，津貼機構招聘合資格畢業生並派駐到內地灣區城市工作，香港工聯會大灣區社會服務社（灣區社）及香港青年聯會（青聯）獲勞工處委聘提供「大灣區青年就業計劃」支援服務，並於2023年6月10日舉辦支援服務啟動禮，公布服務內容。



署理勞工及福利局局長何啟明，民政及青年事務局副局長梁宏正，工聯會會長、立法會議員吳秋北，

香港青年聯會交流基金會主席兼立法會議員梁毓偉擔任主禮嘉賓。活動上，灣區社總幹事曾志文主持支援服務巡禮，灣區社主席黃國健、香港管理專業協會總經理梁蔓茵、香港仲裁師協會理事會成員黃智敏律師、青聯副秘書長王偉倫分享在各專業範疇協助港青在內地就業的心得。

支援服務為參與計劃的青年提供九大範疇的服務，包括支援熱線、資訊講座、緊急支援、認識國情、情緒支援、生活支援、研學交流、舊生會定期聚會及企業參觀。

**港青Assemble科技線  
廣州、南沙高新科技體驗遊**

對象：  
35歲或以下香港青年

現正接受報名！

查詢：2701 2808

香港工聯會大灣區社會服務社  
HKFTU Greater Bay Area Social Service

灣區社受民政及青年事務局青年發展委員會資助，將於8月初舉辦《港青Assemble科技線—廣州、南沙高新科技體驗遊》，歡迎35歲或以下香港青年參加，齊齊到訪廣州及南沙的科技機構，親身體會內地灣區城市的科技發展。想了解行程及報名，請即致電2701 2808或電郵info@ftugba.org.hk查詢。

### 「大灣區青年就業計劃」支援服務

支援熱線：(8620) 85518174

添加灣區社青年中心微信，了解更多！



查詢：

香港工聯會大灣區社會服務社

電話：(852) 2701 2808

電郵：info@ftugba.org.hk



# 最低工資齊認識 心中有數保權益

Know more about the Minimum Wage Ordinance to safeguard your rights



## 法定最低工資

Statutory Minimum Wage

每小時

\$40

per hour

2023年5月1日起實施  
Effective from 1 May 2023

法定最低工資同樣適用於殘疾僱員。  
殘疾僱員亦有權選擇進行評估，  
收取按評估的生產能力釐定的工資。

Statutory Minimum Wage applies to employees  
with disabilities as well. Employees with disabilities  
can also opt for assessment and be paid  
according to the productivity assessed.



勞工處網頁 Labour Department's Homepage

[www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk)

24小時查詢熱線 24-hour Enquiry Hotline

2717 1771 (由「1823」接聽)  
(handled by "1823")



勞工處  
Labour Department





**工聯會職業再訓練中心**  
FTU Occupational Retraining Centre



除所列課程，還有  
其餘課程可給學員  
報讀，詳情可掃描  
QR CODE：



查詢熱線：

2715 6671 (電話)

5605 8103 (whatsapp)

<https://www.ftuorc.org.hk>

# 2023 年 ERB 課程 全日制 就業掛鈎課程

報讀就業掛鈎課程申請人必須是失業、待業或失學人士。

| 課程名稱                   | 課程編號    | 上課地點           | 節數 |
|------------------------|---------|----------------|----|
| 電氣佈線工（中級工藝測試）基礎證書      | FU157DS | 土瓜灣            | 67 |
| 裝修防水助理基礎證書             | FU127DS | 油麻地            | 33 |
| 金融證券投資證書               | FU151DS | 油麻地/尖沙咀/荃灣     | 68 |
| 花店實務及花藝設計助理基礎證書        | FU106DR | 荃灣/油麻地/灣仔      | 40 |
| 茶餐廳廚吧助理基礎證書            | FU105DS | 天后/土瓜灣/尖沙咀     | 45 |
| 婚禮及宴會籌劃基礎證書            | FU158DS | 油麻地            | 45 |
| 高級保安及物業管理基礎證書          | FU179DS | 油麻地/荃灣/沙田/觀塘   | 39 |
| 標準保安及物業管理基礎證書          | FU027DR | 油麻地/荃灣/沙田/觀塘   | 32 |
| 初級美容師基礎證書              | FU086DS | 土瓜灣/天后         | 45 |
| 美甲師基礎證書                | FU123DS | 觀塘/元朗          | 30 |
| 保健按摩基礎證書               | FU064DR | 荃灣/油麻地         | 56 |
| 地產代理（地產代理資格考試）基礎證書     | FU140DS | 荃灣/油麻地         | 53 |
| 地產營業員（地產營業員資格考試）基礎證書   | FU163DS | 荃灣/油麻地         | 48 |
| 家務助理基礎證書               | FU024DR | 土瓜灣            | 33 |
| 時尚服飾採購證書               | FU148DS | 油麻地            | 62 |
| 點心製作員基礎證書              | FU149DS | 土瓜灣            | 54 |
| 包餅製作員基礎證書              | FU189DS | 天后/土瓜灣/尖沙咀     | 58 |
| 咖啡調製員基礎證書              | FU093DS | 天水圍/天后         | 40 |
| 外遊領隊（外遊領隊核證考試）基礎證書     | FU162DS | 油麻地/天后         | 28 |
| 陪月員基礎證書                | FU054DR | 油麻地/荃灣/天水圍/筲箕灣 | 38 |
| 裝修髹漆及裝飾工（中級工藝測試）基礎證書   | FU165DS | 旺角             | 44 |
| 裝修水喉工（中級工藝測試）<br>基礎證書  | FU167DS | 旺角             | 48 |
| 中醫診所助理基礎證書             | FU203DS | 油麻地/荃灣         | 54 |
| 髮型助理基礎證書               | FU087DS | 土瓜灣/天后         | 40 |
| 健身指導員（體適能基礎證書公開考試）基礎證書 | FU085DS | 筲箕灣            | 38 |
| 船務及出入口實務基礎證書           | FU044DR | 油麻地/荃灣         | 35 |
| 初級網頁設計人員基礎證書           | FU084DR | 銅鑼灣            | 45 |
| 物理治療助理基礎證書             | FU201DS | 佐敦/尖沙咀         | 36 |

基本入讀資格：年齡在15歲或以上，以及學歷在副學位程度或以下的香港合資格僱員。



# 工聯會職業發展服務處 資歷架構課程

資歷架構是一個七級的資歷框架。每項資歷均按照一套《資歷級別通用指標》，去釐定該資歷的級別，表明所應達致的成效標準。資歷架構主要目的是提供一個鼓勵及促進終身學習的平台，以提升香港工作人口的技能及競爭力。



工聯會職業發展服務處（下稱職發處）一直積極推動資歷架構開展，現舉辦13個已獲香港學術及職業資歷評審局批核的課程，涵蓋美髮、美容、物業管理及保安業，包括髮型設計及梳剪技巧證書（資歷架構第1、2、3級）、基本染髮技巧證書（資歷架構第1級）、染髮技巧證書（資歷架構第2級）、基本染髮技巧證書（資歷架構第1級）、基本晚妝髮型造型

證書（資歷架構第2級）；美容護理與化妝證書（資歷架構第1級）、美容護理證書（資歷架構第2級）、基本及新娘化妝證書（資歷架構第2級）、特技及舞台化妝證書（資歷架構第3級）；物業管理及督導證書（資歷架構第三級）及保安員訓練證書。

除了舉辦資歷架構課程，職發處對推動資歷架構下的「過往資歷認可」更不遺餘力，這是確認從業員在職場上所積累的工作經驗和能力的一個機制，讓他們取得資歷架構認可的資歷，提升他們在學習甚至工作上的進階機會。位於天后的工聯會職業發展服務中心更是中式飲食業的「過往資歷認可」評核中心。天后中心亦設有資歷架構「資源閣」，並不時舉辦工作坊給導師、培訓人員及廣大市民，讓普羅大眾對資歷架構有更多認知。

如有興趣報讀資歷架構課程及查詢，可致電 2712 9165。

## 工聯會職業再訓練中心－青年工作

施少華（現為進修中心高級教務員）

初來香港時遇到了很大挑戰，由於還未掌握廣東話的運用和文化差異，我需要花費更多的時間來適應身邊的新事物。同時，我也缺乏工作經驗，在尋找工作時遇到了許多限制。

為了走出這些困境，我參加了由工聯會和勞工處舉辦的「展翅青見計劃」。在課程中，我認識了工聯會的社工，並向他分享了我所面對的困難。他向我推薦了參加計劃下的「Action S5」。

在工作初期，我抱著戰戰兢兢的心態。由於我還未適應多元化的工作模式，因此需要更長的時間來適應。但是，中心的主管非常耐心地指導我，並安排適合我長處的工作，同事和社工也經常鼓勵我。「展翅青見計劃」讓我得到了支持和鼓勵，工聯會讓我有更多的空間來積累經驗和成長。

### 「展翅青見計劃」 2023

## 新一年 新開始 規劃未來

- ▶ 為15至24歲、學歷在副學位或以下的離校青年人
- ▶ 提供全面的求職平台
- ▶ 配合一站式多元化的職前職中職後培訓

透過勞工處、僱主和服務機構的通力合作，幫助青年人認識自我和職業志向，豐富他們的工作技能及經驗，以提升自己的競爭力。

**培訓+搵工**

查詢電話：  
2715 6671 陳小姐  
2568 9044 陳SIR/趙SIR  
WhatsApp: 5605 8103





香港工會聯合會工人醫療所

# 天灸療法

適應症：過敏性鼻炎、哮喘、肩頸痛、腰痛、痛經等虛寒性疾病

天灸療法是中國傳統醫學的一種獨特治療方法，屬於非火熱灸法，以「冬病夏治」理論為依據，針對冬天容易發作的疾病如哮喘，於每年陽氣最旺盛的「三伏天」採用刺激性藥貼敷於特定穴位表面，以激發經絡、調整氣血，從而防治疾病，以減低冬天的發病率。



初伏：2023年7月12日（三）

中伏：2023年7月21日（五）

末伏：2023年8月10日（四）

## 三伏天

每日貼藥一次

以下情況不適宜進行天灸：

兩歲以下幼兒或孕婦；中醫辨證屬熱證如發燒、咽喉腫痛等病徵者；哮喘急性發作期、肺結核、嚴重心肺功能不足、糖尿病病人；皮膚易過敏、有增生性瘢痕或貼敷位置有皮膚創傷或潰瘍的病人。

現已接受預約  
詳情請致電查詢

名額有限，先到先得

工聯醫療服務中心 中環皇后大道中151-155號兆英商業大廈3樓  
（上環港鐵站E2／中環港鐵站D2出口）

☎ 2543 2393

工聯醫療服務中心 灣仔杜老誌道6號羣策大廈13樓  
灣仔分所 （港鐵灣仔站A1或會展站A3出口）

☎ 2890 7886

筲箕灣分所 筲箕灣道234-238號福昇大廈地下（西灣河港鐵站B出口）

☎ 2567 2350

荃灣分所 青山公路210號富華中心地下A2舖（荃灣港鐵站B1出口）

☎ 2490 9844

大埔分所 大埔廣福道70-78號寶康大廈1樓

☎ 2650 2363

工聯會工人醫療所 - 香港浸會大學 中醫診所暨教研中心（北區）

粉嶺璧峰路2號粉嶺健康中心7樓

☎ 2670 2130





孫漢治醫生  
(心胸肺外科)

## 肺癌的外科治療

在香港，肺癌是癌症的頭號殺手，發病率亦是所有癌症之冠。最不幸的是當出現病徵時，很多已是擴散，診斷是第三或第四期，治癒的機會大為降低。

有鑑於此，肺癌和其他癌症一樣，最好的治癒方法是及早發現和及早治療，但普通的肺部X光片卻未能照出早期的肺癌。十多年前，美國大型研究已證明用低劑量電腦掃描篩查高風險的人群是可以減低肺癌的死亡率。研究表示高危人士為50至80歲、吸煙多於20年，戒煙少於15年的人士，建議每年都接受一次胸部低劑量電腦掃描篩查。惟這個美國指引不適用於亞洲／中國，因很多不吸煙的年輕人士都容易患上肺癌；另若直系親屬有肺癌，該人士患上肺癌機會亦比一般人為高。因此，個人認為，在亞洲／中國，所有40歲以上人士都應該進行低劑量電腦掃描篩查。

經電腦掃描後，有經驗的醫生便可以準確分析影像。如有需要可利用氣管鏡或電腦掃描穿刺取出組織做檢驗，了解是否有癌細胞。如電腦掃描顯示該陰影很大機會是肺癌，則可能不需做活檢便可以直接做手術。

診斷了肺癌之後，會再進行正電子掃描去診斷肺癌是否已經擴散。如果沒有擴散，外科手術是最好的治療方法。但若已經擴散到其他器官，就需要用其他方法去治療，例如標靶藥、化療、免疫治療或電療。另外，除了很早期的肺癌之外，亦可能有需要做腦部的磁力共振，因它能較準確地了解肺癌有否轉移到腦部。

肺癌有很多種類，最大的分類是小細胞和

非小細胞肺癌。一般來說，小細胞肺癌診斷到已經不是早期，而且發展很快；非小細胞肺癌亦分為最常見的肺腺癌、鱗癌和其他的種類，早期的非小細胞肺癌最好的治療方法就是手術切除。

在過去20年，外科手術醫治肺癌有很多新的進展。以前做肺部的手術需要切開約一尺長的傷口，把肋骨和肌肉撐開去施行。現時則可以用胸腔鏡輔助的方法做手術，最微創的方法是單孔胸腔鏡肺癌切除，只需要三至五公分的小切口，放進胸腔鏡和所有儀器，便可以完成肺癌切除手術。因為切口小、創傷少、痛楚少而康復得最快；三成病人兩天出院，八成病人三天出院，九成病人四天出院。大部份病人出院時已不需服用止痛藥，可以活動自如。目前大約95%的病人都可以用單孔胸腔鏡完成肺癌切除手術。

當肺癌還未擴散，但又未必是最早期的階段，我們亦可以用不同的手術方法把肺癌切除。如肺癌已經侵蝕了肋骨，我們可以一併把幾條肋骨切掉，然後把胸壁的缺損重建；如肺癌侵蝕了氣管，我們可以把該段氣管切掉，然後把遠端和近段的氣管再縫合起來。但有些巨大的中間形肺癌，則需要將整邊肺切掉才可以根治。患有肺氣腫的病人，雖然肺功能較差，都可以因應腫瘤部位進行切除手術。

總而言之，肺癌手術是千變萬化的，需要經驗的心胸肺外科專科醫生去決定手術是否適合，以及做甚麼手術最好。低劑量電腦掃描篩查可找出早期的肺癌，然後用極之微創的外科方法去根治，從而減少病人痛苦和加快康復。





# 擴大職安健課程學費減免優惠計劃

## 支持中小企、飲食、零售、酒店及旅遊業

2023年第3季職安健訓練課程現已開始接受報名，請瀏覽本局網頁 <https://bit.ly/37ITLJy> 下載有關課程資料及報名表格，或直接按「會員專區」於網上報名及繳交學費。



訓練課程資料

香港正邁入復常的新里程，職安局會一如既往支援企業持續發展。在這期間推出多項學費減免及優惠，包括九個免費課程：

- 5S飲食業整理(5SCA)
- 飲食業工作安全(CA)
- 餐飲服務業的復工管理(RTW(CA))
- 零售業工作安全(RE)
- 旅遊業領隊及導遊的職業安全及健康(TOU)
- 飲食業基本安全課程(BCA)
- 飲食業職安健管理人員訓練課程(CASHM)
- 售貨員及推銷員的基本健康(GHSP)
- 酒店業的基本安全(HTL)

**免費**

**五折**

此外，所有合資格的中小型企業，報讀2023/24年度之課程可繼續獲得五折學費優惠；而報讀鍋爐安全課程和強制性安全訓練課程，則可獲得七折學費優惠。

**七折**

職安局希望透過以上學費減免優惠計劃，鼓勵更多的在職人士參予職安健培訓，提升安全意識，從而減少工傷意外，增加競爭能力。



### 北角職安健訓練中心

香港北角馬寶道28號華匯中心18樓（北角港鐵站A4出口）  
電話：23113322 傳真：21517411 電郵：trg@oshc.org.hk

### 職安局職安健學院

新界青衣涌美路62號（近長康邨康盛樓）  
電話：31062000 傳真：31060022 電郵：trg@oshc.org.hk



07-06  
2023



為令工友們「學有所用」，在復常後能儘快武裝起來迎戰新形勢、新挑戰，工聯會職業訓練及促進就業委員會主任陳邵源、副主任馬志成、程岸麗及工聯會職業再訓練中心總幹事鄧詠芳於6月7日與僱員再培訓局行政總監及其團隊進行面談，並遞交「迎合發展，就業為本」意見書，望局方能繼續以市場導向，就業為本，不斷靈活配合社會變化及發展。

20-06  
2023



香港建造業總工會代表到政府總部請願示威，反對政府帶頭破壞恆之有效的「補充勞工計劃」，架空勞顧會外勞審批機制，對日後監管輸入外勞工作造成負面影響。工會認為，政府須要即時審視輸入外勞後是否影響本地工人就業和薪金。同時，工會亦擔心大量輸入外勞，將會扼殺本地青年入行，嚴重加劇青黃不接現象。

20-06  
2023



香港民用航空事業職工總會到政府總部請願，反對欠監管輸入勞工，並要求公布機場員工交通津貼方案細節。工會重申四大訴求：增加機場員工薪酬福利待遇，並提供交通津貼；改善機場員工交通安排，設立機場員工交通專線，免費或以優惠車費為機場工友提供專線巴士服務，以及改善機場交通服務，減少往返機場交通時間；東涌或鄰近區域的公屋優先編配給機場員工，可以優先購買居屋，減省交通費和時間；機場補充外勞不應繞過勞工顧問委員會，政府要把關保障本地勞工。

23-06  
2023



積金局主席劉麥嘉軒、強積金行業計劃委員會主席、立法會議員林振昇於6月23日在香港建造業總工會秘書長謝宏儒陪同下，參觀了錦上路工藝交流中心。為參與活動的近二百位建造工友介紹了行業及「積金易」計劃並進行互動交流，推廣活動得到工友歡迎及肯定，順利圓滿舉行。

25-06  
2023



由僱員再培訓局贊助，工聯會職業再訓練中心主辦「行業培訓及職位展覽2023」，6月25日在天水圍天悅邨天悅廣場舉行，為天水圍及元朗區市民提供職業培訓及就業轉介服務。博覽會將安排再培訓課程展示，包括美髮、美容、陪月、花藝等，由導師向現場市民作示範教學及講解，並提供即時報名服務，鼓勵合資格市民報讀並裝備自己後，投入勞動市場。

28-06  
2023



工聯會進修中心於6月28日舉行了「職業技能證書導師會議」，加強中心與導師的溝通，確保課程質素及導師資歷符合要求，並就未來發展方向與導師交流。職業技能證書課程由工聯會進修中心與各工會、合作機構、工聯文化藝術促進會協辦，香港工聯專業資歷評核中心監督。





工聯優惠中心  
http://www.hkftu.com.hk

# 折扣優惠 Hello 迎夏日

Cherry 蜜桃絨印花冷氣被  
單人至雙人  
202370001111-1112  
\$498-559



夏日清涼竹席  
3呎至4呎  
\$249-289



會員8折

新花雨傘

會員8折

CASA-V 舒適羊毛枕  
202403003804  
\$132



特價\$99

U-care



全棉背心

會員8折



各款休閒拖鞋

會員8折

牛頭牌不鏽鋼廚具三件套  
20cm單柄煲連玻璃蓋  
+20cm煎PAN  
201303000354  
\$996



特價\$298

3388行李軟呢  
20吋至28吋  
2020050408-0410  
\$319-429



會員8折

三位位布藝梳化床  
390704002006



\$2880  
特價\$1888

三位位皮梳化  
392380110913



\$3980  
特價\$2988

雙座位布藝電筒梳化  
390380104112



\$7280  
特價\$4980

三位位真皮面電筒梳化  
390380103213



\$10790  
特價\$5999

三門三桶餐櫃  
330813005003



\$2580  
會員\$2193

48"油壓床  
330813005095



\$4380  
會員\$3285

5呎組合櫃  
330813005027+5028



\$5760 會員\$4320

AIRLAND 雅蘭

Ulfenbo 歐化寶

Vono 富豪

RONALD 朗豪

hEKURA 喜居樂床褥

GOLDFULLY 金寶飾床褥

Slumberland 斯林百蘭

Sweet Dream 金美夢

## 購買2件照會員價再95折

燉奶佬  
DANIEL'S 主理

尚品  
花膠專門店

草姬

農本方

德信健  
DEUBOTE  
為您送上健康

Vitality's  
LIFE IN THE HAIR

家寶素  
GADON

Kyber Force  
Chinese Pharm

gullón

同仁堂  
TONG REN TANG

健知己  
HealthMate

陳老二

Vitality's  
LIFE IN THE HAIR

家寶素  
GADON

Kyber Force  
Chinese Pharm

圖片只供參考，優惠貨品有限，售完即止。價格如有更改，以店內價格為準，恕不另行通告。本公司保留是次推廣活動之一切決定權。

分店地址

太子旗艦店：太子道西141號長樂大廈一至三樓  
家品部電話：3690 8833 傢俬部電話：2783 8833  
土瓜灣分店：土瓜灣馬頭涌道50號一樓  
家品部電話：2713 2136 傢俬部電話：2711 2939

筲箕灣分店：筲箕灣道234-238號福昇大廈一至二樓  
家品部電話：2569 9622 傢俬部電話：2569 8933  
香港仔分店：成都道20-28號添喜大廈二樓  
家品部電話：2555 0322 傢俬部電話：2555 0366



www.facebook.com/hkftu.hk  
www.hkftu.com.hk  
shop.hkftu.com.hk



mont-bell T恤



1件9折，2件85折

CROCS 夏日限時優惠



全線7折

SCOTT 越野跑行山鞋



低至半價

圖片只供參考，優惠貨品有限，售完即止。價格如有更改，以店內價格為準，恕不另行通告。本公司保留是次推廣活動之一切決定權。

分店地址

太子分店：太子道西141號長樂大廈一至二樓  
電話：2337 9428，2729 8566  
土瓜灣專區：土瓜灣馬頭涌道50號一樓  
電話：2713 2136

筲箕灣分店：筲箕灣道234-238號福昇大廈地下  
電話：2657 9138  
香港仔專區：成都道20-28號添喜大廈二樓  
電話：2729 8877



www.facebook.com/hotdot.hk  
whatsapp: 5702 5065  
www.hotdot.com.hk



# 建造業 工傷僱員復康先導計劃

勞工處  
Labour Department



私家復康治療 無需轉院 公立醫院收費 公立醫院服務  
專人跟進 治療及復工 早日康復 重返工作

勞工處查詢電話 2417 6594  
先導計劃服務熱線 2293 7000

先導計劃網站  
www.prp-wiro.gov.hk



出版機構：香港工會聯合會

地址：土瓜灣馬坑涌道 12 號

電話：3652 5700

網址：www.ftu.org.hk

電郵：info@ftu.org.hk



## 訂閱《工聯雙月刊》及時收到工會資訊

請填妥以下表格連同劃線支票（支票抬頭：香港工會聯合會）  
寄：九龍土瓜灣馬坑涌道12號3樓《工聯雙月刊》編輯部收  
2023年9月至2025年7月（共12期）郵費：60元

### 《工聯雙月刊》索閱表

姓名（中文）：\_\_\_\_\_ 先生 / 女士

地址（中文）：\_\_\_\_\_

職業：\_\_\_\_\_

電話（日間）：\_\_\_\_\_（手提）：\_\_\_\_\_

電郵地址：\_\_\_\_\_

你是 ☐ 工會會員 ☐ 部員 所屬工會：\_\_\_\_\_

此欄由本刊職員填寫：

註冊日期：\_\_\_\_\_ 訂戶號碼：\_\_\_\_\_

## 尊貴◎旅遊保險

系列1  
保障特點

19項  
全面保障

醫療保障高達  
HK\$1,000,000

個人意外  
保障高達  
HK\$1,500,000

全面個人意外  
保障包括：  
手指、腳趾等  
細小身體部位

COVID-19  
升級保障

出發前後確診都有得保！

- 保障增加至7項
- 海外醫療費用大幅提升至  
提升至HK\$500,000
- 不幸患上 COVID-19  
自動延長保障  
長達14日

工聯屬會會員●持工聯咭專享

5折再9折  
優惠期至2023年12月31日

保障  
手提電話  
和  
電子設備

SINCE 1995  
會安心  
保險系列



## 旅遊系列



每張保單滿\$90

即送《輕鬆出遊》  
可懸掛旅行收納袋\*

全球保障  
半價優惠

## 旅遊保險

系列2  
保障特點

COVID-19  
升級保障

- 取消旅程費用
- 縮短旅程費用
- 海外醫療保障高達  
HK\$300,000

單次計劃  
保費只需 HK\$45起

一年期計劃 送  
「任中籤」中國醫療咭(電子版)

18項保障，包括：  
醫療費用 人身意外  
行李物品損失 縮短及取消旅程

24小時  
全球緊急  
醫療支援



2802 3138 5119 7280  
www.assocare.com.hk



輸入「會安心」

會安心

安心談生活

注意：以上資料只供參考，詳細條款、細則、注意及不保事項以保單為準。★禮品詳情請參閱本公司網址，禮品數量有限，送完即止。

九龍荔枝角長沙灣道833號長沙灣廣場第一期7樓702-4室

傳真：2824 2781

電郵：service@unionfaith.com.hk





# 一起增值 ERB

- 提供約700項課程，涵蓋28個行業及通用技能範疇
- 就業掛鈎課程學費全免，設有培訓津貼及就業跟進服務<sup>△</sup>
- 技能提升課程及通用技能課程設有學費豁免或資助<sup>#</sup>

ERB 為15歲或以上、副學位或以下教育程度的人士提供多元化培訓課程，協助學員提升技能，構建進修楷梯。



立即搜尋ERB課程



△ 出席率達八成的合資格學員，可獲發放培訓津貼及就業跟進服務。

# 合資格人士可按其入息水平申請學費豁免或資助。

ERB熱線 182 182  
“My ERB” FB

- [www.erb.org](http://www.erb.org)
- “蔣知識 Captain K” IG

 **erb**  
僱員再培訓局